

Enfermería

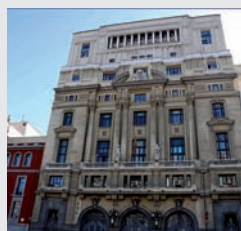
Universidad

Periódico de la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana
Dirigido al alumnado del Grado de Enfermería



José Antonio Ávila, presidente del CECOVA

“La incorporación al colegio profesional da acceso a muchos y útiles servicios colegiales gratuitos”



El grado de Enfermería mantiene sus 240 créditos



Descenso de plazas para el EIR en la Comunidad Valenciana



Enfermería se estrena en el Campus Universitario de Ontinyent

José Antonio Ávila, presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana

“La incorporación al colegio profesional da acceso a muchos y útiles servicios colegiales gratuitos”



Colegiarse una vez finalizados los estudios de Enfermería ofrece a los nuevos titulados una gran cantidad de servicios colegiales de algunos de los cuales ya pueden disfrutar desde la etapa universitaria a través de la figura del precolegiado. Así lo explica en esta entrevista José Antonio Ávila, presidente del CECOVA.

¿Qué respaldo pueden encontrar los recién titulados que se colegien en Castellón, Valencia y Alicante?

Los colegios de Enfermería trabajamos por la ordenación, normalización y desarrollo de la profesión enfermera en sus ámbitos territoriales; vigilamos por la buena praxis del ejercicio profesional, así como por que se cumplan los principios deontológicos y ético-sociales de la profesión; luchamos por conseguir una proyección positiva y el reconocimiento social de la profesión de Enfermería y por elevar su dignidad y prestigio; defendemos los intereses profesionales de los colegiados y ostentamos la representación exclusiva del ejercicio de la profesión y del colectivo profesional frente a la sociedad y las administraciones públicas.

Ello supone que trabajamos por y para la profesión, nuestros colegiados y la sociedad a la que prestamos nuestros servicios. Somos la correa transmisora que va de la profesión a la Administración, colaboramos con

ella en todo lo que nos compete y afecta y luchamos por conseguir nuestras reivindicaciones ante ella. Defendemos a los colegiados ante el intrusismo y ante cualquier contingencia que puedan tener en el ejercicio de su profesión y les ofrecemos una amplia relación de servicios gratuitos o a muy bajo coste que van desde la formación hasta el asesoramiento jurídico, laboral y profesional.

¿Cuáles son los servicios a destacar para los nuevos colegiados?

La incorporación al colegio profesional da acceso a muchos y útiles servicios colegiales. La formación es sin duda uno de los que cuentan con un mayor valor añadido, ya que permite mantener actualizados los conocimientos de las enfermeras a lo largo de todo su ejercicio profesional.

Un ejercicio profesional en el que se encuentran cubiertos estando al corriente de las cuotas por el seguro de responsabilidad civil del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), que es la entidad de ámbito autonómico en la que se agrupan los tres colegios provinciales; esta póliza suscrita con AMA da seguridad jurídica a las actuaciones profesionales de nuestros colegiados cubriendo un máximo por siniestro de tres millones quinientos mil euros (3.500.000), respondiendo desde el primer euro ante las posibles reclamaciones que se puedan presentar contra los profesionales que trabajan en el sistema sanitario público y los que lo hacen en el ámbito de la sanidad privada.

A ello hay que unir los servicios de asesorías que ofrecen los colegios provinciales y la posibilidad de disfrutar y beneficiarse de los convenios comerciales con los que cuenta cada colegio y el propio CECOVA, así como de los servicios de biblioteca y acceso a diferente material y recursos de utilidad formativa e investigadora.

Sin olvidar tampoco un servicio gratuito con un alto valor estratégico también como es el acceso a información de todo tipo relacionada con la actividad colegial y la profesión.

Cuéntenos algo más sobre esos recursos para la investigación con los que cuentan los colegiados.

Precisamente en el ámbito de la investigación podemos destacar las enormes posibilidades que se abren a los nuevos colegiados con el ingreso en su respectivo colegio de Enfermería. Gracias al convenio que mantiene el CECOVA con la Fundación Index, y que se pone a disposición de los colegios de Alicante, Castellón y Valencia, se tiene acceso de forma gratuita a una amplísima relación de recursos destinados a la investigación.

El convenio con la Fundación Index es una de las muchas posibilidades en este ámbito que se ponen en manos de las enfermeras de la Comunidad Valenciana, ya que junto a ello tienen a su disposición el Centro de Información y Documentación de Enfermería (CIDE), un espacio web de acceso libre cuyo objetivo es poner a disposición de todos aquellos que hacen de la profesión de Enfermería motivo de estudio e investigación, fundamentalmente enfermeras, una serie de documentos, todos ellos oficiales o validados, que guardan relación con la profesión, con el sistema sanitario y con las ciencias de la salud en general.

A ello hay que unir también el Museo Histórico de Enfermería (único museo virtual de Enfermería del mundo) y el Instituto Superior de Formación e Investigación en Enfermería (ISFIE) (con una oferta actual de una treintena de postgrados universitarios para Enfermería), entre otros.

En definitiva, una gran cantidad de recursos cuyo objetivo es que los colegiados puedan hacer uso de ellos en beneficio propio y en beneficio también del desarrollo de nuestra profesión.

Nos hablaba antes también del acceso a diferente tipo de información de interés para los colegiados ¿Cómo se articula este servicio?

