

Enfermería

Universidad

Periódico de la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana
Dirigido al alumnado del Grado de Enfermería



Celebrado el I Congreso de Estudiantes de Enfermería de Alicante



El Colegio de Enfermería de Valencia firma un convenio de colaboración con la VIU



Colegio de Alicante y UA acuerdan colaborar en programas de integración de salud y tecnología



La Universidad CEU Cardenal Herrera celebra el 20 Aniversario de Enfermería

El Colegio de Enfermería de Alicante reforzó los vínculos entre el ámbito universitario y el colegial en el I Congreso de Estudiantes de Enfermería de Alicante

El Congreso estuvo dirigido a todos los estudiantes del Grado de Enfermería de las universidades de la provincia de Alicante



Mesa inaugural del congreso con José Luis Cobos, Montserrat Angulo y Juan José Tirado

La importancia de los colegios profesionales, la importancia de los estudiantes en los servicios de salud, el pasado, presente y futuro de los estudiantes de Enfermería y la realidad de los estudiantes de hoy y su potencial como líderes del futuro son los temas que se abordaron en el [I Congreso de Estudiantes de Enfermería de Alicante](#) organizado por el Colegio de Enfermería de Alicante en el Centro de Congresos de Elche. Una actividad organizada en colaboración con el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), la Universidad de Alicante, la Universidad Cardenal Herrera CEU de Elche, el Consejo General de Enfermería, la Asociación Estatal de Estudiantes de Enfermería, la Generalitat Valenciana, el Centro de Transfusión de la Comunidad Valenciana y SalusPlay.

Durante la primera mesa redonda, Montserrat Angulo Perea, presidenta del Colegio de Enfermería Alicante, Juan José Tirado Darder, presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana, y José Luis Cobos Serrano, vicepresidente III del Consejo General de Enfermería y miembro del Consejo Internacional de Enfermería, explicaron el funcionamiento de las entidades a las que representan y lo que aportan a las enfermeras y enfermeros.

En la referente a la importancia de los estudiantes en los servicios de salud, representantes de las direcciones de Enfermería de los departamentos de Salud Elche-Hospital General, Vinalopó y del Hospital San Vicente del Raspeig, analizaron la relación de los estudiantes con el sistema sanitario en su etapa de formación en prácticas, destacando la relevancia de

dicho período y lo que ambos se aportan mutuamente, destacando para ello la importancia de contar con un buen tutor.

Desde las universidades de la provincia de Alicante, los representantes de la titulación de Enfermería, Eva M^a Gabaldón Bravo, vicedecana de Ordenación Académica del Grado de Enfermería de la Universidad de Alicante, y Ricardo Martín Peñalver, vicedecano de Enfermería de la Facultad



Juan José Tirado, durante su intervención en la mesa sobre colegios profesionales



Estudiantes de Enfermería, durante una de las sesiones del Congreso

de Ciencias de la Salud de la Universidad CEU-Cardenal Herrera de Elche, pusieron en valor la involucración de los estudiantes con la profesión ya desde esta etapa formativa; mientras tanto, desde la Asociación Estatal de Estudiantes de Enfermería, Inés Gómez Sánchez, coordinadora de Zona 4 de la Asociación, habló de las preocupaciones de los estudiantes durante la carrera y de los principales problemas que les afectan, así como de la incertidumbre de saber con qué salidas profesionales cuentan una vez finalizada la carrera. Por su parte, el presidente de la Academia de Enfermería de la Comunitat Valenciana, José Antonio Ávila, se refirió al proceso de creación de dicho organismo y de su filosofía y cometidos, destacando la necesidad de que haya muchos doctores en Enfermería para que la profesión tenga un mayor peso específico y reconocimiento.

El cierre de la sesión matinal corrió a cargo de Zulema Gancedo, enfermera experta en gestión y liderazgo, quien puso de relieve la necesidad de contar con un mayor corporativismo profesional y de que las enfermeras/os lideren y participen en la construcción de las políticas sanitarias. Gancedo evidenció la necesidad de incrementar la ratio enfermera-o/paciente con el fin de reducir la mortalidad y morbilidad de los pacientes.



Zulema Gancedo demandó un mayor corporativismo profesional



Imagen de la mesa sobre estudiantes y servicios de salud



José Antonio Ávila, en su intervención sobre la Academia de Enfermería

El Congreso estuvo dirigido a todos los estudiantes del Grado de Enfermería de las universidades de la provincia de Alicante, independientemente del curso en el que se encuentren. En la jornada de la tarde hubo espacio para la presentación de trabajos y para abordar de manera específica las salidas profesionales en Enfermería por parte de Alberto Ruiz, vocal VI de la Junta de Gobierno.



