

Enfermería *profesión*

Periódico de la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana

DIRIGIDO A USUARIOS DE LA SANIDAD DE LA COMUNIDAD VALENCIANA



El CEOVA participa en esta campaña junto a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

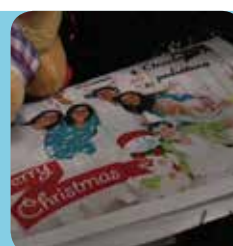
Se presenta la campaña internacional *Nursing Now*



Estudio sobre medicamentos peligrosos en el personal de Enfermería



Concentración del personal sanitario del Hospital La Ribera por su convenio



El papel de las enfermeras en los niños y las niñas con cáncer en el Hospital La Fe

La campaña internacional *Nursing Now* se presenta como una oportunidad para la Enfermería

ESTA CAMPAÑA CUENTA CON LA PARTICIPACIÓN DEL CECOVA JUNTO A LA CONSELLERIA DE SANIDAD UNIVERSAL Y SALUD PÚBLICA



Momento de la jornada en el salón de actos del Hospital La Fe



Adelaida Zabalegui durante su intervención presentando la campaña internacional *Nursing Now*

El Hospital Universitario La Fe de Valencia ha acogido la celebración de la V *jornada de innovación y evidencia en cuidados* y la XIV edición de la *jornada de actividad científica enfermera bajo el lema: valor y visibilidad social de la enfermera: 50 años después*.

En el transcurso de este acto, se ha presentado la campaña internacional *Nursing Now* promovida por la Organización Mundial de la Salud (OMS) y el Consejo Internacional de Enfermeras. Este proyecto tiene la finalidad de pedir a los gobiernos, profesionales sanitarios y usuarios de los servicios que valoren más a las enfermeras y aboguen por su liderazgo para mejorar la calidad de los cuidados y la mejora de la salud de la población.

La encargada de presentar esta campaña ha sido su presidenta nacional, Adelaida Zabalegui, quien ha remarcado que "impulsando e invirtiendo en enfermeras se consigue un triple impacto porque se mejora el cuidado de los pacientes, mejora la equidad de género y las economías de los países".

Un acto en el que también ha estado presente la representante de la Conselleria de Sanidad en esta campaña y directora de la Escuela de Enfermería del Hospital La Fe, Esperanza Ferrer.

Esperanza ha destacado que "se trata de un movimiento internacional para empoderar y darle voz a las enfermeras, visibilizar el protagonismo que tenemos dentro de las instituciones de salud para estar presentes y convertirse en una voz para liderar los cambios sociales, políticos y profesionales".

Además, esta campaña se desarrolla durante el período 2018-2020 y, también, persigue mejorar la salud de la población mediante la potenciación de las competencias y las actividades de la Enfermería.

Por su parte, la representante de la Conselleria de Sanidad en esta campaña, Esperanza Ferrer, ha apuntado que "se inició el 1 de enero de este año y finalizará en 2020, que coincide con el año mundial de la Enfermería".

Entre los objetivos de la campaña se obtendrá una mayor inversión para mejorar la edu-

cación, el desarrollo profesional, las normas, la regulación y las condiciones de empleo para las enfermeras; una mejor difusión de prácticas efectivas e innovadoras en la profesión; mayor participación de las enfermeras en las políticas de salud global; más enfermeras en puestos de liderazgo y más oportunidades de desarrollo en todos los niveles; al igual que también más evidencias para los responsables políticos y de toma de decisiones, donde la Enfermería tiene mayor impacto, que está impidiendo que las enfermeras alcancen su mayor potencial y hay que abordar estos obstáculos.

Unos objetivos que concuerdan con las propuestas de Enfermería en liderazgo profesional, innovación, formación, toma de decisiones e influencia política para contribuir al logro de la salud universal.

Además, los objetivos de esta campaña se alinean estrechamente con los esfuerzos de la Conselleria de Sanidad y del CECOVA para avanzar en la salud y potenciar la excelencia en Enfermería.