El CECOVA facilita a los colegios provinciales diferentes publicaciones e información que estos distribuyen gratuitamente a sus colegiados; al mismo tiempo los colegios cuentan también con diferentes canales de comunicación a través de los cuales hacen llegar sus publicaciones a los colegiados de forma totalmente gratuita. El tipo de información que se facilita es toda aquella de interés para los colegiados, bien sea de actividades organizadas por los colegios o el CECOVA, bien sea cualquier otro tipo de información de interés profesional: bolsas de trabajo, oposiciones, ofertas de empleo, novedades legislativas, actividades científicas y profesionales...

La idea es que ninguna información relevante en nuestro ámbito profesional pase desapercibida para las enfermeras de la Comunidad Valenciana. A ello nos ayuda de una forma muy importante el uso de las redes sociales y las webs.

Y volviendo al principio de una de sus anteriores respuestas, hablemos de las actividades formativas que se organizan ¿Qué nos puede decir de ellas?

Tanto el CECOVA como los colegios provinciales organizan una gran cantidad de actividades formativas gratuitas o a un muy bajo coste para los colegiados. Actividades que tienen que ver con temas de máximo interés para nuestros profesionales y que les permiten reciclar y actualizar sus conocimientos para mantener un continuo desarrollo profesional y para poder dar respuestas a las crecientes exigencias y cambiantes necesidades de la sociedad.

Los estudiantes también pueden disfrutar de algunos de estos servicios, ¿no es así?

Efectivamente, a través de la figura del precolegiado pueden disfrutar de diferentes servicios colegiales tales como acceso a información colegial, ofertas de empleo tanto nacional como en el extranjero (sólo para alumnos del último curso), uso del Servicio de Biblioteca y préstamos de fondos bibliográficos, participación en los grupos de trabajo colegiales, asistencia a actividades formativas, profesionales y científicas en condiciones especiales, suscripción gratuita a la revista Investigación & Cuidados, utilización del servicio de orientación laboral y salidas profesionales y acceso a los descuentos en los numerosos establecimientos comerciales con los que se mantienen convenios de colaboración.

Recientemente le hemos visto participar en diversas jornadas con universitarios, ¿qué impresiones ha recibido de los estudiantes respecto a su futuro?

Desorientación, están un poco abrumados con tanta incertidumbre profesional a la que se enfrentan: desempleo, ofertas laborales del extranjero, todo lo relacionado con el emprendimiento, las oposiciones, las especialidades... están abrumados por tantos frentes y tantos tan importantes.

Hay gente que no sabe si hacer una especialidad, si un doctorado, si irse al extranjero o emprender en España... Hay mucha incertidumbre sobre su futuro profesional.

¿Cuáles cree que son sus mayores preocupaciones?

El trabajo principalmente, en el cual predomina la eventualidad y la precariedad y la movilidad. Precisamente en este número de este periódico hay una amplia noticia sobre un informe profesional confeccionado por el CECOVA centrado en datos de desempleo en el que puede apreciarse esta circunstancia a la que me estoy refiriendo sobre la situación laboral en la profesión enfermera.

¿Cómo ve la actual situación del Grado en Enfermería en la Comunidad Valenciana?

A mi modo de ver se encuentra un tanto masificado, todos los años desde las diferentes facultades y universidades salen 1.500 enfermeras y el mercado laboral no puede absorber a tanta gente. Solo hay que mirar el número de enfermeras que se presenta a las oposiciones, que se multiplica por tres o por cuatro cada vez.

Veo que los estudiantes salen de la Universidad con una buena preparación pero abocados a una inestabilidad e incertidumbre laboral importante y a una competencia brutal.

Quizás deberían tener un mayor espíritu crítico con la profesión y la situación y el contexto sanitario en el que van a ejercer, tener un mayor interés en la participación en la vida pública, colegial y política de nuestra sociedad y un mayor interés por el asociacionismo.

A través de la figura del precolegiado se puede disfrutar de diferentes servicios colegiales gratuitos

¿Cree que es acertada la decisión del Consell de restringir las prácticas en hospitales públicos solo a los alumnos de centros públicos?

Creo que es una arbitrariedad, pues el sistema sanitario nacional es público y privado. No debemos perder de vista que tanto los alumnos de la pública como los de la privada van a tener que ejercer con las mismas competencias y conocimientos y su formación en ese sentido podría verse limitada por este nuevo sistema de prácticas.

¿Se adaptan los estudios a los principales retos y demandas sociales de la profesión de Enfermería como es la cronicidad?

Si, y es importante que el estudiante tome consciencia de la importancia de liderar los cuidados, en una sociedad como la actual la profesión de Enfermería debe convertirse en una profesión de referencia para que desde otras profesiones no se asuman parcelas competenciales que corresponden a las enfermeras. Hay que ser muy reivindicativos en ese sentido, pues espacio que perdamos, espacio que será muy complicado recuperar.

¿Cómo ve la interrelación entre el profesorado y alumnado de Enfermería con los colegios profesionales?

Cada vez mejor, más implicados, se hacen jornadas de orientación profesional y actividades para acercarlos a las entidades colegiales que creo que son muy positivas. La Universidad y los colegios deben ser un continuo, no debe haber ninguna fractura en la relación profesional. Somos muy conscientes de ello y por eso realizamos una apuesta muy decidida para que puedan seguir con su formación y para que tengan al alcance de su mano útiles e interesantes recursos para investigar y hacer que avance la profesión y su carrera.

¿Cuáles son los retos que tiene la organización colegial en relación a la formación?

Seguir adaptando su oferta a las necesidades reales de la sociedad; una sociedad cambiante, con nuevos patrones epidemiológicos y sometida a la cronicidad debe adaptarse a las nuevas situaciones; hay que plantear formación en nuevos ámbitos y hay que ofrecer formación también para reforzar y actualizar lo aprendido.

