



EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO EN LA PROFESIÓN ENFERMERA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

• PERÍODO 2010-2013 •



2010
2013



CECOVA

Colegios de Enfermería de
Alicante, Castellón y Valencia

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	7
2. TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE DESEMPLEO DE LA ENFERMERÍA ESPAÑOLA Y DE LA COMUNIDAD VALENCIANA DURANTE EL PERÍODO 2010-2013	9
2.1. ESPAÑA	9
- Tabla I y gráfico I. Evolución del desempleo de las enfermeras en España	9
- Tabla II y gráfico II. Evolución del desempleo de las enfermeras en España según sexo	10
2.2. COMUNIDAD VALENCIANA	11
- Tabla III. Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la provincia de Alicante	11
- Tabla IV. Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la provincia de Castellón	12
- Tabla V. Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la provincia de Valencia	13
- Tabla VI. Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la Comunidad Valenciana, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión	13
- Gráfico III. Evolución del desempleo en el grupo de las enfermeras no especializadas en la Comunidad Valenciana	14

- Gráfico IV. Evolución del desempleo en el grupo de las enfermeras especializadas (excepto matronas) en la Comunidad Valenciana	15
- Gráfico V. Evolución del desempleo en el grupo de matronas en la Comunidad Valenciana	16
- Gráfico VI. Evolución del desempleo en la profesión enfermera, en su totalidad, en la Comunidad Valenciana	17
- Tabla VII. Comparativa de la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España en números absolutos	18
- Tabla VIII y gráfico VII. Comparativa de la evolución porcentual del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2010-2013	18
3. EVOLUCIÓN DE OTROS DATOS DE LA ENFERMERÍA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA	20
- Tabla IX y gráfico VIII. Evolución del número de egresados en enfermería en la Comunidad Valenciana durante los últimos cuatro años	20
- Tabla X y gráfico IX. Evolución del número de enfermeros colegiados en la Comunidad Valenciana durante los últimos cuatro años	21
- Tabla XI y gráfico X. Tasa de enfermeras y médicos colegiados por 100.000 habitantes en España y sus Comunidades Autónomas al finalizar el año 2013, así como la ratio enfermera/médico por Comunidades Autónomas	22

- Tabla XII.

Tasa de enfermeras con especialidad de matrona por 100.000 mujeres en edad fértil en España y sus Comunidades Autónomas al finalizar el año 2013	25
4. ASPECTOS RELACIONADOS CON EL DESEMPLEO EN LA PROFESIÓN ENFERMERA	26
5. DISCUSIÓN DE RESULTADOS	33
6. CONCLUSIONES	39

1. INTRODUCCIÓN

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, han elaborado este informe sobre la “Evolución del desempleo en la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana durante el período 2010-2013”. Este documento es el tercer informe profesional publicado por la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana en relación con la evolución del desempleo de la enfermería, sin embargo, este informe es más completo además de comprender un período de tiempo mayor de análisis.

Con la finalidad de realizar una evaluación concreta sobre la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana durante el período estudiado (2010-2013) se ha considerado oportuno comenzar el informe reflejando cifras sobre la evolución del paro en la enfermería española, pues no se puede separar la realidad laboral de la enfermería en la Comunidad Valenciana del contexto nacional.

En este informe profesional se recogen tablas y gráficos elaborados en base a los datos oficiales del número de parados por ocupación publicados por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Las cifras del número de enfermeras paradas proporcionadas por el SEPE utilizadas para el presente estudio son las cifras oficiales a 31 de diciembre de los años 2010, 2011, 2012 y 2013. En estas tablas y gráficos se reflejan datos referidos a la totalidad de la profesión enfermera y datos que se basan en la clasificación que realiza el Servicio Público de Empleo Estatal de la ocupación de enfermera en los tres grupos siguientes: enfermeras no especializadas, enfermeras especializadas (sin incluir matronas) y matronas.

Se quiere aclarar que el SEPE publica datos de parados y cifras de demandantes de empleo y es importante clarificar la principal diferencia entre ambos colectivos (parados y demandantes de empleo) ya que no son coincidentes las cifras y a veces se publican noticias que utilizan unos datos

u otros de forma indistinta generando confusión. En cuanto al colectivo de parados son personas que no teniendo empleo se inscriben como demandantes de empleo en el SEPE, en cambio en el grupo de demandantes de empleo se incluyen, además de los parados, aquellas personas que teniendo empleo se inscriben como demandantes de empleo para conseguir un empleo mejor u obtener un segundo empleo. En el presente informe se ha trabajado exclusivamente con los datos oficiales de parados en la ocupación de enfermería proporcionados por el SEPE, obviando las cifras de demandantes de empleo del propio SEPE. Hay que tener presente que no existe otro registro oficial y público en España que pueda proporcionar los datos de desempleados en la profesión enfermera.

Es importante señalar que los datos reflejados en este informe son las cifras de enfermeras registradas como desempleadas en el SEPE habiendo, con toda seguridad, un número mayor de enfermeras en paro, pues algunas enfermeras sin empleo no se inscriben en el mismo por el efecto desánimo que produce la escasa efectividad del SEPE en la búsqueda de trabajo. Otro factor que, sin duda, influye en el número de enfermeras inscritas en las oficinas de empleo como paradas es el aumento de la emigración laboral hacia los países de nuestro entorno europeo y otros países, pues estas enfermeras que consiguen empleo fuera de España desaparecen de las listas oficiales de desempleadas.

En el presente informe se aportan también otros datos de interés sobre la profesión enfermera que proporcionan información relevante para el presente estudio. En concreto, se incorpora el número de enfermeros egresados en la Comunidad Valenciana durante los años estudiados cuyos datos han sido proporcionados por las diferentes Universidades de la Comunidad Valenciana donde se imparten los estudios de enfermería. Asimismo, se aportan cifras de enfermeros colegiados en la Comunidad Valenciana y en el resto de España utilizando los datos oficiales proporcionados por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

2. TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE DESEMPLEO DE LA ENFERMERÍA ESPAÑOLA Y DE LA COMUNIDAD VALENCIANA DURANTE EL PERÍODO 2010-2013

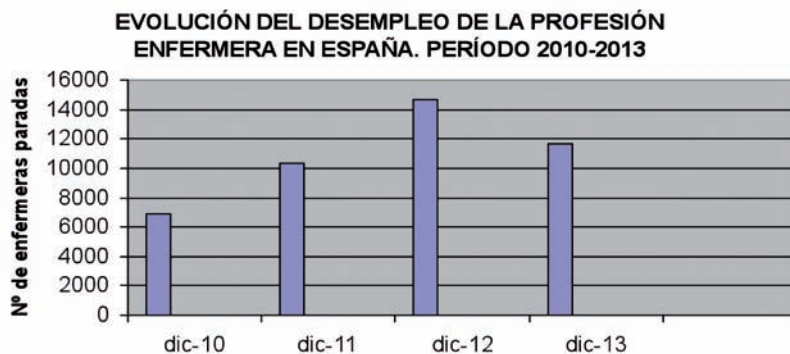
2.1. ESPAÑA

- **TABLA I Y GRÁFICO I.** Evolución del desempleo de las enfermeras en España¹.

	Diciembre 2010	Diciembre 2011	Diciembre 2012	Diciembre 2013
Enfermeras especializadas no	-	8.480	12.396	9.791
Enfermeras especializadas (excepto matronas) ²	-	1.751	2.158	1.763
Matronas	-	72	137	149
Total enfermeras	6.901	10.303	14.691	11.703

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

¹En el año 2010 el SEPE proporcionó los datos de desempleo de la profesión enfermera de forma conjunta sin diferenciarla en los tres grupos en los que clasificó a la enfermería a partir del año 2011. Por este motivo en esta tabla y en las sucesivas no aparecerán cifras del desempleo en los diferentes grupos de clasificación que utiliza el SEPE para el año 2010.

²Las especialidades de la profesión enfermera en España son: Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matronas), Enfermería de Salud Mental, Enfermería del Trabajo, Enfermería Geriátrica, Enfermería Familiar y Comunitaria, Enfermería Pediátrica y Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos. En los datos reflejados en la tabla y gráfico precedente (así como en las sucesivas) cuando se refiere al grupo de enfermeras especializadas se contabilizan las enfermeras desempleadas que tienen alguna de las anteriores especialidades, excepto las matronas que el SEPE las computa de forma diferenciada además de la especialidad de Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos que carece de enfermeras especializadas en la misma hasta el momento, por ser la única especialidad que todavía no está desarrollada.