Inés Sánchez Pina, durante la mesa de exposición de trabajos

Los premios entregados fueron:

- **1^{er} premio**, dotado con 300 euros. Paciente anciano: ¿qué beneficios obtienen de los programas de atención a domicilio.
Autor: Arturo García García.
- **2^o premio**, dotado con 200 euros. La dieta mediterránea como factor neuroprotector en el deterioro cognitivo.
Autora: Marina Beano Cuenca.
- **3^{er} premio**, dotado con 100 euros. Ventajas del decúbito prono en pacientes con membrana de oxigenación extracorpórea durante el tratamiento del síndrome de distrés respiratorio agudo.
Autora: Carolina Cremades Maestre.



Alberto Ruiz habló sobre las salidas profesionales

Las matronas alertan: “La salud sexual y reproductiva de las mujeres no va a poder ser atendida con los criterios de seguridad y calidad que necesitan”

La falta de matronas en la Comunidad Valenciana puede conllevar riesgos por la falta de atención durante el embarazo y el parto



Foto: Banc Incaiges Infermeres. Autores: Ariadna Creus y Àngel García

Si no se remedia la carencia endémica de matronas en la Comunidad Valenciana, miles de mujeres gestantes y bebés recién nacidos no recibirán una atención adecuada en los hospitales. Una rotunda advertencia que llevan semanas haciendo la Associació de Comares de la Comunitat Valenciana, la Unidad Docente de Matronas (UDM) de la Comunitat Valenciana y el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y que puede desembocar en un drama social porque la Administración sanitaria mantiene una ratio obsoleta de profesionales con una tasa de reposición insuficiente.

Desde las tres entidades ya se ha alertado de que la pandemia de Covid-19 ha desplazado la promoción de unas 40 nuevas matronas de junio a septiembre, lo que va a suponer un verdadero problema para las matronas que están trabajando durante el periodo estival. En estos momentos hay una necesidad de que en Atención Primaria haya una matrona por cada 3.000 o 3.500 mujeres en edad fértil, mientras que en Atención Especializada tendría que haber una matrona por cada 160 partos.

Esta situación derivará en la falta de matronas para sustituir a las que se van de vacaciones. Un contexto en el que la Conselleria de Sanidad no tendrá más remedio que ofertar guardias extras voluntarias y las matronas se verán obligadas a doblar turnos de trabajo, en algunos hospitales de 12 horas y en otros de 24 horas. Las matronas, conscientes de este problema, asumen el sobreesfuerzo para cubrir las necesidades inmediatas, pero

quieren que la Administración sanitaria las valore. De hecho, las profesionales ya han enviado una carta al conseller de Sanidad, Miguel Mínguez, con el fin de que la sea conocedor de la ausencia de matronas y para que reciba al colectivo que expondrá los detalles de la angustiosa situación.

No en vano, si no se equilibra la situación laboral de las matronas seguirá la tendencia creciente de que muchas de estas profesionales acaban trabajando de enfermeras (con el abandono de su especialidad) por la precariedad de los contratos que deben asumir, con exceso de trabajo y sin garantías.

Pero además del problema coyuntural del verano, a corto y medio plazo, el hándicap va a ser que las matronas que se especializan no van a cubrir a las que se van a jubilar. De entrada, se prevé una avalancha de jubilaciones de los próximos años (se calcula que el 30% de las matronas activas se van a jubilar), y sin la formación del número adecuado de especialistas, será imposible cubrir a todas ellas.

De hecho, hay numerosos departamentos que llevan meses sin cubrir el puesto de matrona. Una ausencia completa de profesionales que no puede cubrirse con otras especialidades porque también hay escasez global de estas. Un mayor número de matronas no solo permitiría que más mujeres, adolescentes y recién nacidos tuvieran acceso a sus singulares habilidades, sino que también liberaría a los médicos y enfermeras para que pudieran centrarse en otras necesidades sanitarias.