Un hospital británico desarrolla un juego para preparar a enfermeros recién licenciados

Los profesores de Enfermería del Hospital Queen Elizabeth de King's Lynn, en Reino Unido, han desarrollado una técnica de aprendizaje basada en la utilización de un juego para que los profesionales recién licenciados y en prácticas puedan enfrentarse a situaciones reales. Esta lúdica iniciativa consiste, según informa Diario Enfermero, en la creación "de una mini planta completa de hospital con habitaciones, junto a perfiles ficticios que pueden encontrarse en la vida real". El juego en sí consta de cuatro laterales, camas, una cocina y una pizarra que muestra los detalles clínicos de los pacientes hipotéticos.

Gracias a este proyecto los enfermeros pueden experimentar el trabajo que van a desempeñar más allá de la rutina diaria de las prácticas y, así, el centro hospitalario permite a sus futuros profesionales hacer frente a los posibles errores que pudieran cometer en un ambiente sin peligro. Adrian Debney, uno de los enfermeros responsables de esta original iniciativa, ha confesado que se inspiró en los comentarios de un alumno que le pidió que recreara una sala de Enfermería sin techo para poder observar de primera mano su funcionamiento.



BOLETÍN DE PRECOLEGIACIÓN

Colégiate. La condición de precolegiado da derecho a:

- Acceso a información colegial
- Servicio de ofertas de empleo tanto nacional como en el extranjero (sólo para alumnos del último curso)
- Utilizar el Servicio de Biblioteca y préstamos de fondos bibliográficos
- Participación en los grupos de Trabajo del Colegio
- Asistencia a actividades formativas, profesionales y científicas en condiciones especiales
- Suscripción gratuita a la revista Investigación & Cuidados
- Servicio de orientación laboral y salidas profesionales
- Acceder a los descuentos en los numerosos establecimientos comerciales
- Para precolegiarse es necesario rellenar el siguiente formulario



Nombre: _____ Apellidos: _____
 Población nacimiento: _____ Provincia: _____
 Fecha nacimiento: _____ NIF: _____
 Universidad: _____
 Curso: _____ Dirección: _____
 Código Postal: _____ Población: _____
 Provincia: _____ E-mail: _____
 Teléfono: _____ Teléfono móvil: _____

El estudio incluye datos referidos tanto a la Comunidad Valenciana como a toda España

EL CECOVA publica un informe sobre la bajada del paro en Enfermería durante 2011-2016 en la Comunidad Valenciana

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana, CECOVA, ha publicado un informe sobre la *Evolución del desempleo y de otras variables de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2011-2016* en el que se destaca que el número de enfermeros desempleados en la Comunidad ha descendido en un 34,37%, a pesar de que, al finalizar el año 2016, la cifra de los profesionales sin empleo era todavía cercana a 1.000 (en concreto, 947).

Es por ello que, a pesar de la evolución positiva del análisis estadístico y la satisfacción generalizada tanto del CECOVA como de los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, desde el Consejo Autonómico queremos destacar que no podemos obviar que cerca de 1.000 enfermeros continúan desempleados y que existe un número desconocido de profesionales enfermeros que ejercen en países extranjeros al no haber conseguido un empleo de su categoría laboral en nuestra Comunidad. Además de considerar negativo el hecho de que la Comunidad Valenciana mantenga una tasa de enfermeros no jubilados por cada 100.000 habitantes bastante inferior a la tasa media de España.

Según este informe en la Comunidad Valenciana existe una tasa de 511,60 enfermeros no jubilados por cada 100.000 habitantes, lo que supone que se cuenta con 37,37 enfermeros no jubilados menos que en la media de España que cuenta con una tasa de 548,97 enfermeros por cada 100.000 habitantes.

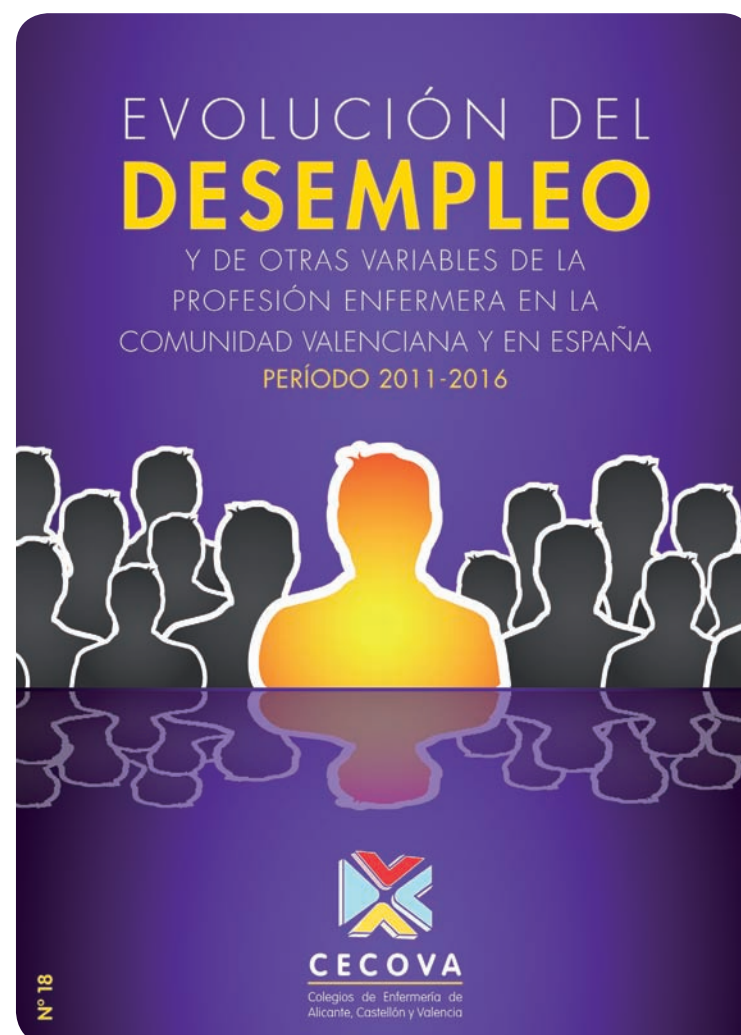
Estos datos podrían revertir en una mejora estadística si dispusiéramos de la media que existe en el resto del país ya que significaría la ocupación de 1.850 enfermeros y dejarían su condición de parados 947 enfermeros.