El CECOVA pide aumentar el seguimiento clínico de las enfermeras que tratan medicamentos peligrosos

EL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE VALENCIA CELEBRÓ UN SEMINARIO SOBRE ADMINISTRACIÓN INTRAVENOSA DE MEDICACIÓN PELIGROSA

El Colegio de Enfermería de Valencia ha acogido la celebración de un seminario sobre administración intravenosa de medicación peligrosa, sido organizado por el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) a través de su Grupo de Trabajo en Salud Laboral. Durante esta sesión, se dieron a conocer los resultados del estudio titulado "Evaluación del reflujo en los sistemas de administración intravenosa de Medicamentos Peligrosos. Exposición del personal de Enfermería", que ha sido realizado por Antonio González, Amparo Benavent, Amparo Ortuño y Ana María Costero.

A través de este estudio se ha revelado la existencia de riesgos para las enfermeras en el uso de sistemas cerrados de administración de medicamentos peligrosos. Tanto es así que Amparo Ortuño y Amparo Benavent señalaron que "el estudio demuestra que todavía queda mucho trabajo por hacer. Es imprescindible incrementar el seguimiento clínico de los trabajadores a fin de verificar cuál sea el impacto real en su salud".

El presidente del CECOVA, José Antonio Ávila, fue el encargado de inaugurar este semi-

nario y destacó que "lo más importante es que la Enfermería tome conciencia de que está trabajando con fármacos áltamente peligrosos y que hay estudios que demuestran que todas aquellas enfermeras que trabajan con ellos pues, si no toman las medidas correspondientes, tienen un 40% más de probabilidades a lo largo de su vida laboral de padecer enfermedades".

Un estudio que se inició a raíz del enfermero Antonio González, a quien le salieron unas manchas en las uñas de las manos al igual que tenían sus pacientes de quimioterapia.

"Pensé que de alguna forma estaba absorbiendo esa quimioterapia y, un día, administrando una medicación que no era incolora comprobé que se producía el efecto reflujo hacia la bolsa de suero lavador con todo el riesgo que esto implica", afirma Antonio.

El estudio se basó en un experimento en el que se utilizaron sistemas cerrados de uso común de dos empresas diferentes. En un total de 24 unidades se usó un líquido coloreado que se hizo circular por los sistemas. Con posterioridad a su vaciado, se realizó la misma operación con suero lavador a fin de verificar

si este resultaba contaminado con restos del primer producto. En todos los casos se detectó la presencia de restos del líquido con colorante. En la práctica esto significa que tras el uso de estos sistemas siempre quedan restos que podrían entrar en contacto con el personal de Enfermería al que corresponde la tarea de desconectar estos sistemas.

La conclusión general de este estudio radica en que para la administración intravenosa de medicamentos peligrosos se utilizan equipos de infusión que permiten administrar varios fármacos en el mismo sistema y sirven como medida de protección para los trabajadores que los administran. Por tanto, se han realizado tomas de muestras de estos sistemas, y se han analizado mediante técnicas de espectrofotometría ultravioleta (UV) y espectrofotometría de fluorescencia. Se ha observado, que no evitan la contaminación de la solución de lavado que limpia el sistema antes de su desconexión y retirada y el sistema no debe considerarse seguro.

Una exposición laboral a estos medicamentos que afecta sobre todo al colectivo de profesionales de Enfermería.



Antonio González durante la muestra práctica en el seminario



El presidente del CECOVA junto a Amparo Benavent y Amparo Ortuño en la inauguración del seminario

Día nacional del cáncer entre los más pequeños

EL HOSPITAL LA FE DIAGNOSTICA, AL AÑO, 120 CASOS NUEVOS

El 21 de diciembre se celebraba el Día Nacional del niño con cáncer. Un día para concienciar a la sociedad de esta enfermedad rara que existe y que, al año, se diagnostican alrededor de 1.000 casos nuevos a nivel nacional.