Comentario: en la tabla y gráfico anterior se puede apreciar un incremento espectacular del desempleo de la enfermería española en el período 2010-2012, en concreto, en sólo dos años el incremento del paro en la profesión enfermera fue del 112,88%, para tener luego un descenso importante en el año 2013, en concreto, del 20,33% en un sólo año. Este cambio de tendencia se ha producido, probablemente, como consecuencia de la reducción considerable del número de egresados en enfermería durante el año 2013 en relación con los egresados en ejercicios anteriores. Esta disminución de nuevos titulados se debe a la adecuación de los estudios al Plan Bolonia que obligó a ampliar los tres años del plan de estudios de la Diplomatura en Enfermería hasta los cuatro años del Grado en Enfermería siendo el curso 2012/2013 el curso académico en el que se ha tenido menos egresados en enfermería.

De los datos apreciados en la tabla y gráfico anteriores se debe resaltar también que mientras el desempleo en los grupos de enfermeras especializadas y enfermeras no especializadas (excepto matronas) ha descendido en el último año, en contraposición, el desempleo en el colectivo de matronas ha aumentado.

La valoración de las cifras del paro durante el último trienio tiene que ser negativa pues en diciembre del año 2013 había en España 4.802 enfermeras paradas más que en diciembre de 2010, significando estas cifras un incremento porcentual del 69,58% en el período analizado.

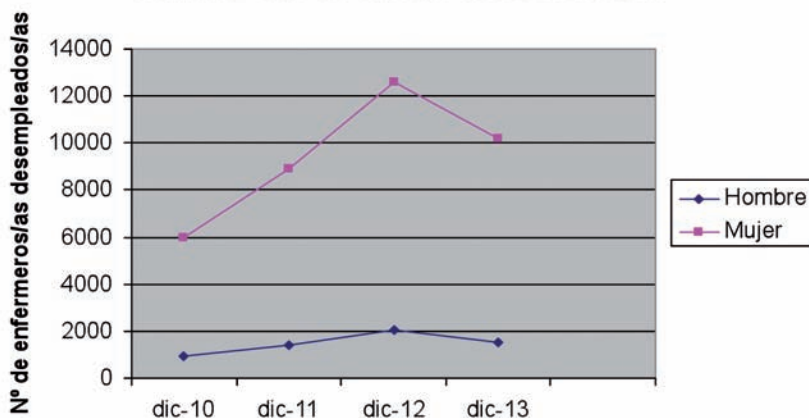
- TABLA II Y GRÁFICO II. Evolución del desempleo de las enfermeras en España según sexo.

	Diciembre 2010	Diciembre 2011	Diciembre 2012	Diciembre 2013
Hombre	916	1.395	2.079	1.533
Mujer	5.985	8.908	12.612	10.170

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO EN LA ENFERMERÍA ESPAÑOLA SEGÚN SEXOS. PERÍODO 2010-2013



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: El incremento del desempleo en el período analizado es mayor tanto en términos absolutos como relativos en el colectivo de mujeres. Se debe señalar que es lógico que en términos absolutos el incremento mayor se produzca en el grupo de mujeres pues la profesión de enfermería en España es de forma porcentual mayoritariamente femenina. Pero en términos relativos se observa que el incremento del número de enfermeros parados (67,36%) es casi idéntico al aumento del número de enfermeras paradas (69,92%) en el período señalado.

2.2. COMUNIDAD VALENCIANA

- **TABLA III.** Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la provincia de Alicante.

	Diciembre 2010	Diciembre 2011	Diciembre 2012	Diciembre 2013
Enfermeras no especializadas	-	260	394	358
Enfermeras especializadas (excepto matronas)	-	116	130	106
Matronas	-	2	11	11
Total de enfermeras	234	378	535	475

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: En el período estudiado (2010-2013) se ha duplicado el número de enfermeras paradas en la provincia de Alicante al pasar de 234 enfermeras paradas a 475 enfermeras paradas, y eso, a pesar que durante el año 2013 se ha producido un descenso del paro de la profesión enfermera en la provincia de Alicante en 60 personas. Pero este descenso se debe seguramente a que durante el año 2013 no hubieron promociones de graduados en Enfermería en la provincia de Alicante (como consecuencia de la adaptación al Plan Bolonia), en cambio, al finalizar el curso 2011/2012 se graduaron en Alicante 314 personas. Por lo tanto, si se hubieran graduado nuevas enfermeras en el año 2013 en número similar al del año anterior, el paro hubiese sufrido un incremento espectacular en 2013, en concreto, el incremento del mismo hubiese sido de unas 250 nuevas enfermeras desempleadas.

- **TABLA IV.** Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la provincia de Castellón.

	Diciembre 2010	Diciembre 2011	Diciembre 2012	Diciembre 2013
Enfermeras no especializadas	-	116	152	130
Enfermeras especializadas (excepto matronas)	-	31	43	35
Matronas	-	1	0	1
Total enfermeras	97	148	195	166

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: El aumento porcentual del paro generado en el período analizado es del 71,13%, y eso que durante el año 2013 el número de enfermeras paradas en la provincia de Castellón ha descendido en 29 personas respecto al año anterior. Si se contextualiza este descenso con el hecho de que en el curso académico 2012/2013 no ha habido nuevos egresados en enfermería en la provincia de Castellón cuando el curso anterior se diplomaron un total de 147 nuevos enfermeros se podría concluir que el descenso del paro en el año 2013 es totalmente circunstancial por este hecho.

- **TABLA V.** Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la provincia de Valencia.

	Diciembre 2010	Diciembre 2011	Diciembre 2012	Diciembre 2013
Enfermeras no especializadas	-	669	777	637
Enfermeras especializadas (excepto matronas)	-	242	284	234
Matronas	-	6	19	23
Total enfermeras	704	917	1.080	894

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: El incremento porcentual del paro en la provincia de Valencia durante el período analizado es bastante inferior a los incrementos sufridos en las provincias de Alicante y Castellón. Este incremento porcentual ha sido del 26,99%, muy por debajo del aumento del desempleo en Alicante (102,99%) y en Castellón (71,13%). Es conveniente señalar que aunque el desempleo del colectivo de enfermeros en esta provincia se ha reducido en 186 personas, este descenso es completamente circunstancial como consecuencia del incremento en un año de los estudios de Enfermería (por la implantación del Plan Bolonia), por lo que en la provincia de Valencia durante el año 2013 ha habido 628 egresados menos que en el año 2012.

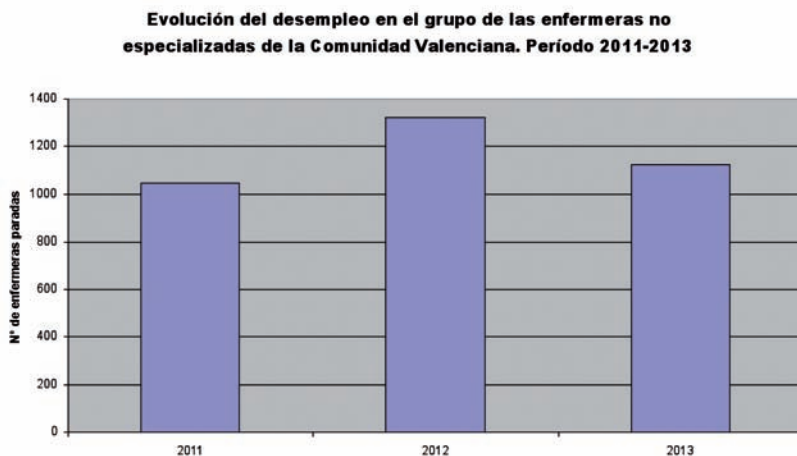
- **TABLA VI.** Evolución del desempleo en la profesión de enfermera en la Comunidad Valenciana, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión.

	Diciembre 2010	Diciembre 2011	Diciembre 2012	Diciembre 2013
Enfermeras no especializadas	-	1.045	1.323	1.125
Enfermeras especializadas (excepto matronas)	-	389	457	375
Matronas	-	9	30	35
Total enfermeras	1.035	1.443	1.810	1.535

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

- **GRÁFICO III.** Evolución del desempleo en el grupo de las enfermeras no especializadas en la Comunidad Valenciana.