En un análisis más exhaustivo del estudio encontramos datos como el que refleja que el cambio de tendencia del desempleo ha sido desigual en cada una de las tres provincias de la Comunidad. Así, mientras en Castellón y Valencia el descenso del paro se sitúa cercano al 40%, en Alicante la reducción porcentual es casi la mitad, situándose solo en un 19,58%.

Igualmente, el informe ofrece diferencias referidas a los tres grupos en los que el SEPE divide a los profesionales de Enfermería. En los enfermeros con alguna especialidad (excepto Obstétrico-Ginecológica) el paro ha descendido un 59,64%, mientras que en los enfermeros generalistas la cifra se ha rebajado un 26,03%.

La importancia de la especialidad queda así reflejada estadísticamente en el momento de acceder al mercado laboral donde solo se ha producido un incremento de parados entre las matronas.

En este sentido, en relación a los nuevos egresados en Enfermería graduados en las distintas universidades de la Comunidad Valenciana durante los cursos 2013/2014, 2014/2015 y 2015/2016, el estudio del CECOVA nos indica que, de los 3.533 nuevos enfermeros en estos cursos, el paro ha descendido en 588 profesionales.



Empleo pública/privada

Por otra parte, cabe destacar también las conclusiones aportadas por un informe realizado por el sindicato CC OO sobre los datos de en la Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre de 2017. Dicho informe pone de manifiesto un incremento de personas asalariadas en el sector sanitario de 31.500 con respecto al mismo periodo del año anterior, alcanzando un total de 954.000. En concreto, en el sector privado se registran 17.800 profesionales más que en el primer trimestre del año y 20.000 más en comparación con el segundo trimestre de 2016, lo que supone el doble que en la sanidad pública, que aumentó en 8.000 con respecto al primer trimestre del año y 11.600 si se compara con el segundo trimestre de 2016.

Síguenos en:

www.facebook.com/cecova

[@enfercecova](https://twitter.com/enfercecova) <http://twitter.com/enfercecova>

www.youtube.com/CecovaTV



Un centro de simulación avanzada para los estudiantes de Enfermería del CEU de Castellón

La Universidad CEU Cardenal Herrera ha inaugurado el Centro de Simulación Avanzada de su campus de Castellón, un nuevo servicio que ocupa un área de 400m² para aportar un valor extra a la formación de los alumnos de Enfermería y Medicina. En el ámbito de la salud, la simulación clínica consiste en la recreación de un evento clínico o el entrenamiento de una técnica de la forma más fidedigna posible. Se trata de una enseñanza activa, ya que los alumnos, mediante sus actos y decisiones, son los que desarrollan la simulación y, además, garantiza la enseñanza segura, "puesto que los actos no se realizan sobre pacientes sino sobre maniquís", según subraya la rectora del CEU, Rosa Visiedo.

Esta metodología docente no solo aporta a los estudiantes del CEU las destrezas y habilidades para incorporarse en las mejores condiciones a las prácticas en centros sanitarios, sino que les permitirá "desarrollar competencias como el trabajo en equipo, la confianza en sí mismos, la toma de decisiones, la capacidad de liderazgo y el juicio crítico", según Gerardo Antón, vicerrector de Ordenación Académica y Profesorado del CEU.

El Centro de Simulación Avanzada del CEU de Castellón cuenta con tres salas de simulación avanzada que reproducen una habitación de hospital, una sala UCI y un quirófano, con sus respectivos centros de control anexos. Estas salas están dotadas con simuladores de última generación y el sistema Learning Space que permite realizar el debriefing completo del entrenamiento. El centro quiere ser un entorno de experimentación para todo el sistema sanitario de la provincia de Castellón, con opción a que allí se celebren cursos, programas de posgrado, formación continuada o investigación. Además, permite programar los eventos clínicos para cualquier nivel, desde el pregrado al posgrado e incluso situaciones médicas poco habituales.



La Universitat Jaume I de Castellón arranca el curso con una amplia agenda formativa

Con el inicio del curso académico 2017/18, la Universitat Jaume I de Castellón ha organizado una serie de cursos y actividades formativas complementarias a la impartición de sus estudios universitarios.

El primer evento estaba previsto realizar el martes 26 de septiembre y se centraba en la Actualización en Cuidados de Enfermería en el Paciente con Disfagia Orofaríngea. Esta jornada formativa cumple este año su segunda edición y va dirigida tanto al alumnado de Enfermería como a los profesionales que deseen actualizar conocimientos sobre el manejo de la disfagia por parte de Enfermería.

Solo unos días después, el 30 de septiembre, estaba programada la celebración de una jornada de puertas abiertas del Hospital Provincial de Castellón donde la UJI tenía prevista su presencia para ofrecer a los asistentes información sobre el grado de la rama de Salud que imparte.