En el Hospital Universitario La Fe de Valencia, las enfermeras Lidia Zaragoza y Sandra Fernández nos cuentan cómo es el día a día con los más pequeños. "Es una oportunidad para hacer visible a la sociedad de las necesidades que estos niños y sus familias están pasando", destaca la enfermera y supervisora de Trasplante Infantil, Sandra Fernández.

En esta enfermedad, tal como apunta Sandra, la enfermera tiene un papel fundamental, ya que "se encarga de la parte más técnica, pero también del cuidado a los niños afectados y, también, a las familias". "Es importante que se conmemore este día, porque hay que concienciar a toda la sociedad de que la enfermedad existe, una enfermedad rara pero que hay muchos niños que la padecen", remarca la enfermera y supervisora de Oncolo-

gía Pediátrica, Lidia Zaragoza.

Es aquí en el Hospital La Fe donde todos estos niños disponen, diariamente, de clases escolares gracias a las aulas que hay tanto para educación primaria como también para secundaria.

Entre el cáncer más frecuente en los menores de 15 años destaca la leucemia y los tumores del sistema nervioso central. Una enfermedad en la que el porcentaje de curación alcanza el 80%. En este sentido, la doctora y jefa de sección de la Unidad de Oncología Pediátrica, Adela Cañete, destaca que es una cifra positiva pero "no llegamos al 100%, perdemos un 20% de pacientes y esto es muy estable en el tiempo".

Además, apunta que "la atención sanitaria, cada vez, es mucho más compleja, más demandante y, por ello, en el siglo XXI nos encontramos ante un gran desafío de cómo se programe y se organice la atención sanitaria en este momento, la dotación adecuada de recursos humanos en todos los segmentos de esta atención dependerá el que podamos conseguir mejorar esa tasa de curación o no".



Unidad de Oncología Pediátrica del Hospital La Fe de Valencia

El CECOVA celebra la jornada de Enfermería ante la cronicidad

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) celebró en Elche la IV edición de la jornada "Enfermería ante la cronicidad" bajo el lema "El reto profesional del siglo XXI".

Una jornada en la que se debatió sobre la cronicidad como uno de los problemas a los que, cada día, se enfrenta el personal sanitario.

En este sentido, la Enfermería de Práctica Avanzada ofrece un modelo para afrontar enfermedades crónicas que ya se está desarrollando en otras regiones como Andalucía. Un modelo que empieza a dar sus pasos en la Comunidad Valenciana.

Tal como resaltó la enfermera de Almería, Conchi Candela, "este modelo puede hacer hincapié en aspectos muy concretos y específicos, prácticas avanzadas que ya están en funcionamiento desde 2017 en diversas provincias de Andalucía como viene siendo la Enfermería de Práctica Avanzada en el tratamiento de heridas crónicas complejas".

Por otra parte, se destacó la lactancia materna como una de las fórmulas para prevenir enfermedades de larga duración. Además de las ventajas que tiene, tanto para el bebé como para la madre, al igual que también esta lactancia puede evitar el desarrollo de problemas crónicos en un futuro.

"Se ha demostrado que, a través de estos estudios sobre la lactancia materna, se consigue reducir un riesgo de sufrir diabetes de tipo 2, hasta un 34%, al igual que se consigue en el caso de la obesidad y el sobrepeso infantil, entre un 12 y un 24%, unos datos que son necesarios que se divulguen", remarcó la enfermera especialista en pediatría, Marina Leal.

Una cronicidad que afecta con mayores niveles en las edades más avanzadas. Los profesionales sanitarios destacaron la importancia de controlar los niveles nutricionales en los ancianos para poder detectar índices de desnutrición y poner en marcha medidas para reducirlos.

