

EVOLUCIÓN DEL **DESEMPLEO**

Y DE OTRAS VARIABLES DE LA
PROFESIÓN ENFERMERA EN LA
COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA
PERÍODO 2011-2016



CECOVA

Colegios de Enfermería de
Alicante, Castellón y Valencia

EVOLUCIÓN DEL **DESEMPLEO**

Y DE OTRAS VARIABLES DE LA
PROFESIÓN ENFERMERA EN LA
COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA
PERÍODO 2011-2016

SEPTIEMBRE - 2017

ÍNDICE

| | |
|---|----|
| 1. PREÁMBULO | 7 |
| 2. TABLAS, GRÁFICOS Y COMENTARIOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE DESEMPLEO DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA DURANTE EL PERÍODO 2011-2016 | 9 |
| - <i>Tablas I y II. Gráfico I. Evolución del desempleo de los enfermeros¹ en España en valores absolutos y relativos</i> | 9 |
| - <i>Tabla III y Gráfico II. Evolución del desempleo de los enfermeros en España según sexo</i> | 12 |
| - <i>Tabla IV. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la provincia de Alicante</i> | 13 |
| - <i>Tabla V. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la provincia de Castellón</i> | 14 |
| - <i>Tabla VI. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la provincia de Valencia</i> | 15 |
| - <i>Tabla VII. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la Comunidad Valenciana, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión</i> | 16 |
| - <i>Gráfico III. Evolución del desempleo en el grupo de los enfermeros no especializados en la Comunidad Valenciana</i> | 16 |
| - <i>Gráfico IV. Evolución del desempleo en el grupo de los enfermeros especializados (excepto los enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica) en la Comunidad Valenciana</i> | 17 |

¹ Respecto a la utilización de un término u otro para referirnos a los profesionales de enfermería, y existiendo tres opciones, en concreto: enfermeros/as, enfermeras o enfermeros, hemos elegido la palabra enfermeros siguiendo el criterio de la Real Academia de la Lengua (RAE) que manifiesta que: "... La mención explícita del femenino solo se justifica cuando la oposición de sexos es relevante en el contexto: El desarrollo evolutivo es similar en los niños y las niñas de esa edad. La actual tendencia al desdoblamiento indiscriminado del sustantivo en su forma masculina y femenina va contra el principio de economía del lenguaje y se funda en razones extralingüísticas. Por tanto, deben evitarse estas repeticiones, que generan dificultades sintácticas y de concordancia, y complican innecesariamente la redacción y lectura de los textos.

El uso genérico del masculino se basa en su condición de término no marcado en la oposición masculino/femenino. Por ello, es incorrecto emplear el femenino para aludir conjuntamente a ambos sexos, con independencia del número de individuos de cada sexo que formen parte del conjunto. Así, los alumnos es la única forma correcta de referirse a un grupo mixto, aunque el número de alumnas sea superior al de alumnos varones."

| | |
|---|----|
| - Gráfico V. Evolución del desempleo en el grupo de enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica en la Comunidad Valenciana..... | 18 |
| - Gráfico VI. Evolución del desempleo en la profesión enfermera, en su totalidad, en la Comunidad Valenciana | 19 |
| - Tabla VIII. Comparativa de la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el periodo 2011-2016 | 20 |
| - Tabla IX. Porcentaje de enfermeros parados en la Comunidad Valenciana respecto al total de España | 20 |
| - Tabla X y Gráfico VII. Comparativa de la evolución porcentual del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el periodo 2011-2016 | 20 |

3. TABLAS, GRÁFICOS Y COMENTARIOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE OTRAS VARIABLES DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA.....

| | |
|--|----|
| - Tabla XI y Gráfico VIII. Evolución del número de egresados en enfermería en la Comunidad Valenciana durante el periodo 2011-2016..... | 22 |
| - Tabla XII y Gráfico IX. Evolución del número de enfermeros colegiados no jubilados en la Comunidad Valenciana durante el periodo 2011-2016..... | 24 |
| - Tabla XIII. Tasa de enfermeros y médicos colegiados no jubilados por 100.000 habitantes en España y sus Comunidades y Ciudades Autónomas, así como la ratio enfermeros/médico..... | 25 |
| - Gráfico X. Tasas de enfermeros por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España..... | 26 |
| - Gráfico XI. Ratios de enfermeros por médico según las tasas de enfermeros y de médicos por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España | 27 |
| - Tabla XIV. Tasa de paro de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y España al finalizar el año 2016..... | 28 |

4. CONCLUSIONES Y VALORACIÓN.....

1. PREÁMBULO

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, publican este informe sobre la “Evolución del desempleo y de otras variables de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2011-2016”, siendo este documento el sexto “informe profesional” publicado por la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana que versa sobre la evolución del desempleo y otras variables (colegiación, egresados, etc.) de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España.