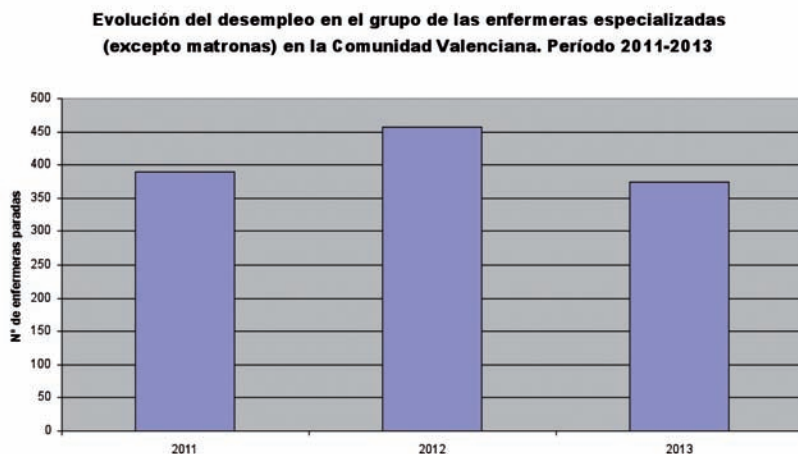
Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: En cuanto a la valoración de la evolución del desempleo en los diferentes grupos en los que divide el SEPE la profesión enfermera se debe limitar al período 2011-2013, pues en el año 2010 el SEPE daba estos datos de forma agrupada. Este hecho produce una visión sesgada de la evolución de los datos del desempleo de las enfermeras en la Comunidad Valenciana pues fue precisamente el año 2011 cuando más aumento el paro en esta profesión de la etapa estudiada.

En el período analizado (2011-2013) el incremento del paro (7,66%) no ha sido especialmente elevado en el grupo de enfermeras no especializadas. Incluso durante el año 2013 se ha producido un descenso porcentual del desempleo entre el colectivo de las enfermeras generalistas cercano al 15% como consecuencia de la disminución espectacular del número de egresados en enfermería en la Comunidad Valenciana durante el curso 2012/2013.

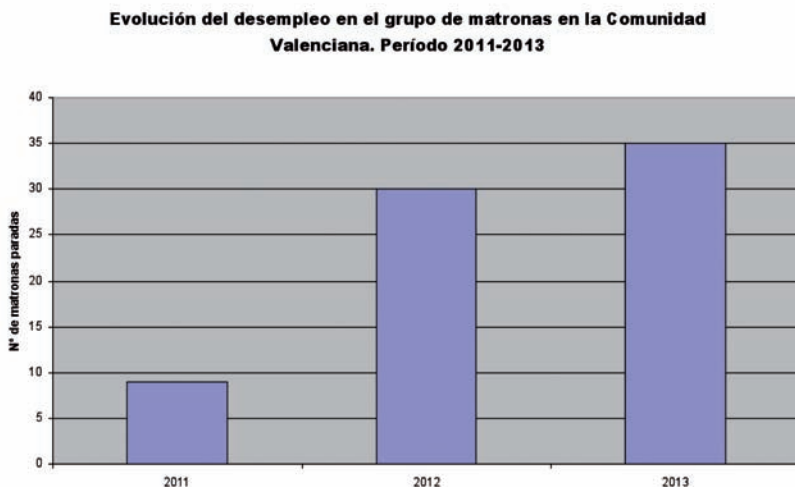
- **GRÁFICO IV.** Evolución del desempleo en el grupo de las enfermeras especializadas (excepto matronas) en la Comunidad Valenciana.



Fuente: SEPE Elaboración: Propia

Comentario: Actualmente en la Comunidad Valenciana se pueden realizar cuatro de las siete especialidades existentes en enfermería, en concreto, las especialidades de enfermería obstétrico-ginecológica (matrona), familiar y comunitaria, de salud mental y del trabajo. En cuanto a la evolución del desempleo en el colectivo de enfermeras especializadas, según datos del SEPE, se quiere destacar que se ha producido un descenso efectivo, aunque pequeño, en el número de enfermeras paradas durante el período 2011-2013, en concreto, esta disminución porcentual ha sido del 3,6%. Este hecho, puede inducir a pensar que disponer de una especialidad de enfermería aumenta las posibilidades de conseguir empleo, aunque este empleo se obtenga como enfermera generalista y no como enfermera especializada.

- **GRÁFICO V.** Evolución del desempleo en el grupo de matronas en la Comunidad Valenciana.



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario. Destacar como dato significativo que las matronas son el único colectivo (de los tres grupos de clasificación que realiza el SEPE respecto a la enfermeras) en el que se produce un incremento del número de paradas durante el año 2013. Además el incremento porcentual producido en el período 2011-2013 es especialmente llamativo pues este crecimiento ha sido del 288,89%, aunque en números absolutos haya supuesto pasar de 9 a 35 matronas paradas.

- **GRÁFICO VI.** Evolución del desempleo en la profesión enfermera, en su totalidad, en la Comunidad Valenciana.



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario. En este gráfico y la consiguiente tabla se reflejan los datos de la suma de los tres grupos de enfermería que se contemplan en el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE: enfermeras especializadas, enfermeras no especializadas (excepto matronas) y matronas. Estos datos globales incluyen un período de tres años (desde diciembre de 2010 hasta diciembre de 2013). El número de enfermeras paradas en la Comunidad Valenciana durante el período señalado ha aumentado en 500 enfermeras desempleadas suponiendo esta cifra un significativo crecimiento porcentual cercano al 50%. Este aumento no ha sido mayor gracias al descenso del paro durante el año 2013 como consecuencia de haberse titulado aproximadamente 1.000 enfermeras menos durante ese año en la Comunidad Valenciana respecto de los años precedentes, descenso del número de egresados producido como consecuencia de la implantación del Plan Bolonia en los estudios universitarios.

- **TABLA VII.** Comparativa de la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2010-2013 en números absolutos.

	Enfermeras paradas en diciembre 2010	Enfermeras paradas en diciembre 2011	Enfermeras paradas en diciembre 2012	Enfermeras paradas en diciembre 2013	Incremento de enfermeras paradas en período 2010-2013
Comunidad Valenciana	1.035	1.443	1.810	1.535	500
España	6.901	10.303	14.691	11.703	4.802

Fuente: SEPE

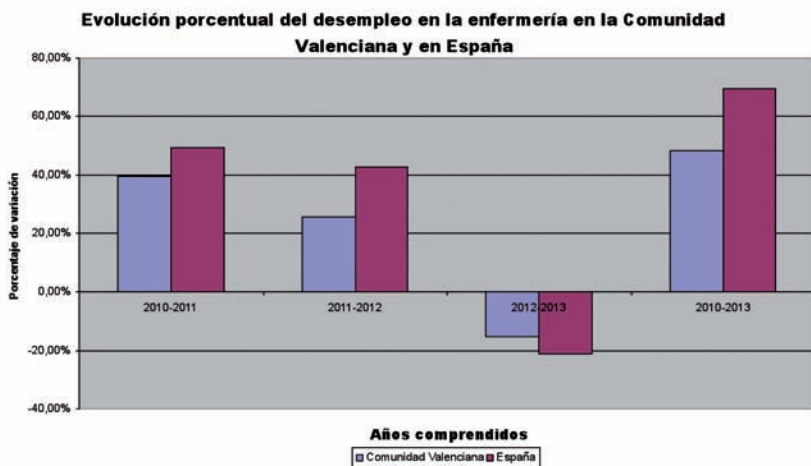
Elaboración: Propia

- **TABLA VIII y GRÁFICO VII.** Comparativa de la evolución porcentual del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2010-2013.

	Evolution porcentual período 2010-2011	Evolution porcentual período 2011-2012	Evolution porcentual período 2012-2013	Evolution porcentual período 2010-2013
Comunidad Valenciana	39,42%	25,43%	-15,19%	48,31%
España	49,30%	42,59%	-21,33%	69,58%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentario: El incremento porcentual del paro en la enfermería valenciana ha sido del 48,31% durante el período analizado siendo este crecimiento inferior respecto al aumento del desempleo de la enfermería española durante el mismo período que fue del 69,58%. Este menor incremento del desempleo no debe servir de consuelo pues la evolución del paro en la Comunidad Valenciana es realmente dramático al pasar de 1.035 enfermeras paradas en 2010 a 1.535 en 2013, suponiendo estas cifras un crecimiento porcentual cercano al 50%.

