

# Enfermería

## Universidad

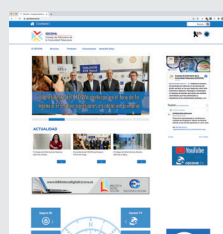
Periódico de la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana  
Dirigido al alumnado del Grado de Enfermería



## Elche, 20 de mayo: I Congreso de Estudiantes de Enfermería de Alicante



Colegio de Valencia y CECOVA, en el Foro de Empleo y Emprendimiento de la UV



El CECOVA presenta su nuevo 'portal web' con una imagen renovada



Éxito de las alumnas egresadas de la Escuela de Enfermería La Fe en el EIR

## Colegio de Enfermería de Valencia y CECOVA participaron en el Foro de Empleo y Emprendimiento de la Universitat de València

En el expositor colegial se recordó que la colegiación es obligatoria para todas las enfermeras/os de España, pues supone un mecanismo de control para velar por la seguridad de la población



El Colegio de Enfermería de Valencia y el CECOVA han participado activamente en el Foro de Empleo y Emprendimiento de la Universitat de València, organizado por UV-Ocupació, con un expositor en el que se detalló la actividad colegial y todos los servicios, asesorías y ventajas que supone la colegiación para el colectivo de Enfermería.

En el stand se ofreció toda la información que afecta al colectivo profesional y se recordó a todos los estudiantes que la colegiación es obligatoria para todas las enfermeras/os de España porque supone un mecanismo de control para velar por la seguridad de la población usuaria del sistema de salud.

Desde el Colegio de Enfermería de Valencia se ha insistido en que la colegiación sirve para cubrir la responsabilidad civil de las enfermeras y enfermeros durante su ejercicio profesional porque incluye la póliza de un seguro de RC. Evita también el intrusismo, al detectar a los profesionales que pretenden trabajar en clínicas y residencias de mayores sin contar con la titulación universitaria de Grado en Enfermería. Especialmente, durante la pandemia que ha evidenciado la necesidad crónica de profesionales sanitarios que tiene el sistema de salud.

El Foro de Empleo y Emprendimiento de la Universitat de València (curso 2021-22) estuvo dirigido especialmente al estudiantado de últimos cursos (grados y postgrados), así como recién titulados y tituladas de los

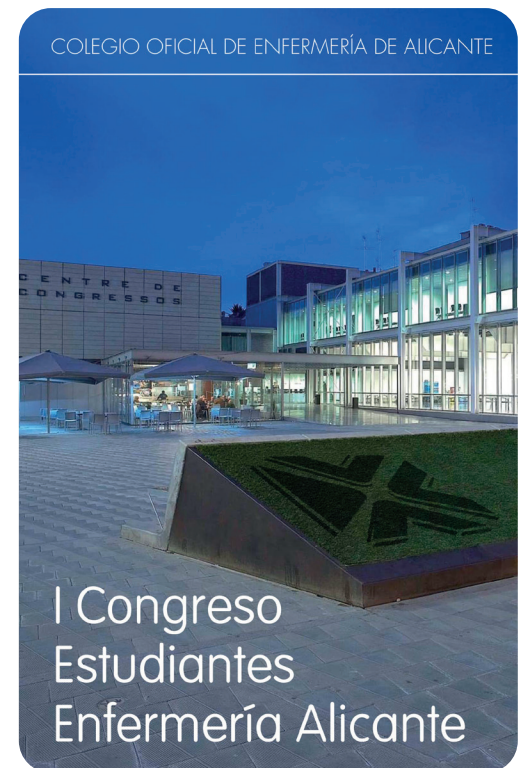
distintos centros o facultades. La participación en este evento permitió establecer sinergias y darse a conocer en el ámbito de la Universitat de València. De igual modo, este evento permitió captar el talento universitario que necesita la entidad al difundir ofertas de trabajo, becas y prácticas entre perfiles altamente cualificados. Con responsabilidad social corporativa, fortaleciendo el Employer Branding, mejorando la repercusión mediática y aumentando el networking con otras entidades participantes.

El formato de celebración fue accesible a través de la web y también presencial (tras superarse la sexta ola de la pandemia Covid): de este modo, una mayor cantidad de personas asistentes pudieron visitar los 'stands', informarse y enviar sus candidaturas. La información de las entidades es fácil de encontrar, debido a que la estructura de la página web del foro es práctica e intuitiva.

"La salud, más allá de la formación, la adquisición y la transferencia de conocimiento, es fundamental para el desarrollo humano, porque su objetivo final es sanar, curar, pero también mejorar la calidad de vida de las personas", dijo la rectora de la Universitat de València, Maria Vicenta Mestre, encargada de inaugurar la segunda edición de un Foro que reunió a todas las titulaciones de la rama de Ciencias de la Salud y que solo había podido celebrarse en formato virtual por la situación sanitaria que tenía lugar el año pasado por estas fechas con motivo de la pandemia por Covid-19.