Resulta oportuno comenzar el informe reflejando cifras sobre la situación del paro en la profesión enfermera del conjunto de España, pues no se puede dissociar la realidad laboral de la profesión en la Comunidad Valenciana de la situación laboral de la misma en el territorio nacional.

Esta publicación incorpora tablas y gráficos elaborados con los datos oficiales del número de parados por ocupación publicados por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Las cifras del número de profesionales de Enfermería proporcionadas por el SEPE utilizadas para el presente estudio son las cifras oficiales a 31 de diciembre de los años 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 y 2016. Estas tablas y gráficos reflejan datos referidos a la totalidad de la profesión enfermera y cifras que se basan en la clasificación que realiza el SEPE de la ocupación de enfermera en los tres grupos siguientes: enfermeros no especializados (enfermeros generalistas), enfermeros especializadas (enfermeros que cuentan con alguna especialidad sin incluir a enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica) y enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica (matronas).

El SEPE publica datos de parados y cifras de demandantes de empleo, siendo clarificante señalar la principal diferencia entre ambos colectivos (parados y demandantes de empleo), ya que no son coincidentes las cifras de ambos grupos y a veces se publican noticias que utilizan unos datos u otros de forma indistinta generando confusión. El colectivo de parados esta integrado por personas que

no teniendo empleo se inscriben como demandantes de empleo en el SEPE; sin embargo, en el grupo de demandantes de empleo se incluyen, además de los parados, a aquellas personas que teniendo empleo se inscriben como demandantes de empleo para conseguir un empleo mejor u obtener un segundo puesto de trabajo.

En el presente informe se ha trabajado exclusivamente con los datos oficiales de parados enfermeros proporcionados por el SEPE, obviando las cifras de demandantes de empleo del propio SEPE con el objeto de centrarnos en los profesionales de Enfermería que realmente están desempleados. Debemos resaltar que en la actualidad no existe otro registro oficial y público en España que proporcione los datos de desempleados en la profesión enfermera.

Los datos oficiales de enfermeros registrados como desempleados en el SEPE probablemente no reflejan las cifras reales de enfermeros parados, habiendo un número mayor de profesionales de enfermería en paro, pues algunos enfermeros sin empleo no se inscriben en los registros del Servicio de Empleo Público Estatal por el poco éxito de este organismo en la búsqueda de empleo. Además, el fenómeno de la emigración laboral hacia los países de nuestro entorno europeo favorece que las cifras oficiales del paro enfermero no se incrementen más. Y ello es así porque los enfermeros que estando desempleados en España y deciden desplazarse a otros países porque consiguen un empleo desaparecen de las listas oficiales de parados, con independencia de que prefieran trabajar en España, y su emigración laboral sea consecuencia directa, precisamente, de su situación de desempleo.

Con el objeto de completar esta publicación se incluyen cifras de interés sobre otras variables de la profesión enfermera que proporcionan información relevante y adicional. Se reflejan los datos sobre el número de enfermeros egresados en la Comunidad Valenciana durante los años estudiados según la información proporcionada por las distintas Universidades de la Comunidad Valenciana que imparten los estudios de Grado en Enfermería. También se han reflejado las cifras oficiales publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) del número de enfermeros colegiados no jubilados en la Comunidad Valenciana durante los mismos años, así como las tasas de enfermeros por cada 100.000 habitantes y las

ratios enfermeros/médico de las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas del último año analizado.

Esta publicación se completa y finaliza con un apartado en el que se señalan las conclusiones más relevantes de la evolución del desempleo y de las otras variables analizadas, así como una valoración final de los datos estudiados.

2. TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE DESEMPLEO DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA DURANTE EL PERÍODO 2011-2016.

- TABLAS I y II. GRÁFICO I. Evolución del desempleo de los enfermeros en España en valores absolutos y relativos.

| | <i>Diciembre 2011</i> | <i>Diciembre 2012</i> | <i>Diciembre 2013</i> | <i>Diciembre 2014</i> | <i>Diciembre 2015</i> | <i>Diciembre 2016</i> |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <i>Enfermeros no especializados desempleados</i> | 8.480 | 12.396 | 9.791 | 7.697 | 7.017 | 5.694 |
| <i>Enfermeros especializados (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica)² desempleados</i> | 1.751 | 2.158 | 1.763 | 1.228 | 978 | 735 |
| <i>Enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados</i> | 72 | 137 | 149 | 101 | 106 | 94 |
| <i>Total enfermeros desempleados</i> | 10.303 | 14.691 | 11.703 | 9.026 | 8.101 | 6.523 |