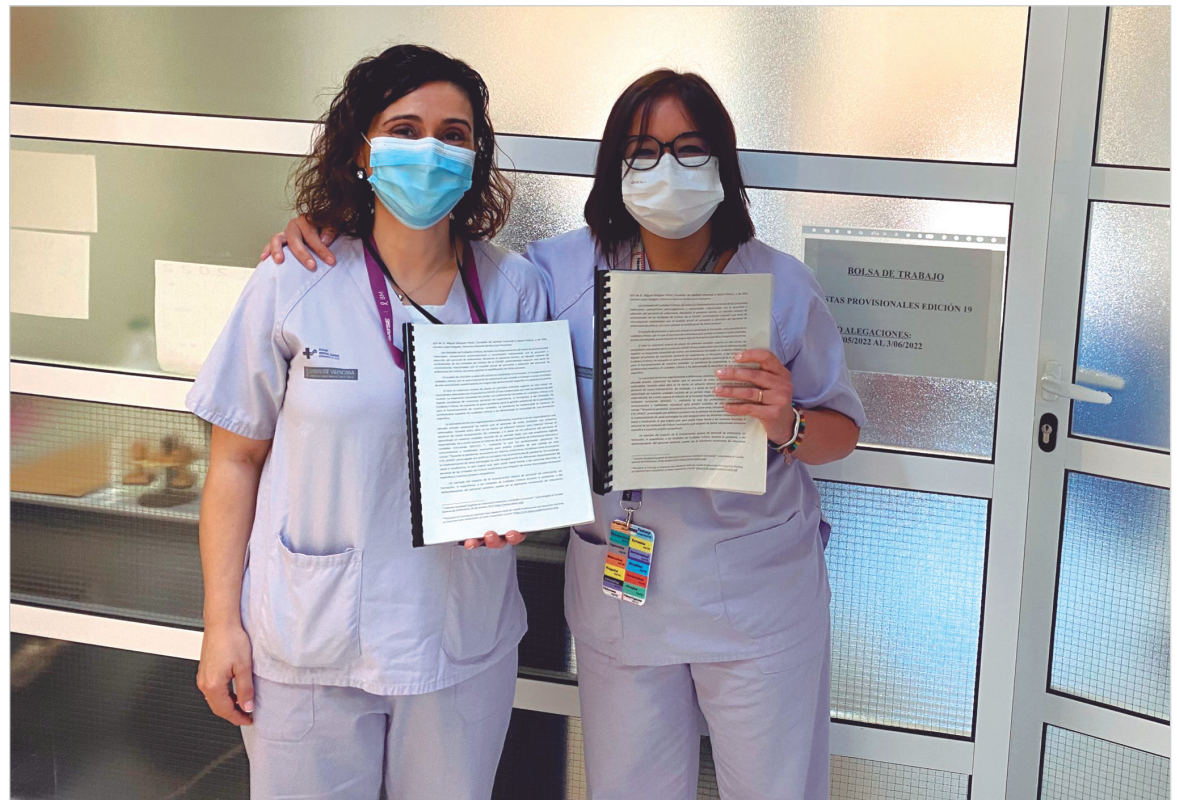
EL CECOVA respalda el manifiesto firmado por las/os profesionales de las Unidades de Críticos de la Comunidad Valenciana

Busca cambiar el sistema de provisión y selección del personal de Enfermería

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), en nombre de los tres colegios provinciales de Enfermería de Valencia, Alicante y Castellón, se suma a las peticiones expresadas en el manifiesto que ha firmado, de forma conjunta, un elevado número de profesionales de las Unidades de Críticos de todos los departamentos de salud de la Comunidad Valenciana para exigir un cambio en el sistema de provisión y selección del personal de Enfermería.

Desde el CECOVA se subraya la queja de las/os profesionales de las Unidades de Críticos cuando cuestionan el modelo de provisión y selección actual porque no contempla la formación, ni la experiencia en cuidados críticos, por lo que el personal de Enfermería que accede a trabajar a estas Unidades, de alta complejidad, debe hacerlo sin ningún tipo de formación específica ni experiencia previa.

El CECOVA confirma, en todos los términos, las dificultades crecientes que se han producido durante los dos últimos años para cubrir las vacantes en estas Unidades. De hecho, como aseguran sus profesionales, además del reto anual que supone llenar las plazas necesarias en períodos estivales, las necesidades planteadas por la pandemia COVID-19 han evidenciado aún más las deficiencias del modelo. La imperante necesidad de contar con enfermeras formadas en cuidados críticos y la llegada simultánea de numeroso personal sin experiencia, ni formación, a las Unidades de Cuidados Críticos, ha supuesto un grave problema para la gestión asistencial de la pandemia y para el funciona-



miento de nuestras unidades. La pandemia ha evidenciado la carencia de profesionales expertos en cuidados críticos y ha demostrado la necesidad de una formación específica.