En diciembre de 2013 en España había un total de 11.703 enfermeras desempleadas correspondiendo un total de 1.535 enfermeras paradas a la Comunidad Valenciana, representando esta cifra un 13,12% del total de enfermeras desempleadas en España.

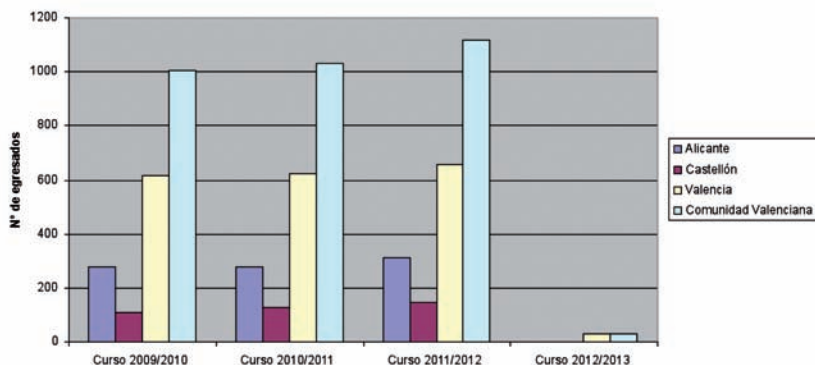
3. EVOLUCIÓN DE OTROS DATOS DE LA ENFERMERÍA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA

- **TABLA IX y GRÁFICO VIII.** Evolución del número de egresados en enfermería en la Comunidad Valenciana durante los últimos cuatro años.

	Curso 2009/2010	Curso 2010/2011	Curso 2011/2012	Curso 2012/2013
Alicante	278	277	314	0
Castellón	109	129	147	0
Valencia	616	625	658	30
Comunidad Valenciana	1.003	1.031	1.119	30

Fuente: Universidades de la Comunidad Valenciana donde se imparten los estudios de Enfermería. Elaboración: Propia

NÚMERO DE EGRESADOS EN ENFERMERÍA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA



Fuente: Universidades de la Comunidad Valenciana donde se imparten los estudios de Enfermería. Elaboración: Propia

Comentario: Las cifras aparecidas en la tabla y en el gráfico anterior han sido facilitadas por las diferentes Universidades de la Comunidad Valenciana donde se imparten los estudios de Enfermería. Se observa en esta tabla que mientras en los cursos académicos 2009/2010, 2010/2011 y 2011/2012 se graduaron más de 1.000 enfermeros por año, en cambio durante el curso académico 2012/2013 sólo se graduaron 30 enfermeros.

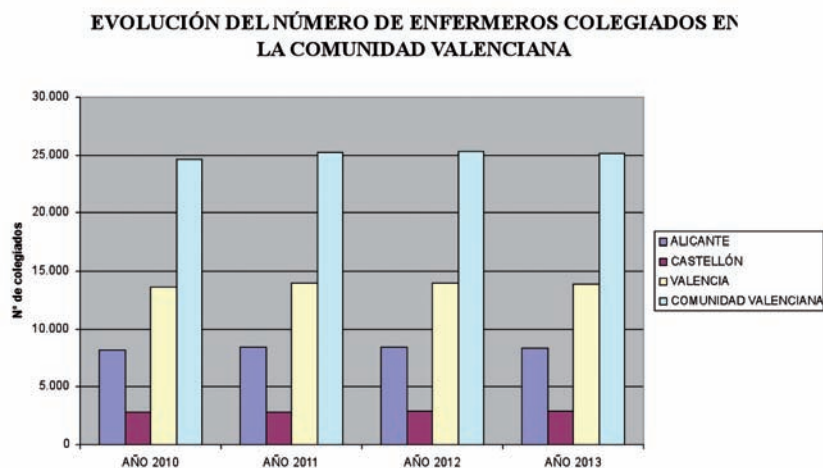
La causa de este descenso radical del número de egresados en el curso 2012/2013 se debe a la implantación de los nuevos estudios de Grado en Enfermería. Como ya se ha comentado, los estudios universitarios de enfermería han pasado de tres años de duración (diplomatura) a cuatro años (grado) lo que ha producido que en la mayoría de Escuelas y Facultades de Enfermería de la Comunidad Valenciana haya habido un curso (mayoritariamente el 2012/2013) en el que no ha habido nuevos titulados en Enfermería. Este hecho es fundamental para entender el descenso del paro acaecido en el año 2013 pues durante los años anteriores se incorporaron al mercado laboral de la Comunidad Valenciana más de un millar de nuevas enfermeras y enfermeros, cuando, en contraposición, en el año 2013 la citada incorporación ha sido prácticamente nula.

TABLA X Y GRÁFICO IX. Evolución del número de enfermeros colegiados en la Comunidad Valenciana durante los últimos cuatro años.

	AÑO 2010	AÑO 2011	AÑO 2012	AÑO 2013
ALICANTE	8.173	8.403	8.407	8.336
CASTELLÓN	2.776	2.841	2.881	2.938
VALENCIA	13.658	13.946	14.017	13.880
COMUNIDAD VALENCIANA	24.607	25.190	25.305	25.154

Fuente: INE

Elaboración: Propia



Fuente: INE

Elaboración: Propia

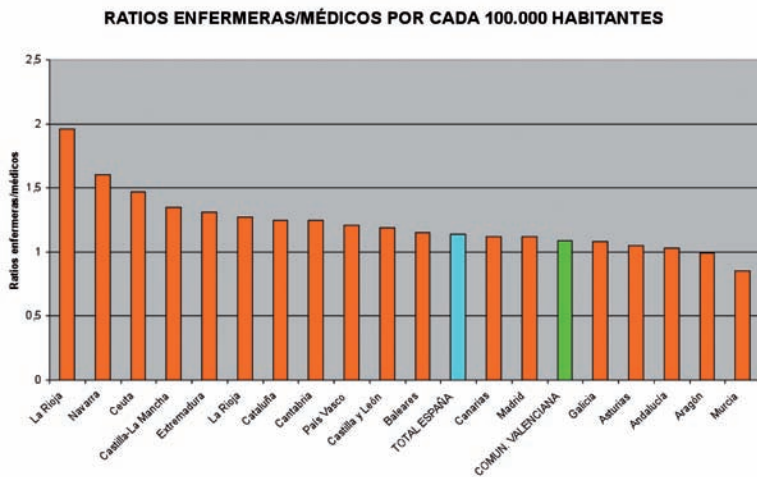
Comentario: Los datos que aparecen en esta tabla y este gráfico son los publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) anualmente. Se aprecia que durante el período 2010-2012 se produjo un leve incremento anual del número de colegiados en el conjunto de la Comunidad Valenciana, así como en las tres provincias, pero en cambio en el año pasado se produjo un exiguo descenso de este número de colegiados en los mismos ámbitos territoriales (excepto en la provincia de Castellón con un leve incremento). Las causas de esta disminución del número de colegiados pueden ser dos, en concreto: el mayor desempleo en el colectivo pues las enfermeras desempleadas no están obligadas a colegiarse y la segunda causa de este hecho debe ser, probablemente, la práctica inexistencia de nuevos egresados durante el año 2013. Se debe indicar que es requisito indispensable para el ejercicio de la profesión enfermera, en cualquiera de sus ámbitos o modalidades, estar colegiado en el Colegio Oficial de Enfermería que corresponda territorialmente.

TABLA XI Y GRÁFICO X. Tasa de enfermeras y médicos colegiados por 100.000 habitantes en España y sus Comunidades Autónomas al finalizar el año 2.013, así como la ratio enfermera/médico por Comunidades Autónomas.