# Elche, 20 de mayo: I Congreso de Estudiantes de Enfermería de Alicante

Organizado por el Colegio de Enfermería de Alicante en colaboración con el CECOVA, la Universidad de Alicante y la Universidad Cardenal Herrera CEU de Elche



Representantes colegiales y de las universidades de la provincia de Alicante, durante una reunión para la organización del Congreso

El próximo 20 de mayo tendrá lugar en el Centro de Congresos de Elche la celebración del I Congreso de Estudiantes de Enfermería de Alicante, que estará organizado por el Colegio de Enfermería de Alicante en colaboración con el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), la Universidad de Alicante y la Universidad Cardenal Herrera CEU de Elche.

Una actividad dirigida a los estudiantes de estas universidades cuyo objetivo será realizar un evento donde se reúnan todos los estudiantes del Grado de Enfermería de las universidades de la provincia de Alicante, independientemente del curso en el que se encuentren y en el que potenciar la figura del precolegiado y del Colegio entre los estudiantes.

Gracias a este congreso se fomentará el sentimiento de pertenecer al colectivo enfermero, se promoverá la participación en eventos científicos facilitando la oportunidad de participar con trabajos y exposiciones, se despertarán nuevos valores entre los jóvenes y se generarán nuevos contactos y puentes sociales entre los participantes de las diferentes universidades.

Durante el mismo se pondrán sobre la mesa aspectos tales como el pasado, presente y futuro de los estudiantes de Enfermería, la importancia de los estudiantes en los servicios de salud, el papel de los colegios profesionales y lo que aportan a la profesión.

## Toma en consideración

La celebración de este congreso es otra iniciativa más de la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana, en este caso el Colegio de Alicante, en pro de los estudiantes de Enfermería. Así, junto a la edición de este periódico gratuito Enfermería Universidad dirigido a los estudiantes de Enfermería autonómicos se cuenta también con la figura del Precolegiado, la cual permite una temprana relación con el Colegio de su provincia y le permite participar de determinados servicios colegiales.

La presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo, el secretario de la Junta de Gobierno, José Antonio Ávila, y el vocal VI, Alberto Ruiz, mantuvieron una reunión con Eva María Gabaldón, vicedecana de Ordenación Académica del Grado de Enfermería de la Universidad de Alicante, y con Ricardo Martín, vicedecano de Enfermería de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UCH-CEU de Elche, (en la imagen que acompaña a esta noticia), para ultimar detalles de la organización del Congreso.

La información sobre el Congreso y sobre cómo inscribirse en el mismo puede consultarse en este enlace:  
<https://www.enferalicante.org/estudiantes/>

Síguenos en:

[www.facebook.com/cecova](http://www.facebook.com/cecova)

[@enfercecova](https://twitter.com/enfercecova) <http://twitter.com/enfercecova>

[www.youtube.com/CecovaTV](http://www.youtube.com/CecovaTV)



# Apoyo a las movilizaciones propuestas por el Sindicato de Enfermería SATSE y el Consejo General de Enfermería

La deriva de la profesión y el nulo interés mostrado desde las administraciones públicas para abordar las demandas de las enfermeras/os ha propiciado estas movilizaciones



El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), formado por los tres colegios de Enfermería provinciales de Castellón, Valencia y Alicante, se adhirió a las movilizaciones organizadas por el Sindicato de Enfermería SATSE, cuyo único fin supuso reclamar mejoras reales que acaben con la precariedad que sufren las enfermeras/os desde hace años en sus condiciones laborales y profesionales y que la pandemia del Covid-19 ha aflorado. Unas movilizaciones que, para el CECOVA, supusieron establecer un frente común de reivindicaciones profesionales y laborales.

Con esta unión de fuerzas en Enfermería, los profesionales se concentraron el 30 de marzo frente a la sede de la Conselleria de Sanidad en València para exigir soluciones que acaben con el grave deterioro y precariedad que sufren los hospitales y centros de salud de la Comunidad Valenciana, así como unas condiciones laborales dignas a sus trabajadores que les permitan realizar su labor asistencial y de cuidados con todas las garantías para los pacientes y la ciudadanía.

Esta nueva concentración se sumó a las ya realizadas en febrero en los centros de salud y hospitales de la Comunidad Valenciana, respectivamente, para que la Conselleria de Sanidad y partidos políticos aumenten los recursos y medios para nuestra Sanidad pública.

Tanto los hospitales como los centros de salud de la Comunidad Valenciana siguen soportando una gran sobrecarga y presión asistencial mientras que la Conselleria de Sanidad apenas ha reforzado las plantillas enfermeras y de fisioterapeutas. Esto provoca el empeoramiento de las lis-

tas de espera quirúrgicas, para realizarse pruebas diagnósticas o para una simple consulta, mientras los profesionales están cada vez más saturados y exhaustos y tienen menos tiempo y recursos para realizar su labor como los usuarios se merecen.

## Movilizaciones del Consejo General

Por otra parte, ante el declive sistemático de las condiciones laborales y profesionales de la profesión enfermera, el CECOVA se suma a la movilización propuesta por el Consejo General de Enfermería (CGE) para el mes de mayo. Esta deriva de la Enfermería y el nulo interés mostrado desde el Ministerio de Sanidad y las administraciones públicas para abordar las demandas de las enfermeras/os españoles ha propiciado que el CGE haya programado para mayo una gran movilización de la profesión en la que se contará con gran parte de la implicación de los colegios profesionales.