La necesidad de formar urgentemente a enfermeras/os, mientras se soportaba una elevada presión asistencial ha hecho que el personal de estas Unidades se sienta extenuado. Durante estos años se ha hecho un esfuerzo titánico para intentar formar al personal de nueva incorporación. Sin embargo, y a pesar de los esfuerzos del personal, el aprendizaje en nuestras unidades necesita de un período largo, con una enseñanza reglada especializada, tal y como expone el informe de la Sociedad Española de Enfermería Intensiva y Unidades Coronarias (SEEIUC): "...mediante la que los profesionales adquieran los conocimientos

y habilidades necesarias para prestar cuidados de alta calidad en este campo". Durante la pandemia, se pusieron en marcha, entre otras, iniciativas como el proyecto C19_SPACE2, promulgado por políticos europeos tras la primera ola de pandemia. Sin embargo, la implementación de estas estra-

tegias ha sido desigual entre los diferentes departamentos de salud e insuficiente, lo que originó que, para poder hacer frente a las carencias descritas, el personal de las Unidades de Críticos tuviera que impartir de forma improvisada formación específica a nuestros propios compañeros.



El Colegio de Enfermería de Valencia firma un convenio de colaboración con la Universitat Internacional Valenciana (VIU)

Favorecerá las acciones de formación de colegiadas/os y estudiantes

El Colegio Oficial de Enfermería de Valencia (COENV) ha firmado un convenio de colaboración con la UNIVERSITAT INTERNACIONAL VALENCIANA-VALENCIAN INTERNATIONAL UNIVERSITY, S.L., titular de la UNIVERSITAT INTERNACIONAL VALENCIANA (VIU) para reforzar la colaboración conjunta para la formación de estudiantes de la VIU, con el objetivo de conseguir profesionales con visión real de los retos y problemáticas que plantea la vida profesional, preparando su incorporación futura al mercado laboral. Así como ofrecer a las/os colegiadas/os ayudas para la formación que facilite el acceso a la mejora profesional continua.

La firma del convenio ha sido rubricada por la presidenta del Colegio de Enfermería de Valencia, Laura Almudéver, y por los representantes de la VIU, José Ramos y Daniel Cortés (en presencia de la decana de la VIU Eva María Giner y del nuevo decano de la Facultad de Ciencias de la Salud de VIU, Vicente Gea), quienes han mostrado su satisfacción porque las/os colegiadas/os COENV y los/as estudiantes de la citada universidad puedan beneficiarse de las ventajas del convenio suscrito para el próximo año.

En concreto, la colaboración entre ambas partes, que se promoverá a instancia de cualquiera de ellas, podrá contemplar la realización de actividades docentes, educativas y de investigación, así como los siguientes aspectos, que se enuncian a título enunciativo y no limitativo:

- Organización conjunta de actividades formativas, tales como cursos, congresos, seminarios, etc., sobre temas que respondan al interés mutuo.
- Realización de estudios y proyectos de investigación en aquellas áreas que se consideren de interés común.
- Asesoramiento mutuo en cuestiones relacionadas con las actividades desarrolladas por ambas entidades.



La presidenta del Colegio de Enfermería de Valencia, Laura Almudéver, junto a la decana de la VIU, Eva María Giner, y al nuevo Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud de VIU, Vicente Gea

- Intercambio de información y documentación.

- Cualquier otra actividad que, en el ámbito de este Acuerdo, redunde en beneficio mutuo.

El presente Acuerdo Marco de Colaboración se suscribe con una duración de un año a contar desde la firma del Acuerdo, salvo denuncia de cualquiera de las partes con dos meses de antelación a la finalización de la vigencia inicial o a la de cualquiera de sus posi-

bles prórrogas. La vigencia de este convenio se prorrogará expresamente en las reuniones anuales de la comisión mixta, previa consulta, en el caso del Colegio Oficial de Enfermería, a su Junta de Gobierno, que son quienes determinarán la aprobación de dicha prórroga y cuya decisión se comunicará en la reunión anual de la comisión mixta (compuesta por representantes de VIU y representantes del Colegio Oficial de Enfermería de Valencia).