Comunidad Autónoma	Enfermeras/100.000 habitantes, más posición ()	Médicos/100.000 habitantes, más posición ()	Ratio enfermeras/médicos, más posición ()
Navarra	961,15 (1)	600,68 (3)	1,60 (2)
País Vasco	713,13 (2)	587,45 (4)	1,21 (9)
Madrid	707,36 (3)	631,55 (1)	1,12 (13)
Cantabria	702,85 (4)	561,56 (5)	1,25 (8)
Castilla y León	668,49 (5)	559,90 (6)	1,19 (10)
Cataluña	650,81 (6)	519,69 (8)	1,25 (7)
Melilla	635,84 (7)	324,58 (19)	1,96 (1)
La Rioja	626,18 (8)	493,48 (9)	1,27 (6)
Extremadura	616,70 (9)	469,24 (11)	1,31 (5)
Aragón	608,39 (10)	616,22 (2)	0,99 (18)
Asturias	575,73 (11)	550,91 (7)	1,05 (16)
TOTAL ESPAÑA	573,59	501,10	1,14
Ceuta	558,60 (12)	379,13 (18)	1,47 (3)
Castilla-La Mancha	545,66 (13)	403,82 (16)	1,35 (4)
Baleares	532,29 (14)	461,60 (13)	1,15 (11)
Galicia	511,76 (15)	473,29 (10)	1,08 (15)
Com. Valenciana	508,02 (16)	466,26 (12)	1,09 (14)
Canarias	494,63 (17)	439,96 (15)	1,12 (12)
Andalucía	413,00 (18)	401,86 (17)	1,03 (17)
Murcia	378,41 (19)	442,74 (14)	0,85 (19)

Fuente: INE

Elaboración: Propia



Fuente: INE

Elaboración: Propia

Comentario: En relación con esta tabla y gráfico se reflejan datos proporcionados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) que anualmente publica el número de colegiados de las diversas profesiones sanitarias, entre ellas, la profesión enfermera³. Estos datos publicados por el INE están referidos a fecha de 31 de diciembre de 2013. En la fecha mencionada España contaba con un total de 266.495 enfermeras colegiadas correspondiendo 25.154 enfermeras colegiadas a la Comunidad Valenciana, suponiendo esta cifra un 9,44% del total de las enfermeras colegiadas en España.

En cuanto al número de enfermeras colegiadas por cada 100.000 habitantes es significativo que la Comunidad Valenciana ocupe el lugar decimosexto de la clasificación nacional (computando además de las 17 Comunidades Autónomas a las dos Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla), teniendo nuestra Comunidad Autónoma una tasa de 508,02 enfermeras

³Los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) muestran el total de enfermeras colegiadas, incluyendo a aquellas colegiadas que están jubiladas. Las cifras reflejadas en este estudio son las referentes al número total de colegiadas (no jubiladas y jubiladas) pues hay Comunidades Autónomas que no proporcionan estos datos de forma diferenciada, y otras Comunidades dividen a las colegiadas en tres grupos (no jubiladas, jubiladas y no consta) de ahí que el único dato aportado de forma uniforme (y por tanto, válido para un estudio comparativo) por todas las Comunidades Autónomas es el total de enfermeras colegiadas.

por cada 100.000 habitantes, estando esta tasa bastante por debajo de la media nacional que se encuentra en un total de 573,59 enfermeras por cada 100.000 habitantes, esto es, un 11,43% menos. En relación con el número de médicos colegiados también nuestra Comunidad esta por debajo de la media nacional pero en menor medida.

Si tenemos en cuenta que la población actual de la Comunidad Valenciana es de 4.969.093 habitantes, según el último dato publicado por el INE y referido a fecha 1 de julio de 2013, se necesitarían 3.258 enfermeras más en nuestra Comunidad para llegar a la tasa de enfermeras por cada 100.000 habitantes existente en España.

En la Comunidad Valenciana la ratio enfermeras/médicos es de 1,09 siendo inferior respecto a la media de España que es de 1,14 enfermera por cada médico, ocupando nuestra Comunidad la posición 14 de un total de 19 Comunidades y Ciudades Autónomas, por lo que, se puede afirmar que la sanidad en la Comunidad Valenciana esta más medicalizada que la media de España, habiendo por tanto, un mayor déficit de personal de enfermería.

Se ha considerado apropiado no utilizar las ratios de otros países de nuestro entorno geográfico (Unión Europea u OCDE) pues la profesión enfermera no es homogénea en los países de nuestro ámbito geográfico. Como muestra de ello diremos que en algunos países europeos las matronas son una profesión completamente independiente de enfermería y también es habitual en algunos países que se incluyan a las auxiliares de enfermería como parte de la profesión enfermera.

TABLA XII. Tasa de enfermeras con especialidad de matrona por 100.000 mujeres en edad fértil en España y sus Comunidades Autónomas al finalizar el año 2013.

Comunidad Autónoma	Matronas/100.000 mujeres en edad fértil.
Cantabria	124,49 (1)
Ceuta	116,54 (2)
Castilla y León	112,54 (3)
Navarra	111,84 (4)
País Vasco	109,93 (5)
Melilla	83,87 (6)
Cataluña	83,42 (7)
Comunidad Valenciana	82,46 (8)
Extremadura	76,53 (9)
TOTAL ESPAÑA	75,65
Madrid	74,53 (10)
Aragón	72,55 (11)
Baleares	69,36 (12)
La Rioja	68,98 (13)
Andalucía	68,72 (14)
Murcia	67,13 (15)
Asturias	60,09 (16)
Galicia	54,42 (17)
Castilla-La Mancha	51,02 (18)
Canarias	40,15 (19)

Fuente: INE

Elaboración: Propia

Comentario: Se ha constatado anteriormente que la tasa de enfermeras colegiadas y de médicos colegiados por cada 100.000 habitantes es inferior en la Comunidad Valenciana respecto a la media española, en cambio, en relación con el colectivo de matronas la tasa de colegiadas por cada 100.000 mujeres en edad fértil en la Comunidad Valenciana (82,46) es algo superior respecto a la media de España (75,65), según los datos proporcionados por el INE. En la tabla anterior resulta llamativo los datos tan dispares existentes en las distintas Comunidades Autónomas, mientras en Canarias la tasa señalada es de 40,15 matronas en Cantabria se tiene una tasa que triplica la cifra anterior (124,49).

4. ASPECTOS RELACIONADOS CON EL DESEMPLEO EN LA PROFESIÓN ENFERMERA

En este apartado se destacan algunas cuestiones relacionadas con la evolución del desempleo de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana, en concreto, son aspectos que pueden ayudar a indicar la capacidad de conseguir empleo de las enfermeras y los enfermeros en situación de desempleo en la actualidad.

De entre las cuestiones y aspectos relacionados con la situación de paro de las enfermeras en la Comunidad Valenciana se indican las siguientes:

1) En el año 2013 las listas de empleo de la categoría de enfermera de la Bolsa de Trabajo de la Conselleria de Sanidad no se han agotado durante el período estival en la mayoría de los Departamentos de Salud de la Comunidad Valenciana, como ya sucedió en el año 2012. Desde principios del año 2012 se acentuó de una forma considerable la reducción del número de contrataciones en la sanidad pública valenciana, visualizándose este descenso de contrataciones de una forma clara en la época estival. Además se debe recordar que en noviembre de 2012 se publicó la lista definitiva de la edición 11 de la Bolsa de Trabajo de la Conselleria de Sanidad incrementándose el número de enfermeras incluidas en esta nueva edición de la Bolsa por lo que hubo un mayor número de demandantes durante el año 2013 para un menor número de ofertas de trabajo. En noviembre del año 2013 se abrió nuevo plazo de inscripción en la Bolsa de Trabajo de la Conselleria de Sanidad para su Edición número 12, plazo en el que se han podido inscribir los nuevos egresados en enfermería de los cursos académicos 2011/2012 y 2012/2013.

2) Otro aspecto importante y que es sintomático de las dificultades de conseguir empleo en el colectivo de las enfermeras en la Comunidad Valenciana es el constante aumento del número de enfermeras que solicitan

a sus Colegios de Enfermería información sobre la posibilidad de emigrar para desarrollar su labor profesional en países extranjeros, según los datos que disponen las Secretarías de los Colegios Oficiales de la Comunidad Valenciana. En los datos del Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) no se refleja este probable éxodo creciente de enfermeras valencianas y españolas al extranjero, éxodo que habría evitado un mayor incremento de las cifras del paro en la profesión enfermera pues estas enfermeras y enfermeros "emigrantes" no aparecen registrados en las listas del SEPE. Aunque no se cuenta con datos objetivos y oficiales del número de enfermeras que consiguen empleo fuera de España, la percepción generalizada es que se ha incrementado la emigración laboral de las enfermeras y los enfermeros de nuestro país y de nuestra Comunidad Autónoma.

3) La práctica inexistencia de nuevos egresados en la enfermería valenciana durante el año 2013 (30 nuevos egresados) como consecuencia de la implantación de los nuevos estudios de Grado, en contraposición con los titulados en años anteriores (1.119 egresados en el año 2012), ha sido, sin duda, el factor determinante en la evolución positiva del desempleo durante el año 2013. Debemos recordar que durante el período 2010-2012 se experimentó un incremento importante del número de enfermeras paradas para descender esta cifra en el año 2013.