En el mes de octubre, la agenda de actividades de la UJI continúa con la organización de dos cursos; el primero de ellos se iniciará el 10 de octubre bajo el epígrafe Curso *Género y Salud* y se incluye en el programa de jornadas formativas dentro del Plan de Igualdad disponible en la Universitat Jaume I.



También en el mes de octubre, concretamente el miércoles 18 y jueves 19, se celebrará el taller *Patología Dual: Enfermedad Mental y Adicción* con la colaboración del Proyecto Amigó de Castellón.

El grado de Enfermería mantiene sus 240 créditos

El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte ha publicado el acuerdo del Consejo de Universidades por el que se ordenan las enseñanzas universitarias oficiales de grado, con el que se pone fin al real decreto conocido popularmente como '3+2', puesto en marcha en la época de José Ignacio Wert como ministro de este ámbito. Este acuerdo acaba con la posibilidad de reducir a tres años -más dos de máster- las carreras del ámbito de la salud como Enfermería o Medicina.

Así, por ejemplo, la duración del grado de Enfermería se mantendrá fijada en los cuatro años sin opción a que ningún centro universitario pueda alterar su actual carga lectiva de 240 créditos ECTS (cuatro años), ya que solo los grados de nueva creación o aquellos que no aparecen en la lista de 51 enseñanzas universitarias publicada por el BOE podrán ser fijados por la correspondiente universidad en 180 créditos. De esta forma se han despejado las dudas planteadas acerca de la posibilidad de que las titulaciones de grado en Enfermería y Fisioterapia pudieran ver reducida su carga lectiva a 180 créditos.

La resolución del Ministerio ratifica definitivamente que ambas titulaciones tendrán siempre, sea cual sea la universidad, 240 créditos,



una carga lectiva que se adecúa a las necesidades formativas que requieren los estudiantes de Enfermería para reunir los conocimientos, habilidades y competencias necesarios para dar servicio a los usuarios y pacientes del sistema sanitario.

El papel clave del cuidador en el tratamiento de enfermos con demencia

Una tesis realizada en la Universidad CEU Cardenal Herrera de Valencia ha determinado los aspectos que los profesionales de la Enfermería, familiares y cuidadores, deben tener en cuenta en pacientes con demencia leve o moderada atendidos en su domicilio. Según se desprende de la tesis, obra de la coordinadora del Grado en Enfermería del CEU en Valencia, Marta Lluesma Vidal, en los procesos neurodegenerativos, como las demencias, los esfuerzos terapéuticos se centran en lograr una mejora en la sensación de bienestar y satisfacción percibida por el paciente, es decir, giran en torno a mejorar su calidad de vida.

"Para los profesionales de Enfermería que dispensan cuidados a estos pacientes a lo largo de toda la trayectoria evolutiva de la enfermedad y colaboran con familiares y cuidadores del paciente en su domicilio, es importante conocer qué factores están más directamente relacionados con la percepción de la calidad de vida, para planificar los cuidados que más influyan en ella".

Como destaca Marta Lluesma, "partimos de la hipótesis de que ser cuidado por una persona con la que se mantiene una relación afectiva hace que la percepción de la calidad de vida sea mejor, es decir, que la figura del cuidador principal influye en la calidad de vida". Según la investigación de la coordinadora de Enfermería del CEU, "aquellos sujetos que son cuidados por hijos o cónyuges afirman presentar un apoyo alto, por tanto, el apoyo



familiar tiene una relación directa en la autopercepción de la calidad de vida en pacientes con demencia leve o moderada".

"Queríamos comprobar que la subjetividad del estado de salud, independientemente del diagnóstico médico, está condicionada por estos factores en las personas con demencia leve o moderada que son cuidados en su domicilio", concluye la investigadora.

Se ha pasado de 85 a 81 a pesar del incremento cercano al 6% que se ha producido a nivel nacional

El CECOVA denunció el descenso de plazas para el EIR en la Comunidad Valenciana

La publicación en el BOE a mediados del mes de septiembre de la orden por la que se aprueba la oferta de plazas y la convocatoria de pruebas selectivas para el acceso a plazas de formación sanitaria especializada para enfermeras aportó un incremento cercano al 6% a nivel nacional respecto a los puestos ofertados el pasado ejercicio, habiéndose pasado de 994 plazas en la anterior convocatoria a 1.051 en esta.

Sin embargo, a pesar de este aumento de plazas ofertadas, la Comunidad Valenciana presenta un descenso de las mismas pasando de las 85 en la convocatoria 2016/17 a las 81 en este ejercicio.

Desde el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) denunciamos que esta disminución de la oferta formativa en plazas EIR en nuestro entorno evidencia, una vez más, la falta de voluntad de nuestros dirigentes por potenciar las especialidades de Enfermería.

Así, mientras a nivel nacional se elevan hasta 1.051 las plazas en las 6 especialidades convocadas, en la Comunidad Valenciana se mantienen las cifras del año anterior en Salud Mental (11) y Enfermería del Trabajo (6) pero se reducen en Obstétrico-Ginecológica (de 44 el pasado ejercicio a 41 en el 2017/18) y Enfermería Familiar y Comunitaria (de 24 a 23).

El mayor descenso de plazas se produce en la provincia de Alicante donde, a excepción de Salud Mental en la que se mantienen 3 plazas, el resto de especialidades ven reducidas el número de plazas convocadas.

Solo se incrementan las plazas del EIR en Obstétrico-Ginecológica en Castellón, que pasa de 4 puestos el pasado ejercicio a 5 el presente, y en Enfermería del Trabajo en Valencia, que de 3 plazas en 2016/17 convoca ahora 5.