Síguenos en:

www.facebook.com/cecova

[@enfercecova](https://twitter.com/enfercecova) <http://twitter.com/enfercecova>

www.youtube.com/CecovaTV



El Colegio de Enfermería de Alicante y la Universidad de Alicante acuerdan colaborar en programas de integración de salud y tecnología

El Colegio Oficial de Enfermería de Alicante y la Universidad de Alicante han firmado un convenio de colaboración para la integración de salud y tecnología. El acuerdo lo han rubricado la rectora de la UA, Amparo Navarro, y Montserrat Angulo, presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante. Un acto al que también han asistido diferentes representantes colegiales y académicos.

El objetivo del convenio se centra en establecer pautas para la colaboración entre ambas instituciones en proyectos de integración de salud y tecnología, con incidencia en el diseño, software, patentes, modelos de utilidad y servicios digitales. En concreto, el acuerdo prevé poner a disposición de los profesionales de Enfermería la plataforma digital "Actuasalud", desarrollada por el Laboratorio de Innovación en Sistemas para Salud de la Universidad de Alicante. Una herramienta diseñada para evaluar la salud de las personas mayores de 65 años no institucionalizadas.

La rectora de la Universidad de Alicante ha señalado durante la firma del convenio que "la tecnología es una herramienta imprescindible en la sanidad, el sector socio-sanitario necesita profesionales, pero también instrumentos que les permitan mejorar su trabajo y su eficiencia".

Por su parte, la presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo, ha destacado que "la aplicación de este recurso supondrá sin duda notables mejoras en la eficiencia de la gestión pública sanitaria".

La plataforma, diseñada por la Universidad de Alicante, emite un informe de la persona tras cada evaluación individualizada en la que se indica información de utilidad para la toma de decisiones. A su vez, esa información es susceptible de ser explotada a efectos de investigación en el ámbito de la salud pública.



La rectora de la UA, Amparo Navarro, y Montserrat Angulo, presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Alicante, (imágenes superiores)



Representantes colegiales y universitarios, tras la firma del convenio

La Organización Colegial busca sinergias con los estudiantes para ofrecerles mecanismos de apoyo y dar a conocer los servicios que aportan los colegios

El Grupo de Enfermería Joven de la Organización Colegial de Enfermería ha puesto en común durante tres reuniones las líneas a seguir para acercar a los estudiantes a la institución y poder ofrecerles mecanismos de apoyo durante su formación.

El Consejo General de Enfermería, el Colegio de Enfermería de Cádiz, Huesca, Granada, Cáceres y Cantabria, y la Asociación Estatal de Estudiantes de Enfermería (AEEE) son los integrantes de este grupo de trabajo que pretende que los futuros enfermeros participen y opinen en la toma de decisiones de la Organización, así como otorgarles herramientas para que conozcan la profesión más allá de la facultad.

“No tiene sentido desarrollar una profesión y estar diseñando su futuro sin contar con los profesionales que van a trabajar con nosotros cuando terminen la carrera. Creemos que es algo imprescindible contar con los estudiantes dentro de la actividad colegial y que estos se beneficien del apoyo y soporte que podemos dar desde los distintos colegios provinciales y el Consejo General”, afirma Rafael Campos, presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz y coordinador de este grupo de trabajo.

A través de tres reuniones se ha consensuado un documento para presentar algunas medidas u objetivos que los colegios podrán hacer suyas para conseguir estrechar lazos con los estudiantes. Asimismo, se pretende, desde la Organización Colegial, que los futuros enfermeros conozcan la importancia de la colegiación y se involucren desde el primer curso académico en los planes colegiales.

“Si por algo destaca el Grado de Enfermería con respecto a otras titulaciones universitarias es el alto número de horas de prácticas clínicas,



durante las cuales podemos ver de primera mano el trabajo de las enfermeras, pero también cómo el colegio debe acompañarlas en sus funciones profesionales”, destacan desde la AEEE.

Otro de los objetivos es que la Organización se reúna y logre convenios con el Ministerio de Universidades y las distintas facultades de Enfermería de España para acercarse a los estudiantes. “Nosotros podemos aportar un valor añadido a la formación que reciben en la propia universidad, aportando otro tipo de formación que no se tiene, apoyándoles para que acudan a congresos, dándoles protagonismo en jornadas...”, subraya Rafael Campos, que lleva liderando el proyecto enfermería joven en su colegio desde hace más de 12 años con excelentes resultados.