A continuación exponemos de una forma objetiva, aportando cifras concretas, lo determinante de este factor (no haber prácticamente nuevos enfermeros titulados durante el último año analizado) en la evolución de las cifras de enfermeras paradas durante los últimos tres años:

- Al finalizar 2010 habían en la Comunidad Valenciana 1.035 enfermeras paradas y en el curso académico 2010/2011 se graduaron 1.031 nuevas enfermeras, ambas cifras suman 2.066 enfermeras. A fecha 31 de diciembre de 2011 teníamos 1.443 enfermeras desempleadas en la Comunidad Valenciana por lo que 623 enfermeras consiguieron trabajo, esto es, el

mercado laboral había sido capaz de emplear al 60,43 % de las nuevas tituladas.

- Al finalizar 2011 habían 1.443 enfermeras paradas y en el curso académico 2011/2012 se graduaron 1.119 nuevas enfermeras, ambas cifras suman 2.562 enfermeras. Cuando termino el año 2012 contábamos con 1.810 enfermeras desempleadas en la Comunidad Valenciana por lo que 752 enfermeras consiguieron trabajo, esto es, el mercado laboral había sido capaz de emplear al 67,20 % de las nuevas tituladas.

- En cambio, cuando termino el año 2012 habían 1.810 enfermeras sin trabajo y en el curso académico 2012/2013 se titularon sólo 30 enfermeras, ambas cifras suman 1.840 enfermeras. Al finalizar 2013 había 1.535 enfermeras desempleadas en la Comunidad Valenciana por lo que 305 enfermeras consiguieron empleo. Si en el año 2013 se hubiese titulado el mismo número de enfermeras que el año anterior (1.119) sólo el 28,01% de las nuevas tituladas hubiesen conseguido empleo, un porcentaje inferior a la mitad del porcentaje de los dos años anteriores.

Según los cálculos realizados anteriormente durante los tres últimos años han conseguido empleo en la Comunidad Valenciana un total de 1.680 enfermeros, dando esta cifra una media de 560 enfermeros por año; en cambio, durante el mismo período de tres años se hubieran graduado un total de 3.269 nuevas enfermeras y enfermeros si en el año 2013 se hubiese titulado el mismo número de enfermeras que el año anterior (1.119), año que no hubo prácticamente nuevos egresados por la implantación del Plan Bolonia. La combinación de ambas variables (número de empleos generados en la profesión enfermera y números de egresados en enfermería) supone que el 48,61% de las nuevas enfermeras y enfermeros no hubiesen conseguido empleo durante el período analizado. Por lo tanto, si se mantiene la evolución del mercado laboral de la profesión enfermera y del número de egresados durante el año 2014 la previsión sería que cerca de la mitad de los nuevos egresados en enfermería durante el presente año

pasarían a engrosar las listas de personas inscritas como paradas. En un año podría haber aproximadamente 500 nuevas enfermeras y enfermeros desempleados, siendo este incremento anual equivalente al crecimiento del paro durante los últimos tres años.

En las facultades de Ciencias de la Salud y Escuelas de Enfermería de las seis Universidades públicas y privadas de la Comunidad Valenciana se ofertaron 1.390 plazas para cursar primero de Grado en Enfermería durante el curso 2013/2014 que a la vista de la situación del paro en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana es un número excesivo pues el mercado laboral no tiene la capacidad de asumir el elevado número de egresados en enfermería que salen en cada curso académico. Es evidente que no existe una correlación entre la oferta de plazas para estudiar la titulación de Grado en Enfermería con la demanda real de personal de enfermería en la Comunidad Valenciana, pues como hemos visto en el párrafo anterior, en los últimos tres años han conseguido empleo en la Comunidad Valenciana una media de 560 enfermeras por año y, en contraposición, se han ofertado en este último curso un total de 1.390 plazas para cursar primero de Grado en Enfermería.

El CECOVA y los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia han solicitado a los organismos correspondientes, en reiteradas ocasiones, la adecuación de la oferta del número de plazas para cursar los estudios de enfermería en la Comunidad Valenciana con la demanda existente de enfermeras para cubrir las necesidades del mercado laboral valenciano, evitando, con esta adecuación, una sobresaturación de profesionales de enfermería que se ven obligados a aumentar las listas del paro o a optar por la prácticamente única salida laboral actual que es la emigración a países extranjeros.

Desde el CECOVA se considera que mientras no cambie la tendencia actual y el mercado laboral sea capaz de emplear a un mayor número de nuevos egresados en enfermería las Universidades públicas y priva-

das existentes en la Comunidad Valenciana, no deberían incrementar el número de plazas para cursar los estudios de Grado en Enfermería. Por otro lado, tampoco es acertado, en estos momentos, que las autoridades educativas autoricen la creación e implantación de nuevas Universidades privadas en la Comunidad Valenciana que oferten los estudios de Grado en Enfermería, pues ya existe una importante sobreoferta de plazas formativas, por lo que sería oportuno esperar a un cambio de tendencia en el mercado laboral para permitir la oferta de estudios de enfermería en las universidades privadas nuevas que se autoricen.

4) Se quiere hacer mención a la publicación por parte de la Generalitat Valenciana del “Libro Verde de la Empleabilidad de los titulados universitarios de la Comunitat Valenciana” en noviembre de 2013, pues en el informe profesional sobre la “Situación de la empleabilidad de la enfermería valenciana durante el año 2012” se solicitó su publicación. Del contenido de este libro llama la atención el siguiente texto que se reproduce a continuación:

“El análisis de los datos revela que las titulaciones universitarias más frecuentes entre los parados con titulación universitaria en la Comunitat Valenciana son las de Maestro (unas 3,6 mil demandas), la Diplomatura en Empresariales (3,4 mil), la Diplomatura en Relaciones Laborales (2,8 mil), la Licenciatura en Derecho (2,7 mil), la Licenciatura en Psicología (2,1 mil) y la Diplomatura en Enfermería (1,9 mil). Conjuntamente, estas seis titulaciones concentran el 32,3% del total de las demandas de empleo con titulación universitaria en la Comunitat Valenciana; en otras palabras, una de cada tres personas inscritas como demandante de ocupación en la Comunitat Valenciana tiene una de estas seis titulaciones”.

En el texto mencionado se señala a la titulación universitaria en Enfermería como la sexta titulación universitaria con más parados en la Comunidad Valenciana, cuando hace cuatro o cinco años la Enfermería era una de las pocas profesiones universitarias con unos niveles realmente bajos de desempleados, por lo tanto, el deterioro de la capacidad de obtención

de empleo en la profesión enfermera ha sido vertiginoso. Sin duda alguna, este dato destruye por completo el tópico de que la enfermería es una de las carreras con más salidas laborales.

En el análisis sobre la capacidad de consecución de empleo por parte de los titulados universitarios de la Comunitat Valenciana incluido en el libro mencionado existen algunas afirmaciones que por su interés y por su relación con el contenido del presente informe se ha considerado interesante reproducir a continuación:

“Los problemas de desempleo y de destrucción de puestos de trabajo se están padeciendo con mayor intensidad en la Comunitat Valenciana que en España. La intensidad del deterioro económico valenciano en los últimos años impide generar oportunidades que alivien la desocupación.”

“La capacidad de absorción por parte del tejido productivo valenciano de la amplia oferta de titulados es incompleta y el problema se agrava en los últimos años, una vez se ha frenado la creación de empleo. Ello se refleja negativamente de varias maneras que indican un deterioro del mercado de trabajo de los universitarios: aumento de la tasa de desempleo, decrecimiento del porcentaje de los que tienen contrato estable y a tiempo completo y aumento de la sobrecualificación.”

“El riesgo de desempleo es mayor entre los titulados de humanidades, enseñanzas técnicas y ciencias sociales y jurídicas, mientras que los problemas de sobrecualificación los padecen más estos últimos y los de humanidades, y los que representa acceder con mayor dificultad a contratos estables los sufren más los titulados en ciencias de la salud.”

5) Existen otros factores que no ayudan a que mejore la tasa de paro de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana a corto plazo entre los que destaca la importante reducción de la contratación temporal en la Conselleria de Sanidad.