Durante esta sesión, trataron otros temas como las nuevas tecnologías, que, cada vez, tienen mayor presencia en los hospitales. Unas tecnologías que pueden adaptarse a las necesidades y características de cada paciente, mejorado su patología y reduciendo costes para la Sanidad. Cada vez hay más herramientas que ayudan a tratar las enfermedades crónicas.

"Poco a poco vemos como las aplicaciones van evolucionando, poco a poco, de una manera considerable. Un nuevo reto que tenemos que afrontar los profesionales sanitarios", añadió la enfermera del Hospital de Alicante, Lidia Aldea.



La jornada se celebró bajo el lema "El reto profesional del siglo XXI"

El CECOVA hace balance de la profesión de la Enfermería en la Comunitat Valenciana en 2018

DESTACAN QUE EL AÑO 2018 TERMINA CON LA AMENAZA DE LA AUTODENOMINADA FARMACIA COMUNITARIA

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) hace balance de este 2018 para iniciar 2019 avanzando los deseos de la profesión en esta comunidad. Un año que se cierra con muchos aspectos, tanto positivos como negativos.

En los aspectos positivos destaca la constatación de la reducción del paro en la profesión en el período 2012-2017 en un 45,57%. Unos datos del informe profesional *Estudio sobre el desempleo y otras variables de la realidad laboral de los profesionales de Enfermería en la Comunidad Valenciana y en España. Período 2012-2017* realizado por el CECOVA y en el que se puso de manifiesto la reducción del número de enfermeros parados, pasando de 1.810 desempleados en 2012 a 949 al finalizar 2017.

En este año también deja la modificación del decreto de prescripción enfermera que, resultó positiva, pero desde el CECOVA consideran que la solución real a la regulación de la participación de las enfermeras en esta actividad debería venir por una modificación de la conocida popularmente como ley del medicamento.

Otro de los puntos positivos que se remarca fue el cumplimiento, por parte de la Generalitat, de una histórica reivindicación del CECOVA como es la aprobación del Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud, destacando que el tiempo trabajado como profesional de Enfermería en los centros sociosanitarios dependientes de la Conselleria de Igualdad, antes Bienestar Social, se equipare en baremación al tiempo trabajado en los centros dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

Un año, 2018, en el que también se ha creado la Academia de Enfermería de esta comunidad y se ha celebrado el I Congreso Nacional de Enfermería y Vacunas en Elche, siendo el primero dirigido a las enfermeras. Además, este mes, también, se ha anunciado la participación del CECOVA en la campaña *Nursing Now* junto a la Conselleria de Sanidad.

Por lo que respecta a lo negativo, destacan el hecho de que Sanidad haya abierto la puerta

a la farmacia domiciliaria, toda vez que la autodenominada farmacia comunitaria asistencial supone una privatización encubierta del sistema sanitario.

También se lamenta el que siga siendo evidente la desprotección de las enfermeras ante la manipulación de medicamentos peligrosos. Como lo ha puesto de manifiesto un estudio realizado por el CECOVA en colaboración con investigadores del Departamento de Química Orgánica de la Universitat de València que reveló la existencia de riesgos para las enfermeras en el uso de sistemas cerrados de administración de medicamentos peligrosos.

A todo ello, se suma las convocatorias de nuevas opes en las que no se creen nuevas plazas para aumentar la plantilla ni se hayan convocado para enfermeras especialistas, salvo matrona.

Unos aspectos que quedan pendientes para 2019, en el que el CECOVA indica que se seguirá trabajando para solucionar todos estos temas y otros como que los técnicos sanitarios de FP no asuman competencias de las enfermeras.

La Fundación A.M.A. convoca 20 becas para la preparación del EIR

La Fundación A.M.A. ha abierto el plazo de su XIII convocatoria de becas en las que se entregan 20 becas de hasta 1.600 euros para la preparación del EIR.

Unas ayudas en las que se conceden por sorteo entre todos los inscritos y se abogan para pagar los cursos de preparación a las respectivas especialidades de internos residentes.