El CECOVA considera además de insuficientes las plazas ofertadas un agravio para nuestro colectivo el descenso del número de plazas



para formación de enfermeras especialistas en la Comunidad. Una actitud que evidencia, una vez más, la escasa consideración de nuestros dirigentes políticos a la profesión de Enfermería en general y a las especialidades enfermeras en particular.

Desde el Consejo Autonómico siempre se ha reivindicado la apuesta por las especialidades enfermeras como un beneficio general tanto para el sistema sanitario como para la sociedad. De hecho, es constante la petición del CECOVA de creación de las unidades docentes de las que todavía carece la Comunidad Valenciana, así como la catalogación de plazas para enfermeras especialistas en el sistema sanitario público.

La UCV contra la hipertensión

En el Día Mundial de la Hipertensión Arterial, estudiantes de Enfermería de la Universidad Católica de Valencia (UCV) tomaron la tensión arterial durante la mañana a todos los que se acercaron a dos puntos de la geografía valenciana, la Plaza de la Virgen de Valencia y la Plaça Major de Alzira, donde la UCV también imparte el grado. El objetivo de esta acción simultánea era llamar la atención y prevenir esta enfermedad crónica que afecta a más del 25 por ciento de la población.

Durante esta actividad, supervisada por profesores de la UCV, los estudiantes ofrecieron pautas para prevenir la tensión alta y, en su caso, controlarla, para que la población tome conciencia sobre la importancia de mantener un estilo de vida saludable y una presión arterial adecuada.

Gran parte de la población que sufre esta enfermedad no la trata o controla, y cuanto más alta es la tensión arterial, mayor es el riesgo de daño al corazón y a los vasos sanguíneos de órganos principales como el cerebro y los riñones. Sin embargo, la hipertensión arterial es la causa prevenible más importante de enfermedades cardiovasculares y accidente cerebro-vascular del mundo, por lo que "llevar unos adecuados hábitos de vida es fundamental para mantener la salud", han destacado los expertos de la UCV.



La Universidad de Alicante la mejor valorada en titulaciones de Salud y Bienestar

Por segundo año consecutivo, la Universidad de Alicante ha sido señalada como el centro universitario referencia en España en las titulaciones de Salud y Bienestar, según el Ranking Universidad-Empresa que por tercera edición diseña la Fundación Everis.

La UA ha obtenido la mejor valoración por parte de las empresas empleadoras que han otorgado esta alta consideración a los egresados alicantinos de acuerdo al rendimiento que ofrecen tras su graduación en sus puestos de trabajo.

Esta es la segunda vez que la Universidad de Alicante lidera este estudio realizado por la Fundación Everis y Sigma Dos basado en la puntuación que brindan las empresas a la adaptación de los egresados universitarios a las competencias laborales requeridas.

Si en la pasada edición la de Alicante era la única universidad que superaba el 9 en valoración, en la presente edición ha llegado a un 8,7 lo que supone un año más sobresalir en todas y cada



una de las competencias analizadas y encabezar el ranking como mejor centro educativo universitario en el campo de la Salud y el Bienestar.

Según indicó el presidente de la Fundación Everis, Eugenio Galdón, en la presentación del mencionado estudio, "las empresas dan por su puestos unos determinados conocimientos y lo que más valoran no son los conocimientos sino una serie de competencias y actitudes".

En este sentido, el informe, que ha contado para su elaboración con la información ofrecida por más de 3.500 empresas españolas privadas y sobre la capacitación de más de 17.000 recién titulados de 79 universidades y 99 titulaciones, la honestidad y el compromiso ético son las aptitud

des más consideradas por parte de los empleadores para ofrecer su valoración.

Facultat d'Infermeria i Podologia de València

Jornada formativa con motivo de la celebración del Día Mundial de la Salud Sexual y de la Anticoncepción

VNIVERSITAT VALÈNCIA (Q) Facultat d'Infermeria i Podologia



Jornada Día Mundial de la Salud Sexual y de la Anticoncepción 2017

"Invirtiendo en Salud Sexual y Reproductiva"

Con motivo de la celebración el 4 de septiembre del Día Mundial de la Salud Sexual y el día 29 de septiembre del Día Mundial de la Anticoncepción, la Facultat d'Infermeria i Podologia de la Universitat de València, en colaboración con el Centro de Salud Sexual y Reproductiva (CSSR), tenían previsto la realización el mismo viernes 29 de septiembre

de una jornada formativa bajo el lema *Amor e Intimidación en la Salud Sexual. Una posibilidad para todas las personas.*

Con esta actividad la Facultat d'Infermeria i el CSSR pretenden informar y formar sobre la salud sexual y reproductiva a la comunidad universitaria.

El programa del acto se confeccionó con la exposición de 4 diferentes ponencias. Felipe Hurtado Murillo, psicólogo clínico y sexólogo del CSSR versó su ponencia sobre *Los derechos sexuales: presente y futuro*. El Dr. Francisco Donat, ginecólogo del CSSR y catedrático de Enfermería Materno Infantil de la Universidad de Valencia, habló sobre la historia de los centros de salud sexual y reproductiva.

El papel de Enfermería en salud sexual y reproductiva, presentado por Rosa Pellicer Faro, matrona y enfermera del CSSR, y *Anticoncepción en población joven*, título de la exposición de la Dra. M^a Antonia Obiol Saiz, fueron los otros argumentos temáticos del programa de un acto celebrado en el salón de actos de la Facultat d'Infermeria y Podologia.