BOLETÍN DE PRECOLEGIACIÓN

Colégiate. La condición de precolegiado da derecho a:

- Acceso a información colegial
- Servicio de ofertas de empleo tanto nacional como en el extranjero (sólo para alumnos del último curso)
- Utilizar el Servicio de Biblioteca y préstamos de fondos bibliográficos
- Participación en los grupos de Trabajo del Colegio
- Asistencia a actividades formativas, profesionales y científicas en condiciones especiales
- Suscripción gratuita a la revista Investigación & Cuidados
- Servicio de orientación laboral y salidas profesionales
- Acceder a los descuentos en los numerosos establecimientos comerciales
- Para precolegiarse es necesario rellenar el siguiente formulario

Nombre: _____ Apellidos: _____
 Población nacimiento: _____ Provincia: _____
 Fecha nacimiento: _____ NIF: _____
 Universidad: _____
 Curso: _____ Dirección: _____
 Código Postal: _____ Población: _____
 Provincia: _____ E-mail: _____
 Teléfono: _____ Teléfono móvil: _____

La Universidad CEU Cardenal Herrera celebra el 20 Aniversario de Enfermería

La presidenta del Colegio de Enfermería de Valencia participó junto a profesores y estudiantes de la CEU UCH en la mesa redonda "La profesión enfermera, retos y desafíos de futuro"



La Universidad CEU Cardenal Herrera ha celebrado el 20 Aniversario de la titulación de Enfermería, con la organización de diferentes actividades para visibilizar el papel de la Enfermería en el cuidado de las personas.

Desde la mesa redonda "La profesión enfermera, retos y desafíos de futuro", pasando por la exposición "20 Años de Enfermería en la CEU UCH", así como la grabación de un programa de radio y la organización de diferentes talleres para la promoción de la Salud entre la comunidad universitaria, estudiantes y profesores de Enfermería han vivido una semana especial que coincidió además con la conmemoración del Día Internacional de la Enfermera.

La vicedecana de Enfermería de la CEU UCH, Beatriz Rodríguez, destacó los cambios que se han producido en estos 20 años en la titulación, desde el paso de la Diplomatura al Grado, el desarrollo e implantación del Máster de Especialización en Cuidados de Enfermería, la creación de itinerarios como el Doble grado en Enfermería y Fisioterapia o el del Spanish Pathway to Nursing...

Hacia los cuidados basados en la evidencia científica

En el marco de esta celebración, el Paraninfo acogió la mesa redonda "La profesión enfermera, retos y desafíos de futuro". Una mesa de debate que contó con la participación de Laura Almudéver, presidenta del Colegio

Oficial de Enfermería de Valencia (COENV), los profesores de la CEU UCH Loreto Peyró y Miguel Picher, y la alumna Susana Rocafull, moderados por la vicedecana Beatriz Rodríguez.

La presidenta del COENV subrayó en su intervención cómo en estos años de evolución de los estudios de Enfermería, desde Diplomatura al Grado, "ha habido un empoderamiento de los estudiantes que son los protagonistas de la docencia". Laura Almudéver ha destacado el compromiso del COENV con la promoción de la investigación y la formación continuada, "retos de futuro para la profesión".

20 Años de Enfermería en imágenes

Los actos del Aniversario comenzaron con la inauguración de una muestra fotográfica en el hall del Paraninfo, donde se pudo descubrir la evolución de la titulación de Enfermería en estos 20 años a través de las vivencias de estudiantes y profesores.

La decana de la Facultad de CC de la Salud, Verónica Veses, inauguró esta exposición en un acto que contó con la presencia autoridades universitarias y representantes de las diferentes titulaciones del área de Salud, además de estudiantes, profesores y personal de administración y servicios.



La UJI gradúa a 105 estudiantes de Enfermería



Foto: UJI

El Paraninfo de la Universitat Jaume I ha acogido los actos de graduación de la octava promoción del Grado en Enfermería y la sexta promoción del Grado en Medicina de la universidad pública de Castellón. Concretamente, se han graduado 105 estudiantes de Enfermería y 75 de Medicina que han finalizado sus estudios en el curso 2021-2022.

En el acto de Enfermería, intervino Ana Tena Barberán y Jorge Ciborro Montes como representantes del estudiantado graduado, y fue padrino de la promoción José Vicente Anioarte Sánchez, profesor de la Unidad Predepartamental de Enfermería de la UJI.

El actual vicedecano del Grado en Enfermería, Pablo Salas Medina, cedió su intervención al último vicedecano del grado, Eladio Collado Boira, que destacó la naturaleza humanitaria y de servicio al necesitado de las profesiones sanitarias. Así, señaló que las promociones actuales, tanto de Medicina

como de Enfermería, «son un soplo de aire fresco para un sistema sanitario que está en una situación delicada, por la sobrecarga y por todas las situaciones estresantes vividas durante la pandemia de COVID-19».