Todos los interesados pueden consultar las bases para estas ayudas en este enlace:

<http://www.enferalicante.org/Agenda/2018/12/FOLLETO%20>

[BASE%20BECAS%20especialidades.pdf](#)

En cuanto al plazo de inscripción concluirá el próximo 13 de febrero de 2019 y el sorteo para designar a los ganadores finales se efectuará ante notario el 15 de febrero pero se hará público el 19 del mismo mes.

La participación en el sorteo es totalmente gratuita y, tan solo, se tiene que rellenar el formulario que aparece en la página web de la mutua (<https://mutualistas.ama-seguros.com/becas-ama.asp>) sin ningún requisito adicional.



XIII CONVOCATORIA. 2018-2019
BECAS
FUNDACIÓN A.M.A.
LA FUNDACIÓN A.M.A. CONVOCA
20 BECAS PARA LA PREPARACIÓN DEL EIR

El CECOVA pide que se creen más plazas de enfermeras especialistas

EL CONSEJO DE ENFERMERÍA HAN VALORADO POSITIVAMENTE EL NÚMERO DE PLAZAS INCLUIDAS EN LA OPE DE 2018



El CECOVA recuerda la carencia de enfermeras en la Comunitat Valenciana

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) ha realizado una valoración sobre el anuncio de la oferta de empleo público de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública para 2018. En la que se contemplan 1.750 plazas para Enfermería y, entre estas, se encuentran 72 para Enfermería especialista en Obstetricia y Ginecología y 27 de Enfermería SAMU.

En este sentido, desde el CECOVA valoran positivamente el número de plazas incluidas en esta OPE pero, por otro lado, remarcan que, salvo para la especialidad de matrona, no se convocan plazas para enfermeras especialistas.

Es por ello que, de nuevo, recuerdan la carencia de enfermeras en la Comunitat Valenciana. Tal como se destacó en el "Estudio sobre el desempleo y otras variables

de la realidad laboral de los profesionales de Enfermería en la Comunidad Valenciana y en España. Período 2012-2017", elaborado por el CECOVA, en esta comunidad se necesitan un total de 2.000 enfermeras más para alcanzar la media nacional de enfermeras por cada 100.000 habitantes.

En la actualidad, se cuenta con 519,95 enfermeras en activo por cada 100.000 habitantes, cuando en España esta tasa es de 558,32 enfermeros por cada 100.000 habitantes.

Esto significa que en la Comunitat Valenciana se dispone de 38,37 enfermeras en activo menos que en la totalidad a nivel nacional por cada 100.000 habitantes.

Una situación que sitúa a esta comunidad en la tercera región, solo por delante de Murcia y Andalucía.

Ministerio de Sanidad publica la relación definitiva de admitidos y no admitidos para el examen EIR 2019

El Ministerio de Sanidad ha publicado la relación definitiva de admitidos y no admitidos a la prueba selectiva para el acceso en 2019 a plazas de formación sanitaria para graduados y diplomados en Enfermería.

Un total de 12.936 candidatos han pasado la primera criba del próximo EIR, es decir, representa que un 3,2 % de las solicitudes han sido rechazadas y, por lo tanto, refleja un porcentaje menor al del examen de 2018, ya que no se admitieron el 6,65% de las mismas. En concreto, 440 solicitudes han sido rechazadas debido a causas como "falta de título, reconocimiento u homologación", falta de abono de tasas" o "justificación incorrecta de la exención del abono de tasas".

En este sentido, el examen para ac-

ceder a las 1.092 plazas EIR ofertadas se celebrará el próximo 2 de febrero de 2019. La prueba selectiva consistirá en la realización de un ejercicio de 225 preguntas de elección múltiple más diez de reserva y se prolongará durante 5 horas.

De todas las plazas ofertadas para Enfermería, 379 son de Enfermería Obstétrico - Ginecología (Matrona); 203 de Enfermería de Salud Mental; 18 de Enfermería del Trabajo; 133 de Enfermería Pediátrica; 20 de Enfermería Geriátrica y 339 de Enfermería Familiar y Comunitaria.