El objetivo es salir a la calle de forma masiva y que se oiga nuestra voz y las reivindicaciones profesionales más relevantes cómo conseguir ya el nivel A1 para las enfermeras, el desarrollo pleno de las especialidades de Enfermería, la mejora de las condiciones laborales y las competencias profesionales y un plan de recursos humanos que prioricen la mejora de las ratios de enfermeras por población a medio largo plazo, entre otros aspectos. Os mantendremos informadas/os de los pasos que vayamos dando para que la organización de esta movilización sea un éxito de participación y se escuche nuestro grito de forma rotunda y clara.

# EL CECOVA presenta su nuevo “portal web” con una imagen renovada y nuevos contenidos

Juan José Tirado recuerda que se trata de “un modelo de página web moderna, actual, sujeto al control universal deontológico, disciplinario y basado en la excelencia profesional. Una web que a la vez propicie un acercamiento real a la ciudadanía”

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) estrena un nuevo portal web con una imagen renovada (más actual) y con contenidos dirigidos a desarrollar el potencial de la Enfermería (como ha quedado patente durante la pandemia) y su papel de liderazgo en la transformación hacia un modelo de salud más sostenible. Una web enfocada a impulsar las capacidades y valores de sus profesionales.

“Somos un consejo profesional autonómico asentado en décadas de experiencia. Una institución que ha logrado así ser un referente en el ámbito de la salud y que cuenta con la legitimación social necesaria, avalada por los ciudadanos y el resto de los actores sociales a los que nos debemos”, según el presidente del CECOVA, Juan José Tirado, quien recuerda que el nuevo portal en internet “nace con el fin de servir de vínculo de confianza con y para la Enfermería de la Comunidad Valenciana. Con un modelo de página web moderno, actual, sujeto al control universal deontológico, disciplinario y basado en la excelencia profesional. Una web que a la vez propicie un acercamiento real a la ciudadanía”.

El carácter autonómico y corporativo de la nueva página del CECOVA permite disponer de información específica tanto para los propios colegios de Enfermería de Valencia, Castellón, y Alicante. Este portal, indica Juan José Tirado, se erigirá, “sin ninguna duda en un potente instrumento de comunicación e información para responder a las expectativas y demandas de las enfermeras y enfermeros de la Comunidad Valenciana. Para lograrlo, serán de gran ayuda las propuestas, sugerencias, opiniones, observaciones y críticas constructivas que recibamos de los/as profesionales de Enfermería y de todos los usuarios que quieran aportar mejoras al sistema sanitario de la Comunidad Valenciana”.

El presidente del CECOVA recuerda también que la nueva página cuenta con una ventanilla única y la para las atenciones de los profesionales, ofreciendo servicios tanto a las/os colegiadas/os como a los usuarios que utilicen nuestros servicios profesionales, los medios adecuados para que todas las tramitaciones, papeleos y cualquier gestión administrativa, puedan realizarse ‘online’ eliminando así las antiguas barreras burocráticas.

En el portal se halla todo tipo de información sobre el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana, colegiadas/os, profesión, noticias, cursos, normativas... y otros datos que se irán incorporando a la página. Es importante destacar que se ha cambiado el diseño de nuestra página web junto con un potente gestor de noticias tanto escritas como en formato vídeo (elaboradas en nuestro canal CECOVA TV) para que, a partir de ahora las noticias importantes, además de leerlas, también puedan ser vistas y escuchadas.

De igual modo se incorpora un nuevo concepto de biblioteca digital (completamente rediseñada) en la que estarán al acceso de cualquiera todos libros y resto de publicaciones que, de forma periódica, edita el CECOVA.



Además, se han desarrollado las secciones de Servicios y Profesión para cubrir todas las facetas de que comprende la profesión enfermera para que nuestros profesionales puedan recurrir a él como un referente de conocimiento de la profesión y de lo que ofrece el CECOVA.

Se ha añadido un mapa conceptual con los elementos básicos y la información más demandada para facilitar su acceso de forma intuitiva y ágil. Es este espacio se destaca la presencia de redes sociales como Facebook y Twitter, y se pueden visitar las páginas de la Academia de Enfermería de la Comunidad Valenciana, el seguro de Responsabilidad Civil o el Club de Ahorro.

# EL CECOVA considera insuficientes las plazas estructurales para Enfermería anunciadas por Sanidad y lamenta el malestar que está generando su reparto

Es inadmisibile que las buenas palabras de la Administración tras el trabajo de las enfermeras/os durante la pandemia no se plasmen en solucionar los problemas que aquejan a la profesión

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia consideraron como insuficientes las plazas estructurales para la profesión de Enfermería anunciadas por la Conselleria de Sanidad y lamentan el malestar que está generando su reparto y distribución.

Hay que tener en cuenta que las 1.889 plazas estructurales anunciadas para Enfermería están todavía lejos de las 2.100 que se consideran necesarias para alcanzar la ratio de enfermera/o / 100.000 habitantes de España. Tanto es así que antes de este incremento dicha ratio era de 523,88 en la Comunidad Valenciana, frente a las 565,75 de España y que con dicho aumento de plazas se pasaría a tener una ratio media de 560,8, lo que sigue sin hacer posible alcanzar la media nacional. Con este incremento, nuestra región pasaría de ocupar el puesto 14 en el ranking nacional al 13, intercambiando posiciones con Baleares. Para alcanzar la media de España aún harían falta 211 enfermeras más (un 11% más del incremento actual).