Como clausura de ambos actos, el actual decano de la Facultad de Ciencias de la Salud, Eladio Collado Boira, cedió su intervención al último decano de la facultad, Rafael Ballester Arnal.

Los actos de graduación contaron con la asistencia de Edelmiro Sebastián Arrando, director territorial de Castellón de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública; Eva Suárez Vicent, vicepresidenta del Colegio Oficial de Médicos de Castellón; Inmaculada Fabregat Julve, directora de Enfermería de Atención Primaria en el Hospital de Castellón; y Amparo Andrés Pruñonosa, directora de Enfermería de Atención Primaria del Hospital de La Plana.

Nueva edición del informe de universidades por comunidades autónomas



Tras nueve años de publicación, el informe "Las universidades españolas: una perspectiva autonómica 2021" reúne toda la información relevante del sistema universitario español y las características de las universidades por comunidades autónomas con el propósito de dar a conocer los rasgos básicos de cada región, profundizar en los gradua-

dos universitarios y el mercado de trabajo, analizar el desempeño académico, evaluar la financiación de las universidades públicas y atender a la investigación y transferencia de conocimiento.

Esta publicación ofrece la información más relevante contenida en el Informe CYD2020 desglosada territorialmente, por regiones y universidades dentro de cada región. La publicación se compone de un total de 18 informes individuales, incluyendo el conjunto de las universidades por comunidades autónomas y a nivel español.

Si se analiza a los matriculados y egresados del conjunto de las universidades presenciales españolas, Madrid (22-23%), Andalucía (17-18%), Cataluña (16%) y Comunidad Valenciana (11%) concentran los 4 principales sistemas universitarios regionales de España. En personal docente e investigador (PDI) y en titulaciones, Madrid supone alrededor de la quinta parte del total de las universidades presenciales españolas, seguida de Cataluña (alrededor del 18%), Andalucía (14-15%) y Comunidad Valenciana (11,5% del profesorado y 10,5% de las titulaciones).

El informe puede consultarse en www.fundacioncyd.org.

Enfermería, entre las carreras más solicitadas en las ofertas de empleo según un estudio



Las carreras relacionadas con el ámbito de la salud son las que más han incrementado su peso en la oferta de empleo, por segundo año consecutivo, y logran ser por primera vez las más demandadas (46,96%; más de 22 puntos porcentuales), es decir, casi la mitad de las ofertas de empleo que se publicaron en 2021 en España reclamaban profesionales sanitarios.

Así lo informa Diario Enfermero en una noticia que hace referencia al 'Informe Infoempleo Adecco 2021: Oferta y demanda de empleo en España', que ha realizado Infoempleo y Spring Professional. La formación universitaria recupera músculo, tras ceder el liderazgo en 2020 a favor de la formación profesional y, aunque en 2021, la formación superior no ha recuperado el liderato, sí ha reconquistado gran parte del terreno perdido.

Ofertas

Las ofertas que reclamaban formación universitaria han aumentado en 2,7 puntos porcentuales hasta alcanzar el 36 por ciento de lo publicado, es decir, en España, una de cada tres ofertas de empleo cualificada solicita contar con una titulación universitaria.

El comportamiento de la demanda respecto a los estudios que integran el grupo de Ciencias de la Salud ha sido desigual. La demanda de médicos y enfermeros para cubrir tanto las bajas causadas por la pandemia como la falta de recursos humanos en hospitales y centros de salud sigue disparada y su efecto se deja notar en las ofertas de empleo. A lo que se une la necesidad de contar con más psicólogos/as y fisioterapeutas. En cambio, otras titulaciones

como Farmacia o Veterinaria han visto reducida su presencia en las ofertas.

Tras la rama sanitaria, las titulaciones más demandadas han sido las del ámbito social y jurídico.

Las carreras universitarias del ámbito científico-experimental también han disminuido su peso dentro de la oferta en la que se especifica titulación, pero de forma mucho más reducida que las titulaciones de ciencias sociales y jurídicas o las ingenierías. Han pasado de representar el 3,71% en 2020 a aglutinar el 2,26% en el último año, lo que supone una bajada de casi un punto y medio.

Por último, el área de Artes y Humanidades recibe una de cada 100 ofertas de empleo en las que se especifica titulación universitaria.