La mayor parte de los graduados de Enfermería en la Universidad CEU Cardenal Herrera acceden a un puesto de trabajo

Tras graduarse el pasado mes de junio, un alto porcentaje de los nuevos enfermeros salidos de las aulas de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad CEU Cardenal Herrera en sus sedes en Elche, Valencia y Castellón, han podido realizar sus primeros trabajos como profesionales.

Concretamente, muchos de los jóvenes enfermeros han podido acceder a su primer contrato laboral en hospitales donde realizaron sus prácticas merced a los convenios que tiene suscritos el CEU Cardenal Herrera con ellos como son el Hospital de La Ribera, el Hospital de Manises o el Hospital NISA 9 de Octubre de Valencia.

Precisamente en uno de esos centros sanitarios, el Hospital de Manises, profesionales y alumnos de la Universidad están efectuando un estudio para promover el ejercicio físico en los pacientes que reciben tratamiento de hemodiálisis. Un proyecto que nace de la línea investigadora que aplica el CEU en sus programas educativos.

El pasado curso académico la Universidad Cardenal Herrera sumó casi doscientos graduados, 84 en su centro de Elche, 59 en Castellón y 50 en Valencia, en la que fue la XIII Promoción de Graduados de Enfermería de esta Facultad.

Referencia para estudiantes extranjeros

Cabe destacar también que, con el objetivo de contribuir a la adaptación socio-cultural de Elche y

su entorno, la Universidad CEU Cardenal Herrera programó una jornada de "Welcome Days" que acogió a casi un centenar de estudiantes procedentes de Francia e Italia y que iniciarán sus estudios los próximos días en esta Facultad.

Entre los alumnos de diferentes nacionalidades muchos de ellos se han decantado por el estudio en la sede de la Universidad en Elche. Esta elección se basa en la oferta en Ciencias de la Salud que ofrece la UCH-CEU por la calidad de su formación y sus convenios de colaboración con empresas y organizaciones de reconocido prestigio internacional como Novaire, Imed Hospitales o el Grupo Quirón, referentes en su sector.

Además, desde el pasado mes de febrero, la Facultad de Elche dispone de una Escuela de Salud para contribuir a la formación y sensibilización de los estudiantes de Enfermería, una iniciativa, pionera en España, con la que el alumnado dispone de la posibilidad de aplicar sus conocimientos teóricos con pacientes reales a través de talleres de promoción de hábitos saludables.

En el área de Ciencias de la Salud, la UCH-CEU en Elche ofrece formación en Enfermería y Fisioterapia, ramas que además pueden ser estudiadas desde una perspectiva conjunta al disponer de una oferta que incluye el Grado en Enfermería y el Doble Grado en Fisioterapia + Enfermería.



Imagen de la jornada de "Welcome Days"

Enfermería se estrena en el Campus Universitario de Ontinyent

El pasado 14 de septiembre se celebró el acto de bienvenida a los nuevos alumnos del Campus Universitario de Ontinyent que, por primera vez en su historia, impartirá el grado de Enfermería.

La oferta de 50 plazas con que inician su historia los estudios de Enfermería en Ontinyent quedó cubierta en su totalidad rápidamente originando una lista de espera con más de 600 personas interesadas en cursar el grado de Enfermería.

Por esta razón, desde la Universidad se plantean ya la posibilidad de incrementar hasta 60 las plazas de alumnos que tendrían la posibilidad de acceder a lo que sería la segunda promoción de Enfermería el próximo curso académico 2018/19.

En la presentación del curso estuvo presente el alcalde de Ontinyent, Jorge Rodríguez, junto al presidente de Caixa Ontinyent, Antonio Carbonell, y los concejales de Educación y Sanidad, Óscar Borrell y Matilde Francés, respectivamente, además del rector Esteban Morcillo.

Todos los presentes se felicitaron del crecimiento del campus universitario de la localidad valenciana, así como del logro que supone la incorporación en los estudios impartidos del grado de Enfermería "una titulación fundamental", según palabras del presidente de Caixa Ontinyent.



Junto a Enfermería, la oferta académica ofrecida por Ontinyent incluye el Grado de Ciencias de la Actividad Física y el Deporte, Magisterio de Educación Infantil y ADE.

Nuevas Instalaciones para los alumnos de Enfermería de la Universidad Europea de Valencia

Los alumnos de la Escuela Universitaria de Enfermería de la Universidad Europea de Valencia han comenzado el curso académico 2017/18 con nuevas aulas especialmente diseñadas para todos los estudiantes del ámbito de Enfermería.

Recordemos que la UEV, junto al Grado en Enfermería y el doble Grado en Enfermería y Fisioterapia, imparte el Máster en Cuidados de Enfermería en Reanimación de Intensivos y Unidades Coronarias y el Máster en Urgencias, Emergencias y Críticos en Enfermería.

Con el inicio de las clases los alumnos han estrenado una nueva Aula de Simulación que, dotada con la última tecnología, es equiparable a la utilizada en las unidades de cuidados intensivos de los principales centros hospitalarios tanto nacionales como internacionales.

Además, las modernas salas disponen de dos zonas separadas para ofrecer diferente uso formativo. Una de ellas está dedicada a la formación teórica y docencia tradicional, mientras que la otra área está diseñada para el estudio práctico con el fin de ofrecer al alumnado una formación completa.

Con la impartición de una preparación integral, la gestión de estancias internacionales formativas y la incorporación de asignaturas competenciales, la UEV trata de facilitar el acceso al mercado laboral de su



alumnado con las capacidades más óptimas requeridas para el ejercicio de la profesión de Enfermería.

Además, con esta nueva inversión en instalaciones, la UEV pretende mantener el crecimiento y la excelencia en su oferta académica para continuar el potente crecimiento obtenido los últimos años.