Desde el CECOVA se considera inadmisibile que las buenas palabras de la Administración tras el trabajo que vienen llevando a cabo las enfermeras/os durante la pandemia no se plasmen en solucionar de forma efectiva los problemas que aquejan a la profesión (como el de la escasez de enfermeras/os) y que además se nos castigue con medidas como sacar de los centros especializados de atención de mayores (CEAM) a nuestras profesionales.

Un grave problema que se suma a otras medidas que están causando un grave deterioro y precariedad en hospitales y centros de salud. Ante ello, no es de extrañar que se produzcan hechos como la de la dimisión de la Dirección de Enfermería de Alcoy.

Las enfermeras/os hemos trabajado en unas condiciones completamente lamentables por la falta de materiales de protección, tests, vacu-



Banc Imatges Infermeres. Autores: Ariadna Creus y Àngel Garcia

nas... en determinados momentos de esta pandemia. Tiempo en el que se doblaron y triplicaron turnos, se cancelaron vacaciones, se construyeron hospitales de campaña y se instalaron camas de UCI en tiempo récord para atender las necesidades. Y ante ello, las enfermeras/os estuvieron ahí y se pusieron a disposición de las administraciones, incluso poniendo en riesgo su propia vida.

Por ello, consideramos inaceptable esta falta de consideración y que no se solucionen nuestros problemas laborales y profesionales, lo que, sin duda, repercute de forma negativa en la asistencia sanitaria.

Por último, y ante el proceso de adjudicación de plazas, desde el CECOVA estaremos muy atentos para que este se lleve a cabo de forma justa, transparente y equitativa.

## Convocada OPE de 1.070 plazas para Enfermería en Galicia

El plazo de inscripción estará abierto hasta el 15 de julio, con el objetivo de posibilitar la participación en este proceso de los nuevos titulados de Enfermería

El Servicio Gallego de Salud (Sergas) ha convocado un nuevo proceso selectivo para el acceso a la categoría de personal de Enfermería, con 1.070 plazas, en desarrollo de las ofertas de empleo público de personal estatutario para los años 2019, 2020 y 2021.

Como principales novedades la puntuación mínima necesaria para la superación del ejercicio se recorta, pasando del 50% de su valor al 35% y también se incrementan las plazas de acceso libre. Además, En el apartado de baremo de la fase de concurso, se contempla la valoración,

con una puntuación específica, de los servicios prestados en centros de difícil cobertura o aislados, así como también los servicios realizados durante la situación de alarma originada por el coronavirus.

El plazo de inscripción estará abierto hasta el 15 de julio, con el objetivo de posibilitar la participación en este proceso de los nuevos titulados de Enfermería que finalizarán los estudios el próximo trimestre. Además, el Sergas deja abierta la posibilidad de ampliar el número de plazas a convocar.

# Éxito rotundo de las alumnas egresadas de la Escuela de Enfermería La Fe de Valencia en las pruebas EIR

Una de cada dos alumnas de la Escuela de Enfermería La Fe, adscrita a la Universitat de València, presentadas a la última convocatoria será especialista



Imagen de la última edición del EIR

Las alumnas egresadas de la Escuela de Enfermería La Fe de Valencia han obtenido un éxito considerable en la última convocatoria de pruebas para acceder a especialidades de Enfermería. En concreto, una de cada dos alumnas de la Escuela de Enfermería La Fe, presentadas a la última convocatoria EIR, será especialista por los buenos resultados logrados en las pruebas.

Como en años anteriores, casi 8.000 enfermeras/os se enfrentaron el 29 de enero de 2022 a la prueba selectiva de formación sanitaria especializada de Enfermería (EIR) para obtener una de las 1882 plazas ofertadas en el territorio español. Alrededor de cuatro horas y media de examen para responder a 210 preguntas tipo test, es la oportunidad para finalizar el esfuerzo de meses y años de estudio para poder ser especialista. Salud Mental, Familiar y Comunitaria, Pediatría, Trabajo, Geriátrica o Matrona son las áreas en las que la enfermera se formará en los dos próximos años, para obtener el título de Enfermera Especialista.

En esta convocatoria, la Escuela de Enfermería La Fe, adscrita a la Universitat de València, ha analizado los resultados obtenidos por estudiantes

de la última promoción egresada, 2017-2021, jóvenes que apenas hace unos meses finalizaban su periodo académico en la Escuela de La Fe y que, en esta primavera, iniciarán su periodo profesional más deseado. Así, y tras la publicación de las notas de corte y listados provisionales, el profesorado califica de éxito rotundo los mismos. En dicha promoción obtuvieron el título de Graduado/a en Enfermería 60 estudiantes; de los cuales se presentaron a esta prueba 20, obteniendo plaza de especialista el 50% y destacando que, dos de ellas, están entre las primeras 50 posiciones.