Tampoco ayuda el descenso de la población con derecho a la atención sanitaria pública como consecuencia de los siguientes factores: la exclusión de los inmigrantes irregulares del derecho a la protección de la salud, un descenso importante de la inmigración, el incremento de la emigración laboral de ciudadanos españoles así como la reducción de la tasa de natalidad. Como contraposición a estos aspectos existen elementos que deberían favorecer el incremento de empleo de la profesión enfermera como son el envejecimiento de la población y el aumento de los enfermos crónicos, pero para ello sería necesario reorientar el sistema sanitario hacia un sistema de cuidados que requeriría de un incremento de profesionales de enfermería.

6) En este apartado se quiere hacer mención a algunos datos reflejados en la publicación "Informe sobre profesionales de cuidados de enfermería. Oferta-necesidad 2010-2025" editada por el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad en 2012. Los datos que aparecen en el citado informe se refieren a fecha de 31 de octubre de 2009. En esta publicación mencionada se refleja el número de profesionales de enfermería con los que cuenta el Sistema Nacional de Salud, esto es, el número de enfermeras que trabajan en la sanidad pública. Es importante diferenciar estas cifras de las proporcionadas por el INE que muestran el número total de enfermeras que hay en España sumando las que trabajan en el sector público con las enfermeras empleadas en el sector privado.

Pues bien, con los datos de la publicación mencionada en el apartado anterior se observa que el Sistema Nacional de Salud contaba con un total de 336,6 enfermeras por cada 100.000 habitantes incluyendo tanto a las enfermeras de cuidados generales como a las enfermeras especialistas. El Sistema Autonómico de Salud de la Comunidad Valenciana cuenta con un total de 345,59 enfermeras por cada 100.000 habitantes incluyendo tanto a las enfermeras de cuidados generales como a las enfermeras especialistas arrojando una ratio muy similar a la nacional.

Si antes se ha manifestado que en España existe una ratio de 1,14 enfermeras por cada médico según las cifras globales de la profesión enfermera (el Sistema Nacional de Salud más la sanidad privada) la ratio enfermera/médico en el Sistema Nacional de Salud es algo superior, en concreto, de 1,45 enfermeras por cada médico⁴, es importante resaltar que esta última cifra se refiere exclusivamente a los profesionales que trabajan en el Sistema Nacional de Salud.

5. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

El dato más significativo del presente informe es el notable incremento del número de enfermeras desempleadas en la Comunidad Valenciana durante el período 2010-2013. Este incremento de forma porcentual ha sido del 48,31%, habiendo pasado de contar con 1.035 enfermeras paradas al finalizar 2010 a un total de 1.535 enfermeras desempleadas cuando acabo el año 2013. La evolución del paro de nuestra profesión en el conjunto del estado español también ha sufrido una evolución negativa con un incremento porcentual del 69,58%, superior al incremento padecido en nuestra Comunidad.

Este dato ha venido a confirmar la hipótesis de que la crisis económica y social que padecemos y hemos sufrido de manera intensa en el período analizado ha incidido negativamente en la evolución del mercado laboral de la profesión enfermera en nuestra Comunidad y en España.

Para hacer un análisis correcto de esta evolución negativa del paro en la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana se ha dividido el período estudiado en dos subperíodos que han sufrido una evolución completamente dispar:

⁴El informe citado no proporciona la ratio enfermera/médico del Sistema Autonómico de Salud de la Comunidad Valenciana.

a) El primer subperíodo incluye dos años, desde el 31 de diciembre de 2010 hasta el 31 de diciembre de 2012, período en el que el desempleo en la enfermería de la Comunidad Valenciana ha padecido un incremento espectacular, en concreto del 112,88 % pasando de 6.901 enfermeras paradas al finalizar 2010 hasta llegar a un total 14.691 enfermeras paradas al término del año 2012.

Se debe considerar que la principal causa de este incremento del paro tan brutal se debe básicamente a los recortes sufridos en la sanidad pública valenciana durante esta etapa en la que se han efectuado muchas menos contrataciones de enfermeras. Hay un hecho objetivo importante que atestigua este descenso considerable de las contrataciones en la sanidad pública valenciana y es que las listas de empleo de la categoría de enfermera de la Bolsa de Trabajo de la Conselleria de Sanidad no se agotaron durante el período estival en la mayoría de los Departamentos de Salud de la Comunidad Valenciana durante el año 2012 cuando los años previos sí se agotaba la bolsa de trabajo durante los veranos en la mayoría de los Departamentos de Salud. Un factor que ha influido en el descenso de las contrataciones de enfermeras ha sido la no creación de nuevas plazas de enfermería como consecuencia de no abrir durante los años analizados nuevos centros sanitarios por parte de la Conselleria de Sanidad, como botón de muestra de este hecho indicar que el último Hospital inaugurado por la Conselleria de Sanidad fue el Hospital del Vinalopó en Elche en el año 2010.

La crisis económica sufrida durante la etapa analizada influye en que el sector privado sea incapaz de generar los puestos de trabajo suficientes para absorber a los nuevos demandantes de empleo en la profesión enfermera que el sector público tampoco emplea.

Otro elemento que ha influido negativamente en la evolución del mercado de trabajo en la profesión enfermera es el incremento de número de egresados en enfermería en la Comunidad Valenciana como consecuencia del incremento del número de plazas ofertadas en las Escuelas y Facul-

tades de Enfermería, en concreto mientras en el año 2010 hubieron 1.003 enfermeros egresados en la Comunidad Valenciana dos años después se llegó a los 1.119 enfermeros egresados a pesar del importante descenso de las ofertas de trabajo para la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana.

b) El segundo subperíodo abarca el año 2013 donde aparece un dato positivo tal cual es el cambio de tendencia en la evolución del desempleo en enfermería pues se produce una disminución importante en el número de enfermeras paradas durante el año citado. Pero este dato positivo es circunstancial pudiendo afirmar, sin miedo a equivocarnos, que el descenso del paro durante el año 2013 ha sido completamente coyuntural por el hecho de no incorporarse nuevos titulados al mercado laboral, pues el curso académico 2012/2013 deparó un número ínfimo de nuevos egresados respecto a los años anteriores.

En cuanto a los datos de la evolución del paro de enfermería por provincias en el período analizado es destacable señalar que el incremento del mismo ha sido bastante dispar según cada provincia. El crecimiento del desempleo en la profesión enfermera ha sido bastante más elevado en la provincia de Alicante (102,99%) respecto a las provincias de Castellón (71,13%) y Valencia (26,99%). Este dato demuestra que el mercado laboral de la profesión enfermera no es uniforme en toda la Comunidad Valenciana dándose cifras bastante desiguales según provincias, basta decir que el crecimiento porcentual del paro en la provincia de Valencia ha sido la cuarta parte del incremento porcentual dado en la provincia de Alicante. Es fundamental tener presente estas cifras señaladas por provincias a la hora de ofertar nuevas plazas para cursar enfermería en las distintas Facultades y Escuelas de Enfermería, así como a la hora de autorizar la apertura de nuevas Universidades que impartan los estudios de enfermería.

Cuando se analizan los datos de la evolución del paro de los diferentes grupos en los que el SEPE divide a la profesión enfermera se debe señalar

que los años analizados se reducen al período 2011-2013 pues en el año 2010 el SEPE no publicaba datos diferenciados según grupos de enfermeras. Es destacable que en la Comunidad Valenciana durante este período (2011-2013) se haya producido un incremento del paro en los grupos de enfermeras no especializadas y matronas, y en cambio se ha tenido un descenso efectivo en el número de enfermeras paradas del colectivo de enfermeras especializadas. Este hecho parece confirmar la hipótesis de que contar con una especialidad de enfermería aumenta las posibilidades de lograr un puesto de trabajo, aunque se consiga este empleo como enfermera generalista por lo que podría considerarse una buena elección para las enfermeras desempleadas optar a las plazas del E.I.R. pues aumenta su capacidad de conseguir empleo, además de proporcionarle un empleo formativo durante los dos años de duración de la residencia. Y ello a pesar de que la Conselleria de Sanidad todavía no ha creado puestos de trabajo de enfermeras especializadas en su Servicio Autonómico de Salud aunque ha dado los primeros pasos para crear estos puestos de trabajo creando las categorías profesionales de algunas especialidades de enfermería y permitiendo la inscripción como demandante de empleo en algunas especialidades de enfermería en la última edición de la bolsa de trabajo (enfermería familiar y comunitaria, enfermería del trabajo y especialista en enfermería de salud mental). En cuanto a la evolución del paro según los distintos grupos de enfermeras hay que destacar el importantísimo incremento porcentual del paro en el colectivo de matronas (288,89%) durante el período 2011-2013 como consecuencia, seguramente, del importante descenso de la natalidad así como de la política actual de recortes.