Todos los aspirantes interesados pueden obtener más información personalizada sobre su situación actual a través de la página del Ministerio de Sanidad introduciendo su número de identificación con el que presentó su instancia.



El examen se celebrará el próximo 2 de febrero

Más del 50% de vacuna antigripal

Tras dos meses del inicio de la campaña de vacunación antigripal, desde la Conselleria de Sanidad Pública y Salud Universal ha dado a conocer que estas vacunas en el personal sanitario alcanza ya el 50,02%, superando así a la población mayor de 64 años, que se encuentra en el 45,97%.

En este sentido, ya se han registrado un total de 659.106 dosis, un 2% más que por las mismas fechas del año pasado.

Unas dosis que reflejan el objetivo previsto para esta campaña.

De estas 659.106 vacunas administradas, el 55,90% ha sido para personas incluidas en el grupo de riesgo de pacientes crónicos cardiovasculares y respiratorios y en personas mayores (368.417 dosis), seguido del grupo de enfermedades renales, diabéticos o inmunodeprimidos con 100.375 dosis. Y, el grupo de mayores de 64 años sin patología de riesgo se ha registrado ya 65.347 vacunas. Por último, entre el personal sociosanitario se han administrado 31.944 dosis y 11.681 personas embarazadas vacunadas.

Tal como ha indicado la consellera de Sanidad Pública y Salud Universal, Ana Barceló, "la vacunas es la mejor medida de prevención frente a la gripe, todos los años lo recordamos. Por ello, estas tasas de cobertura reflejan que este mensaje está calando no solo en la población de mayor riesgo, sino también en otros colectivos como las personas que trabajan en los centros sanitarios y están en contacto diario con pacientes". Y ha añadido que "todavía hay tiempo para que las personas incluidas en estos grupos de riesgo puedan recibir estas vacunas".

Una campaña en la que se había propuesto superar el 50% de vacunas en el personal sanitario y el 55% entre personas de 64 años o más.

En este sentido, los departamentos con mayor porcentaje de dosis declaradas con relación a la temporada anterior destaca la Marina Baixa con un 9% más y Gandía y Elda con un 6%.

En cuanto al personal sanitario, 14 de los 24 departamentos ya han alcanzado este objetivo previsto, siendo los departamentos de Sant Joan, Alcoi y Orihuela las coberturas más altas.

Y, en cuanto a personas mayores de 64 años, destacan las coberturas alcanzadas ya en los departamentos de La Ribera, Vinaròs, Gandía o Requena.

Una campaña que estará hasta el 31 de enero de 2019.



Momento de la vacuna antigripal al personal sanitario

'MedicamenTIC', el nuevo portal de información sobre medicamentos

La Conselleria de Sanidad Pública y Salud Universal ha lanzado 'MedicamenTIC', se trata de un nuevo portal de información sobre medicamentos y que está dirigido a la ciudadanía.

A partir de esta herramienta 2.0, se pretende hacer accesible a la ciudadanía, la información vinculada a los fármacos para que obtengan de ellos el máximo beneficio. Al igual que también se pretende evitar una utilización inadecuada de los medicamentos y corresponsabilizar al paciente en el uso racional del medicamento.

A través de esta página web medicamentic.san.gva.es el usuario encontrará diferentes secciones sobre información general de medicamentos, sus beneficios y sus riesgos, requisitos que ha de cumplir un fármaco para estar disponible, información sobre su venta en internet, entre otros.

IX Curso de Neuroanatomía para Enfermería en el Hospital la Ribera

El Hospital Universitario de la Ribera, en Alzira, ha impartido la XI edición del curso de Neuroanatomía clínicoquirúrgica para Enfermería.

Durante cuatro días, los 40 participantes, entre ellos enfermeras y otros profesionales de salud, han tenido la oportunidad de ampliar conocimientos en el área de la neurología con las ponencias de los mejores expertos en este ámbito.