No podemos olvidar, que la obtención de una plaza de especialista es el resultado de un esfuerzo y sacrificio personal muy intenso y que, como algunas de ellas han manifestado, su paso por esta Escuela no garantiza el éxito en estas pruebas, pero consideran que parten de una base académica sólida para afrontar este reto. Por todo ello, el profesorado de la Escuela de Enfermería la Fe de Valencia, quiere felicitar a nuestras antiguas alumnas que, en el listado provisional, han conseguido una posición que les permitirá obtener plaza de Enfermera Especialista, así como, animar al resto para que lo puedan hacer en sucesivas convocatorias.

# Decanos de facultades de titulaciones sanitarias reflexionan sobre la profesión

La Fundación CYD recogió sus opiniones con motivo del Día Mundial de la Salud

La Fundación CYD (Fundación Conocimiento y Desarrollo) ha publicado en su web una noticia con motivo del Día Mundial de la Salud en la que decanos de facultades del ámbito sanitario reflexionan sobre sus profesiones.

La citada información hace referencia a que con la pandemia provocada por la Covid-19 han crecido de manera exponencial las cifras relacionadas con la preinscripción a titulaciones de grado vinculadas con la sanidad. Para conocer y analizar el panorama educativo actual en estas titulaciones reproducen declaraciones de algunos decanos de facultades de Enfermería, Medicina, Farmacia y Psicología. Entre ellos, de José Antonio Hurtado, decano de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Alicante.

Así, en referencia a la Universidad de Alicante indican que “se reconoce que los últimos dos cursos han sido muy complicados y que tuvieron que adoptar “en tiempo récord” una docencia virtual para conseguir que los estudiantes adquirieran las competencias para desarrollar su profesión con todas las garantías, además de adelantar la teoría para realizar posteriormente las prácticas, con el esfuerzo del profesorado, personal y alumnado para que así se pueda cumplir”.

Al hilo de ello, citan unas manifestaciones de José Antonio Hurtado, en las que indica que “gracias a los avances de la tecnología virtual hemos podido ejercitar en simulación todos los contextos clínicos desarrollando los alumnos la correcta toma de decisión antes de incorporarse al medio clínico asistencial de las prácticas externas. Sin embargo, en ningún caso esto sustituye a las prácticas externas, pero sí es importante utilizar todo tipo de escenarios para representar situaciones reales y posibles para que los estudiantes puedan adquirir competencias esenciales en técnicas de comunicación y elección entre posibles alternativas”.

Para Hurtado, los estudiantes desarrollan un fuerte componente vocacional y un espíritu de sacrificio y de servicio al bien común, erigiéndose la salud como valor muy preciado. “La nota de corte es tan alta precisamente por ese espíritu vocacional que hace del servicio a los demás el elemento principal de un modo de vida que conlleva otros valores como la generosidad y la solidaridad. Aunque los estudiantes son conscientes del riesgo que se asume en estas profesiones, la vocación de servicio es muy grande”.

En la citada información se hace referencia también a que “la inestabilidad laboral de los profesionales sanitarios en España, sumada a la falta de personal fijo, a las altas cargas de trabajo y a la ausencia de plazas en

**FUNDACIÓN CYD**

La Fundación Publicaciones Proyectos

← Blog

## Día Mundial de la Salud: decanos de las facultades reflexionan sobre la profesión

TEMAS DE INTERÉS

07/04/2022

07/04  
DÍA MUNDIAL  
de la Salud

FUNDACIÓN CYD

Foto: www.fundacioncyd.org

propiedad debido a los contratos interinos hace que la oferta de trabajo se vea opacada por la precariedad y la fragilidad del sistema. En el caso de Enfermería, los sindicatos llevan desde el inicio de la pandemia (e incluso también antes) expresando su insatisfacción ante el «insuficiente ratio de enfermeras» previsto para algunas autonomías. Además, sostienen que los profesionales diariamente realizan tareas que no están dentro de sus funciones y que se ven sobrepasados por tener que asumir responsabilidades que exceden su categoría profesional”.

“Desde luego hay que remarcar lo injusto del mercado laboral con estos profesionales, hay una falta de reconocimiento en todos los sentidos, empezando por el salarial y continuando con el social. El salario no refleja la responsabilidad que se asume en estos trabajos. Asimismo, y debido a decisiones erróneas de la administración, se carga contra los profesionales cuando no funciona bien el sistema y en momentos como los que hemos vivido, a pesar de los aplausos, ha habido multitud de ocasiones en los que se ha maltratado a los profesionales sanitarios, dejando a los verdaderos responsables de la situación libres de culpa. La entrega y profesionalidad de estos trabajadores es innegable y no se ven recompensados de ninguna manera, haciendo que aumente, desgraciadamente, el abandono profesional”, declara José Antonio Hurtado para la Fundación CYD.



# Estudiantes de Enfermería de la UJI conocen de primera mano proyectos del Plan de Salud de Cruz Roja

Estudiantes del grado de Enfermería de la UJI han podido conocer proyectos desarrollados dentro del Pla de Salud de Cruz Roja. Así, alumnos de la asignatura «Ética y legislación» de primer curso del Grado en Enfermería, impartida por el profesor Antonio Fayos, han tenido la oportunidad de conocer dos proyectos desarrollados por Cruz Roja dentro del Pla de Salud que ayudan a las personas a incrementar su bienestar y calidad de vida hasta el último momento, a través de la atención psicológica, emocional, social, espiritual y el acompañamiento en la soledad no deseada. Esta labor se realiza en hospitales, residencias de personas mayores y en domicilios.