Titulaciones más demandadas

Por primera vez, desde que se realiza el análisis, Medicina (y Biomedicina) ha sido la titulación con más salidas profesionales en España, ya que el 13,41% de las ofertas de empleo que requieren estudios universitarios hacía referencia a ella.

En segunda posición se mantiene Enfermería, que hace dos años figuraba en séptima posición y se está afianzando en el segundo lugar del ranking que alcanzó en 2020. Así, su peso específico continúa ascendiendo sobre el cómputo global y pasa de un 6,9% del pasado año a un 12,42% en la actualidad (+5,6 p.p. interanual). Es la segunda titulación que más peso ha ganado en el último año.



TECNOLOGÍA

Noticias

UN OJO ELECTRÓNICO PERMITE VER A COLOR

Una especie de "ojo electrónico" capaz de proporcionar visión en color a microrobots ha sido desarrollado por investigadores de la Universidad Estatal de Georgia. Los propios investigadores que han desarrollado esta tecnología explican que se basa en una pila de semiconductores de van der Waals que detecta la luz roja, verde y azul y al apilar estos semiconductores se pudo reducir el tamaño de este sistema de visión artificial. Aunque aún se necesita seguir investigando, esta tecnología podría sentar las bases para los ojos electrónicos del futuro.

LOS MARCAPASOS TAMBIÉN PUEDEN HACKEARSE

Los dispositivos médicos, incluidos los dispositivos electrónicos cardiovasculares implantables como los marcapasos o desfibriladores, pueden ser hackeados. En un estudio publicado por Colegio Estadounidense de Cardiología en «Journal of the American College of Cardiology», advierte de este riesgo y propone algunas medidas para mejorar la ciberseguridad en estos dispositivos. Si bien no ha habido informes clínicos reales de piratería maliciosa o inadvertida o ataques de malware que afecten a dispositivos cardíacos, recientemente se ha descubierto esta posibilidad. (Fuente ABC)

LENTILLAS 'INTELIGENTES' PARA MONITORIZAR NIVELES DE GLUCOSA EN DIABÉTICOS

Investigadores del Instituto Nacional de Ciencia y Tecnología de Ulsan (Corea del Sur) han desarrollado una lente "inteligente" capaz de medir los niveles de glucosa en las lágrimas. La novedad de esta investigación frente a otras en el mismo sentido se encuentra en la lente de contacto en sí misma. Tal y como expresan los autores, esta "tecnología no requiere de las costosas herramientas o de los componentes frágiles utilizados en la actualidad en muchas lentes de contacto 'inteligentes', que pueden llegar a bloquear el campo de visión del usuario e, incluso, dañar el ojo.

**MYGENERANK**

MyGeneRank es una app desarrollada por investigadores del Instituto de Investigación Scripps en California que es capaz de calcular el riesgo genético del usuario de padecer una enfermedad de las arterias coronarias y permite importar la información genética de '23andMe', un servicio de pruebas genéticas, y proporcionar una evaluación del riesgo personalizada de estas enfermedades. Gracias a su utilización, los investigadores que la han desarrollado esperan contar con una herramienta útil para alertar a los usuarios y animarles a acudir al médico a buscar tratamiento, en caso de tener factores de riesgo alto. Los científicos todavía están tratando de determinar la totalidad de los factores genéticos que influyen en la enfermedad, pero para algunas condiciones se ha demostrado que los factores identificados hasta ahora pueden comenzar a identificar a las personas con un riesgo genético alto o bajo.

PRUEBAS MICROMECAÑICAS DE COÁGULOS DE SANGRE USANDO SMARTPHONES

Las pruebas frecuentes de tiempo de protrombina y de índice internacional normalizado son críticas para millones de personas que reciben anticoagulación con warfarina de por vida. Actualmente, las pruebas se realizan en laboratorios de hospitales o con costosos dispositivos de punto de atención que limitan la capacidad de realizar pruebas con frecuencia y de manera económica. Investigadores de la Universidad de Washington han presentado un sistema de prueba de PT/INR de prueba de concepto que utiliza el motor de vibración y la cámara de los smartphones para rastrear los movimientos micromeccánicos de una partícula de cobre. El mecanismo calculó el PT/INR con coeficientes de correlación entre clases de 0,963 y 0,966, en comparación con un analizador de coagulación de grado clínico para 140 muestras de plasma y demostró resultados similares para 80 muestras de sangre entera usando una sola gota de sangre (10 µl).