Estudiantes de Enfermería podrán realizar prácticas en la Unidad Militar de Emergencias

La Universidad de Valencia ha anunciado la firma de un convenio de cooperación educativa con el Ministerio de Defensa que permitirá a los estudiantes matriculados en el Módulo de Enfermería Extrahospitalaria, Emergencias y Catástrofes de la Facultad de Infermería y Podología (FIP) realizar prácticas en la Unidad Militar de Emergencias (UME)

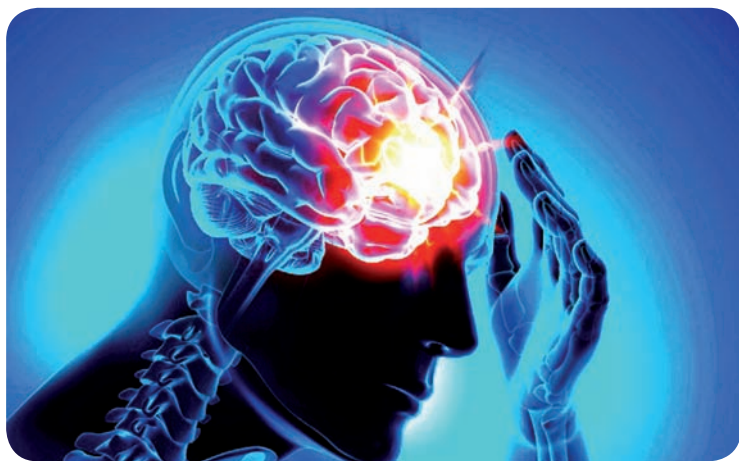
Con este acuerdo de colaboración se pretende, por un lado, que los alumnos puedan complementar su formación asistencial y por otra parte, la mejora de la formación del personal de la UME que tendrá así acceso a cursos, seminarios y jornadas formativas organizadas por la Facultad y relacionadas con el ámbito de las emergencias y asistencia.

Este convenio incluye la creación de una Comisión Mixta para su desarrollo y seguimiento. Además, la Comisión será la encargada de programar las prácticas de los estudiantes de la FIP de la Universitat de València en el inicio del curso académico y de establecer el calendario de perfeccionamiento de la formación sanitaria del personal de la UME.

Por la parte, la UME, que nombrará a un tutor responsable de la formación del alumnado en prácticas en su sede, facilitará a estos el acceso a las instalaciones acondicionadas como escenarios de búsqueda y rescate urbano para realizar sus actividades.



El acuerdo firmado el pasado mes de julio tiene una vigencia de cuatro años con la posibilidad de ser prorrogado cuatro años más.



TECNOLOGÍA

Noticias

GAMMACORE, UN NEUROESTIMULADOR PARA EL TRATAMIENTO DE CEFÁLEAS

Desarrollado por la empresa estadounidense Electrocore, ofrece beneficios para una patología muy común y extendida entre la población mundial especialmente en los países desarrollados.

Con GammaCore se estimula el nervio vago en varios trastornos relacionados con la disfunción autonómica 1-4. Además alivia los síntomas de cefalea y ofrece la posibilidad de descargar imágenes para visualizar con realidad aumentada sus instrucciones.

MICRORROBOTS CAPACES DE ELIMINAR BACTERIAS E.COLI

Un grupo de investigadores del Instituto de Bioingeniería de Cataluña (IBEC) ha desarrollado unos diminutos robots que navegan a través del agua durante unos 15 minutos lo que les permite atrapar bacterias causantes de enfermedades en el agua.

Estos microrrobots, están diseñados con partículas esféricas con dos hemisferios diferenciados y son capaces de atrapar a más del 80% de bacterias E.coli.

NANOCORE BIOTECH, HERRAMIENTA PARA ELABORAR NANOPARTÍCULAS CON ANTITUMORALES

Nanocore Biotech es un proyecto innovador en el campo de la salud pediátrica de Yolanda González, estudiante de doctorado de la Facultad de Farmacia de la Universidad de Navarra.

Esta startup está diseñada para elaborar nanopartículas con antitumorales, un fármaco destinado a niños con osteosarcoma o cáncer de huesos. Su novedad radica en que, al actuar directamente sobre el tumor impide la toxicidad de órganos sanos.

Las nanocápsulas, en fase de perfeccionamiento, serían administradas por vía oral.



INFUSION NURSE

Se trata de una app para Enfermería desarrollada por un enfermero diseñada para uso de personal que trabaja con todo tipo de medicinas. El objetivo es obtener un cálculo de medicación más fácil y seguro que permita administrar la dosis, el volumen, la velocidad de perfusión y de la sueroterapia más adecuada.



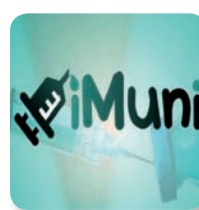
ASMAPROCARE

Esta app va dirigida a asmáticos. En su practicidad recoge las medidas de Peakflow y lleva a cabo preguntas sobre el estado de ánimo del paciente para permitir el control del progreso del tratamiento de los afectados por esta enfermedad.



OBEMETS

Se trata de una aplicación gratuita dirigida a los pacientes con obesidad lanzada por la Unidad Integral de Obesidad y Síndrome Metabólico de Sevilla que permite acceder en cualquier momento a su plan nutricional y de actividad física previamente diseñado y personalizado por estos profesionales.



IMUNI

Es una app para el control y seguimiento de las vacunas ideada por una enfermera, Luz Mendoza. Al descargarla y registrarte con tu correo de Google o cuenta de Facebook, incluyes tu fecha de nacimiento y se genera tu propio calendario de vacunación según edad y condición.