En la sesión intervinieron Mamen Villate, psicóloga y coordinadora del proyecto «Final de vida y soledad», y Francisco Javier Morales, psicólogo del equipo del proyecto «Atención integral a personas con enfermedades avanzadas», que explicaron la labor que realizan desde estos programas de la Fundación La Caixa, además de dar herramientas y recursos al alumnado para aliviar el sufrimiento al final de la vida durante su desempeño en el futuro como profesionales de la salud.

Por otra parte, un equipo de responsables de Cruz Roja dio a conocer a los estudiantes del Grado en Enfermería los proyectos enmarcados en el Plan de Salud de Cruz Roja 2022 para el apoyo psicosocial y el acompañamiento en el final de la vida, dentro de los contenidos de la asignatura de cuarto curso «Institucionalización y Salud», impartida por el profesor David Usó Bou.

Concretamente, el psicólogo del proyecto «Atención integral a personas con enfermedades avanzadas», Francisco Javier Morales González, y la coordinadora del proyecto «Final de vida y soledad», Mamen Villate Roca, junto con la voluntaria y enfermera Mónica Roca Merchán, fueron los encargados de explicar estas iniciativas.



Foto: UJI

Este programa de la Fundación La Caixa, avalado por la Organización Mundial de la Salud, se inició en Castellón en el año 2015, con el objetivo de contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas en situación de final de vida, mediante la atención a los aspectos emocionales, sociales y espirituales. La atención sanitaria se complementa con un equipo de profesionales que ofrece intervención psicosocial y espiritual para conseguir que la persona con enfermedad avanzada y sus familiares reciban una atención integral.

En el 2018, se amplió con el proyecto de «Final de vida y soledad», una iniciativa que apuesta por crear una red comunitaria de apoyo, donde se impliquen agentes como entidades y asociaciones que, de manera coordinada y creando sinergias, den respuesta a esta necesidad de acompañamiento en los diferentes ámbitos de actuación: hospitales, domicilios y residencias.

## BOLETÍN DE PRECOLEGIACIÓN

Colégiate. La condición de precolegiado da derecho a:

- Acceso a información colegial
- Servicio de ofertas de empleo tanto nacional como en el extranjero (sólo para alumnos del último curso)
- Utilizar el Servicio de Biblioteca y préstamos de fondos bibliográficos
- Participación en los grupos de Trabajo del Colegio
- Asistencia a actividades formativas, profesionales y científicas en condiciones especiales
- Suscripción gratuita a la revista Investigación & Cuidados
- Servicio de orientación laboral y salidas profesionales
- Acceder a los descuentos en los numerosos establecimientos comerciales
- Para precolegiarse es necesario rellenar el siguiente formulario



Nombre: \_\_\_\_\_ Apellidos: \_\_\_\_\_  
 Población nacimiento: \_\_\_\_\_ Provincia: \_\_\_\_\_  
 Fecha nacimiento: \_\_\_\_\_ NIF: \_\_\_\_\_  
 Universidad: \_\_\_\_\_  
 Curso: \_\_\_\_\_ Dirección: \_\_\_\_\_  
 Código Postal: \_\_\_\_\_ Población: \_\_\_\_\_  
 Provincia: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_  
 Teléfono: \_\_\_\_\_ Teléfono móvil: \_\_\_\_\_

# Estudiantes de Enfermería de la Universidad CEU en Elche recibe formación especializada a través de los espacios virtuales creados por Facebook



Foto: CEU-UCH

La Universidad Cardenal Herrera CEU de Elche acogió una sesión formativa sobre metaverso a cargo de Federico Juárez, experto en nuevas tecnologías en la Educación, en un taller organizado por la profesora Maite Pinedo. "El metaverso lo va a cambiar todo y tendrá un impacto enorme sobre nuestra salud". Con esa frase comenzaba dicha sesión y la noticia al respecto en la publicación digital Actualidad CEU.

En dicha noticia se hace referencia a la decisión de Mark Zuckerberg de cambiar el nombre a su empresa (Facebook por Meta) y a que "el concepto metaverso ha empezado a suscitar tanto interés como controversia". Con ello, se indica, "surgen varios interrogantes, apunta este experto. ¿Qué impacto tendrá todo esto sobre nuestra salud física y mental? ¿Se podrán tratar enfermedades en el metaverso? ¿Habrán enfermedades nuevas por culpa del metaverso?"

Tal y como recoge Actualidad CEU, "según Juárez, no nos enfrentamos a un concepto nuevo, ya que se inicia con la novela "Snow Crash", de Neal Stephenson. Y aunque ha habido varios intentos fallidos de crear espacios virtuales paralelos o complementarios a nuestra realidad, como Second Life en 2003, no ha sido hasta ahora cuando "estamos tecnológicamente preparados para mudarnos a estos entornos convirtiéndonos en avatares". En este sentido, diversos informes de las prin-

cipales consultoras del mundo (Deloitte, PwC, Gartner, Accenture) coinciden en que el metaverso es una de las tendencias que va a causar mayor disrupción en los próximos 10 años. "Y, cómo no, en la salud".