Los asistentes han llegado de zonas como Madrid, Cataluña, Comunidad Valenciana e, incluso, de Tenerife.

La enfermera del área quirúrgica del Hospital de la Ribera, María Pilar Chisbert, ha destacado que el objetivo de este curso "ya no es tanto la asistencia como la formación del personal local, la idea es seguir, día a día, con constancia y poder ir desarrollando en más proyectos derivados de la neurocirugía".

Este centro se creó hace cuatro años con la finalidad de paliar enfermedades neurológicas como la hidrocefalia infantil, de gran incidencia, en Zanzívar.

"Se trata de un curso benéfico, los recursos recaudados van para la Fundación Net que tiene un programa de desarrollo y formación para profesionales en un hospital en Zanzívar y allí lo que estamos haciendo es promoviendo la formación de profesionales tanto neurocirujanos como enfermeros locales para que puedan aprender", ha remarcado el responsable del área quirúrgica de este hospital, Luis Moreno.

El personal sanitario del Hospital La Ribera reclama el cumplimiento de su convenio

"TENEMOS CONVENIO CÚMPLANLO" O "READMISIÓN DE LOS DESPEDIDOS YA" FUERON ALGUNOS DE LOS PUNTOS SOLICITADOS EN LA CONCENTRACIÓN



Personal sanitario durante la concentración en las puertas del Hospital La Ribera



"Tenemos convenio, cúmplanlo", fue uno de los carteles que mostraron los profesionales

Bajo el lema "Tenemos convenio ¡cúmplanlo!" o "Readmisión de los despedidos, ¡ya!", las puertas del Hospital de La Ribera, en Alzira, fue escenario el pasado miércoles 19 de diciembre para la concentración de su personal sanitario.

Una concentración en la que reivindicaban el cumplimiento de una serie de puntos como el incumplimiento del convenio, el impago de los incentivos, la vulneración de su derecho a la representación sindical o la decisión de la Conselleria de indemnizar y no readmitir a los trabajadores con sentencias favorables ante el despido.

También, el incumplimiento del acuerdo sobre horas extra o los excesos de la jornada y cargas de trabajo. Por su parte, otros puntos reclamados eran, el intento de realizar modificaciones sustanciales colectivas, la negativa de solicitar jubilaciones parciales.

Por otra parte, la negativa de la Conselleria a reunirse con los representantes de los trabajadores, reunión que mantuvieron el pasado viernes 21 de diciembre, tras su concentración en el Hospital La Ribera de Alzira.

En este sentido, la presidenta del Comité de Empresa, delegada de Comisiones Obreras y técnico auxiliar de Enfermería de este hospital, Belén Domenech, indicó que "lo que nos preocupa es que la opción sea indemnizar a los trabajadores en vez de hacer su readmisión que, en definitiva, se financia en el dinero del contribuyente".

"Desde el comité, en 2015, hicimos una posición que trasladamos a la Conselleria de Sanidad, porque nosotros apostábamos por la gestión directa para que asumieran ellos la sanidad pública y que no fuera gestionada por una empresa privada", añadió Belén.

El delegado del CSIF en el Hospital La Ribera, Quique Martínez, añadió que "es una situación que estamos sufriendo desde el pasado 1 de abril entre ellas se encuentran las modificaciones sustanciales sin negociación previa, los traslados forzados, los incumplimientos en cuanto a las retribuciones, entre otros".

Unas reivindicaciones que, en el caso del personal de Enfermería, también se reivindicaba el aumento de la plantilla en el hospital al igual que también se solicita que su sueldo esté igual al aceptado como salario mínimo en la profesión.

En este sentido, el delegado sindical de USAE, Juan José Mahiques, remarcó que "tan solo pedimos igualdad, las mismas condiciones que la resta de hospitales públicos, porque, en el caso del personal, estamos por debajo del ratio"