En diciembre de 2013 en España había un total de 11.703 enfermeras desempleadas correspondiendo un total de 1.535 enfermeras paradas a la Comunidad Valenciana, representando esta cifra un 13,12% del total de enfermeras desempleadas en España, en cambio, en diciembre de 2013 en España contábamos con un total de 266.495 enfermeras colegiadas correspondiendo 25.154 enfermeras colegiadas a la Comunidad Valenciana, suponiendo esta cifra un 9,44% del total de las enfermeras colegiadas

en España. Este aspecto es significativamente negativo pues mientras en la Comunidad Valenciana contamos con el 9,44% del total de enfermeras colegiadas de España, tenemos un porcentaje superior, en concreto, del 13,12% del total de las enfermeras paradas que tenemos en España.

A la vista de estos resultados la valoración que se hace desde el CECOVA y los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia es de honda preocupación respecto a la evolución del desempleo en nuestra profesión en la Comunidad Valenciana, pues, como bien ha quedado constatado en el presente informe se sigue en la senda de un progresivo y acelerado deterioro de la situación de empleo de las enfermeras en la Comunidad Valenciana y en España.

Se piensa que la actual política universitaria de aumento del número de plazas para cursar enfermería así como la implantación de nuevas Universidades privadas que impartan los estudios de enfermería es manifiestamente inapropiada, pues como se refleja en el "Libro Verde de la Empleabilidad de los titulados universitarios de la Comunitat Valenciana", los titulados universitarios en enfermería ocupan la sexta posición en cuanto a titulaciones universitarias con mayor número de parados en la Comunidad Valenciana.

Preocupa que en el curso académico 2013/2014 volverán a graduarse más de 1.000 enfermeras en la Comunidad Valenciana por lo que de seguir la evolución actual del mercado laboral la mayoría de los nuevos egresados pasaran a engrosar las cifras de parados del SEPE en la ocupación enfermera pudiendo suponer ello un incremento escandaloso del paro de nuestra profesión durante el presente año 2014.

Es claramente manifiesta la nula correlación entre la oferta y la demanda de titulados en enfermería generando este hecho una bolsa significativa de enfermeras que ven sus expectativas laborales frustradas viéndose abocadas a engrosar las listas del desempleo, a trabajar de forma ocasio-

nal en el mejor de los casos o a emigrar a otros países para trabajar en muchas ocasiones en puestos de trabajo precarios.

De todas formas, este incremento progresivo del número de enfermeras desempleadas en la Comunidad Valenciana desaparecería si se adecuará la tasa de enfermeras por cada 100.000 habitantes de la Comunidad Valenciana a la tasa media existente en España. Si se equiparara la tasa mencionada, en la Comunidad Valenciana se necesitarían 3.258 enfermeras más para llegar a la tasa de enfermeras por cada 100.000 habitantes existente en España, cuando a finales del año 2013 contábamos con 1.535 enfermeras paradas.

Sería necesario desarrollar una red adecuada de centros y servicios sociosanitarios en la Comunidad Valenciana (Residencias de tercera edad, Centros y servicios de atención a personas con dependencia, etc.) que satisfagan las necesidades de la población, y que además, generarían un número importante de puestos de trabajo para la profesión enfermera.

El Sistema Nacional de Salud y el Servicio Autonómico de Salud de la Comunidad Valenciana son servicios sanitarios claramente medicalizados, siendo preciso reorientar las políticas públicas de salud hacia los cuidados del paciente lo que supondría incrementar de manera importante el número de profesionales de enfermería que trabajen en dicho sistema público de salud. Esta reorientación del Sistema Nacional de Salud es indispensable dado el incremento de pacientes con enfermedades crónicas así como el progresivo envejecimiento de la población.

6. CONCLUSIONES

Para finalizar este informe se señalan, a continuación, las conclusiones a las que se ha llegado tras el estudio realizado.

Primera. Una primera conclusión negativa es el importante incremento del número de enfermeras desempleadas en la Comunidad Valenciana durante el período 2010-2013, con un crecimiento cercano al 50% en el período señalado (en concreto, del 48,31%). En términos absolutos, este aumento del paro en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana ha sido de 500 nuevas enfermeras desempleadas. En el mismo período las cifras del paro en España han sufrido un incremento porcentual del 69,58%, todavía mayor al de la Comunidad Valenciana.

Segunda. Al finalizar el período analizado (2010-2013) había en España un total de 11.703 enfermeras desempleadas correspondiendo un total de 1.535 enfermeras paradas a la Comunidad Valenciana, representando esta cifra un 13,12% del total de enfermeras desempleadas en España. A fecha 31 de diciembre de 2013 en España se contaba con un total de 266.495 enfermeros colegiados siendo 25.154 los colegiados en la Comunidad Valenciana, suponiendo esta cifra el 9,44% del total de enfermeros colegiados. Si se comparan ambos datos, la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana sale malparada pues mientras se cuenta con el 9,44% del total de enfermeros colegiados en España, en cambio, se alcanza el 13,12% del total de enfermeros parados en nuestro país, aportando nuestra Comunidad un porcentaje más elevado en el número de enfermeros desempleados que en el número de enfermeros colegiados.

Tercera. La evolución del desempleo de la profesión enfermera no es uniforme por provincias en la Comunidad Valenciana, pues el crecimiento del desempleo ha sido bastante más elevado en la provincia de Alicante (102,99%) respecto a las provincias de Castellón (71,13%) y Valencia (26,99%). Significativo es el hecho de que el incremento del desempleo en la provincia de Alicante cuadruplica el aumento sufrido en la provincia de Valencia.

Cuarta. Durante el año 2013 se produce una disminución importante en el número de enfermeras paradas, pero este dato es completamente coyuntural y “engañoso” trayendo causa del hecho de haberse titulado aproximadamente 1.000 enfermeras menos durante ese año en la Comunidad Valenciana respecto de los años precedentes como consecuencia de la aplicación del Plan Bolonia.

Quinta. Se ha producido un descenso efectivo en el número de enfermeras paradas en el colectivo de enfermeras especializadas durante el período 2011-2013, descenso porcentual del 3,6%, en contraposición con los otros dos grupos (enfermeras no especializadas y matronas). En el colectivo de enfermeras no especializadas se incrementó el desempleo durante este período en un 7,66%, pero este crecimiento ha sido especialmente significativo en el colectivo de matronas donde aumenta el paro porcentualmente en un 288,89%, aunque en número absolutos este incremento ha supuesto pasar de 9 a 35 matronas paradas.

Sexta. En cuanto al número de enfermeras colegiadas por cada 100.000 habitantes la Comunidad Valenciana tiene una tasa de 508,02 enfermeras por cada 100.000 habitantes, siendo esta tasa bastante inferior a la media nacional que se encuentra en un total de 573,59 enfermeras por cada 100.000 habitantes. Serían necesarias 3.258 enfermeras más en nuestra Comunidad para llegar a la tasa media de enfermeras por cada 100.000 habitantes existente en España.

Séptima. En la Comunidad Valenciana la ratio enfermeras/médicos es de 1,09 siendo inferior respecto a la media de España que es de 1,14 enfermeras por cada médico, ocupando nuestra Comunidad la posición 14 de un total de 19 Comunidades Autónomas y Ciudades Autónomas, por lo que, se puede afirmar que la sanidad en la Comunidad Valenciana está más medicalizada que la media de España, habiendo por tanto, un mayor déficit de personal de enfermería.

Octava. No existe una correlación entre la oferta de plazas para estudiar la titulación de Grado en Enfermería con la demanda laboral de personal de enfermería en la Comunidad Valenciana, pues se ofertan bastantes más plazas en las Universidades que puestos de trabajo de enfermeras se necesitan para satisfacer las necesidades del mercado laboral valenciano. Si durante el año 2014 se mantiene la misma demanda laboral de profesionales de enfermería, así como del número de egresados, que en los tres años anteriores se puede preveer que, aproximadamente, la mitad de los nuevos egresados en enfermería durante el presente año pasarán a engrosar las listas de personas inscritas como paradas, pudiendo haber un incremento aproximado de 500 nuevas enfermeras y enfermeros desempleados en un solo año, siendo esta cifra equivalente al crecimiento del paro en la profesión enfermera durante los últimos tres años.



CECOVA

Colegios de Enfermería de
Alicante, Castellón y Valencia