Por ello, - se añade- no es de extrañar que surjan preguntas sobre cómo va a cambiar el metaverso nuestra forma de relacionarnos con el mundo. "¿Qué impacto tendrá todo esto sobre nuestra salud física y mental? ¿Se podrán tratar enfermedades en el metaverso? ¿Habrán enfermedades nuevas por culpa del metaverso? ¿Generará adicción? ¿Provocará más aislamiento social? Y, lo que es más inquietante para muchos: puesto que en realidad el metaverso será una extensión de nuestra realidad, pero creada por ordenadores, ¿se podrá hackear nuestra mente en el metaverso?", según Federico Juárez.

### Impacto del metaverso en la Enfermería

Tal y como se recoge en dicha noticia, para Juárez, parece que ahora la historia puede ser diferente, pues "la combinación entre la inteligencia artificial, la web semántica, la calidad de los procesadores gráficos, el 5g, y la descentralización que ofrece la blockchain, ha hecho que las principales empresas tecnológicas del mundo estén invirtiendo miles de millones de dólares en tecnologías como VR, XR, AR o DR".

Pese a que existan más interrogantes que

respuestas y muchas más dudas que certidumbres, tal y como se apunta, "la inversión sin precedentes de miles de empresas apunta a cambios significativos". De ahí que ya haya casos de uso y aplicaciones de VR-XR-AR que se están usando con éxito en el ámbito de la salud. "Por ejemplo. Con aplicaciones como Spatial, cualquiera puede crear de forma gratuita su propio espacio en el metaverso, invitar a otras personas, interactuar con ellas, escanear un espacio (una habitación) y construir una réplica en una sala virtual, etc. Es decir, que replicar cualquier aparato o dispositivo en 3d y explicar su funcionamiento a un paciente que no puede desplazarse al hospital, está al alcance de cualquiera", advierte Juárez.

### Otras aplicaciones

En la citada información, Juárez añade que el metaverso funcionará sobre la blockchain, lo que supone un nuevo ecosistema para interactuar a todos los niveles: relaciones, compras, viajes, seguridad, entretenimiento, enseñanza-aprendizaje, etc. "Por tanto, lo difícil es imaginar en qué sector no va a tener impacto".

De momento, según Actualidad CEU, indica que profesoras como Inés González, que introduce al alumnado de Enfermería del CEU en Elche en la Enfermería Clínica, ya lo utiliza como una herramienta más en la formación de los futuros profesionales sanitarios.

# La Universidad de Alicante aprueba un nuevo reglamento del Comité de Ética de la Investigación



Foto: Freepik.com

El Comité de Ética de la Investigación de la Universidad de Alicante (CEIUA) ha presentado un nuevo reglamento con el objeto de profundizar en los valores de ética y responsabilidad social que la Universidad ha incluido en su último Plan Estratégico aprobado en el Consejo de Gobierno celebrado el pasado 31 de marzo de 2022.

Este CEIUA, creado en 2007 en la UA, tiene la función principal de dar respuesta a las necesidades que se planteen respecto de la investigación científica desarrollada en su ámbito. En este sentido, este órgano vela por la protección de los derechos fundamentales de las personas, el bienestar de los animales y el medio ambiente, y por el respeto de los principios y compromisos bioéticos asumidos por la comunidad científica y los Estatutos de la Universidad.

Tal y como explica el vicerrector de Investigación y presidente del CEIUA Juan Mora “desde los comités de ética de entidades científicas tenemos que trabajar por el cumplimiento de valores éticos y de responsabilidad social en materia de investigación biomédica, experimentación animal y protección de datos, así como por la seguridad de los investigadores e investigadoras”.

Actualmente, la normativa establece que los proyectos que impliquen aspectos de investigación en seres humanos, muestras biológicas de origen humano, experimentación animal, etc., no sólo deben cumplir los requisitos determinados en cada caso por la legislación vigente, sino que deben contar también con la autorización expresa emitida por el Comité de Ética de su institución.

En materia de experimentación animal, el CEIUA se ha ido adaptando a las exigencias de la normativa española sobre protección de los animales utilizados para experimentación y otros fines científicos, a las normas básicas aplicables para la Creación de los Comités Éticos de Bienestar Animal y a la normativa sobre el cuidado de los animales, en su explotación, transporte, experimentación y sacrificio. Asimismo, la Universidad de Alicante está suscrita al acuerdo de la comisión COSCE (Confederación de Sociedades Científicas de España) sobre el Uso de Animales en Investigación Científica.

Por otra parte, la legislación en materia de protección de datos personales afecta a proyectos de investigación que impliquen el uso de muestras biológicas de origen humano, la interacción con seres humanos e intervenciones sociales éticas tales como estudios de tipo comportamental, observacional, trabajos de campo y arqueológicos, entrevistas, cuestionarios y similares o el uso de datos personales. Así, el Comité de Ética cuenta con un experto de la Delegación de Protección de Datos de la UA.

Finalmente, el CEIUA garantiza la seguridad de los investigadores e investigadoras en aquellos proyectos que pudieran suponer algún riesgo para su salud o la de la comunidad universitaria. Para ello, además de integrar como miembro del Comité a un representante del Servicio de Prevención, informa a este servicio de aquellos proyectos que deben ser autorizados o tener un seguimiento de acuerdo con la ley de Prevención de Riesgos Laborales.

## Código de Buenas Prácticas

El Comité de Ética de la Investigación de la Universidad de Alicante también ha aprobado un Código de Buenas Prácticas en la Investigación, documento que establece los principios generales que deben prevalecer en las actividades científicas realizadas en la UA. Este código, complementario y no sustitutivo de las normas legales existentes, se ha desarrollado teniendo en cuenta los principios éticos establecidos por la UA en su Código Ético aprobado en 2019, los ODS marcados por la ONU en su Agenda 2030, el Código Europeo de Conducta para la Integridad en la Investigación, y en la Código de Conducta para la Contratación de los Investigadores establecido en la Carta Europea de los Investigadores.

El Código de Buenas Prácticas en la Investigación de la UA se aplica a todas las disciplinas y establece las responsabilidades de todas las personas que realizan investigaciones en la UA o en su nombre, ya sean personal docente e investigador, personal de administración y servicios, estudiantes o personal con puestos o cargos honorarios, así como el personal ajeno que realice actividades científicas en esta institución.



Foto: Jolly Good

## TECNOLOGÍA

## Noticias

**TECNOLOGÍA 5G PARA EMERGENCIAS**

5TONIC, SAMUR-PC y la Universidad Carlos III de Madrid (UC3M) han desarrollado un sistema de asistencia a los servicios de emergencias basado en 5G en el marco del proyecto de innovación Europeo 5G-TRANSFORMER. La aplicación asiste al personal sanitario que atiende la emergencia en tres aspectos: por un lado, le muestra cómo llegar a la posición geográfica donde se encuentra el paciente desde el lugar donde se puede llegar con los vehículos de emergencias; en segundo lugar, le muestra parámetros clínicos del paciente en tiempo real y en el momento en el que son necesarios para facilitar las decisiones médicas; y finalmente, permite enviar un streaming de vídeo tomado in situ en el lugar de la emergencia a centros médicos remotos para facilitar asistencia por parte de otros centros o médicos que puedan ayudar en el caso.

**REALIDAD VIRTUAL PARA AMBULANCIAS**

Jolly Good y el Centro de Cuidados Críticos Avanzados del Hospital de la Escuela de Medicina de Nippon están desarrollando un novedoso sistema de realidad virtual que lleva incorporado una cámara 360° de alta precisión, la cual se instala en una ambulancia equipada con una máquina de circulación extracorpórea artificial (ECMO), gracias a la cual el hospital puede verificar la condición y el tratamiento del paciente transportado en tiempo real. Gracias a ello, el personal sanitario que espera en Urgencias la llegada del paciente pueden saber con antelación su estado.

**SECUENCIA RÁPIDA DEL GENOMA**

Secuenciar el genoma en alrededor de ocho horas es posible gracias a un nuevo método ultrarrápido desarrollado por científicos del Stanford Medicine. Un gran avance que hará posible el diagnóstico de enfermedades genéticas raras en solo unas horas, frente a las largas esperas necesarias hasta el momento. El objetivo ahora de su trabajo es lograr dicha secuenciación en solo cuatro horas.

**APP ANTISUICIDIOS**

El Servicio de Psiquiatría del Hospital Universitario 12 de Octubre y la compañía Searching Help han desarrollado una app que detecta conductas de riesgo en pacientes que se encuentran en tratamiento por haber realizado una tentativa de suicidio. La aplicación, que ha recibido el Premio Tecnología Humanitaria de Cruz Roja en el Mobile World Congress, codifica el contenido emocional de las conversaciones que estos mantienen con sus familiares o amigos y lo traduce en forma de alertas que informan al terapeuta de la recuperación o de la presencia de comportamientos alarmantes. Un mensaje por Whastapp, un tuit o incluso no utilizar el móvil por estar deprimido son señales que una vez codificadas se transmiten al psiquiatra o al psicólogo responsable del tratamiento.

**APP PARA PACIENTES INTERVENIDOS CON PRÓTESIS DE CADERA**

La Consejería de Sanidad de la Generalitat Valenciana ha comunicado que el Hospital General de Valencia va a desarrollar el Proyecto AVIP (amigo virtual protésico) para mejorar el conocimiento y la participación del paciente a la hora de afrontar una intervención quirúrgica de prótesis de cadera. Este programa tiene como base una aplicación móvil (app) que combinará la educación preoperatoria de cada paciente mediante el diseño de un proyecto educativo, información sobre el ingreso hospitalario y las distintas fases del proceso quirúrgico y postquirúrgico inmediato, así como el de rehabilitación y manejo protésico inicial en el momento del alta hospitalaria y el seguimiento ambulatorio posterior.

**SUGGIN**

Suggin es una aplicación que predice tus niveles de glucosa para que nunca dejes de hacer nada por culpa de la diabetes. En tiempo real, conectada a tus sensores de actividad y teniendo en cuenta tu estilo de vida y tu alimentación para hacerte la vida más fácil. Y es totalmente gratis. Creando un perfil totalmente personalizado en función de tu diabetes, tu alimentación, tu actividad física... e incluso tus horarios, tus gustos... Utilizando todos los datos para pronosticar tus niveles en las próximas dos horas.