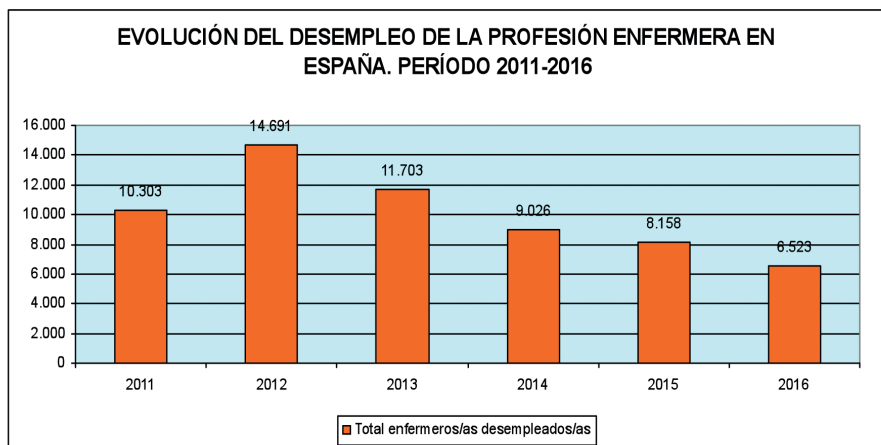
Fuente: SEPE

Elaboración propia

| | <i>Período 2011-2012</i> | <i>Período 2012-2013</i> | <i>Período 2013-2014</i> | <i>Período 2014-2015</i> | <i>Período 2015-2016</i> | <i>Total Período 2011-2016</i> |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| <i>Evolución porcentual del paro en la profesión enfermera</i> | +42,59% | -20,34% | -22,87% | -10,25% | -19,48% | -36,69% |

Fuente: SEPE

Elaboración propia



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentarios. En la tabla y gráfico anterior se puede apreciar un incremento llamativo del desempleo de la enfermería española durante el año 2012, en concreto, durante el citado año el paro enfermero aumento en un 42,59%, para tener luego un descenso significativo del mismo en el período comprendido entre el 1 de enero de 2013 y el 31 de diciembre de 2016, en concreto, del 55,60 %. Procede resaltar que al finalizar el año 2016 había en España menos de la mitad de enfermeros desempleados que a fecha 31 de diciembre del año 2012.

² Las especialidades de la profesión enfermera en España son: Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matronas), Enfermería de Salud Mental, Enfermería del Trabajo, Enfermería Geriátrica, Enfermería Familiar y Comunitaria, Enfermería Pediátrica y Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos. En los datos reflejados en la tabla y gráfico precedente (así como en las sucesivas) cuando nos referimos al grupo de enfermeros especializados se contabilizan los enfermeros desempleados que tienen alguna de las anteriores especialidades, excepto las matronas, que el SEPE las computa de forma diferenciada además de la especialidad de Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos que todavía no cuenta con enfermeros con esta especialidad debido al no desarrollo de la misma. Las plazas que se ofertan de E.I.R. (enfermero interno residente) se distribuyen por Comunidades Autónomas, siendo significativo que en la Comunidad Valenciana nunca se hayan ofertado plazas para las especialidades de Enfermería Pediátrica y Enfermería Geriátrica, aunque probablemente algunos enfermeros valencianos hayan completado el período de residencia en otra Comunidad Autónoma, y por lo tanto, habrán obtenido la especialidad correspondiente. Probablemente de forma mayoritaria los enfermeros especializados de la Comunidad Valenciana que figuran inscritos en el SEPE como parados deben responder a las especialidades de Salud Mental, Trabajo y Familiar y Comunitaria.

El INE (Instituto Nacional de Estadística) determina que son parados de larga duración aquellas personas desempleadas que llevan doce meses como mínimo buscando empleo y no han trabajado durante ese período. Según datos oficiales del SEPE, al finalizar el año 2016 había 1.175 enfermeros parados de larga duración, representando esta cifra el 18,01% del total de profesionales desempleados. Un año antes, en concreto el día 31 de diciembre de 2015 el número total de enfermeros parados de larga duración ascendía a 1.398, por lo que en un año (2016) dicha cifra ha descendido en un 15,95%.

En las estadísticas publicadas por el SEPE se refleja también la distribución del desempleo en la profesión enfermera según edades. A continuación se señalan los desempleados en la profesión enfermera divididos en los rangos de edad establecidos por el SEPE a fechas de 31 de diciembre de 2015 y de 2016, con el objeto de ver su distribución y evolución:

| <i>Edad</i> | <i>Diciembre 2015</i> | <i>Diciembre 2016</i> | <i>Evolución 2015-2016</i> |
|---------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|
| <i>Entre 18 y 24 años</i> | 1.632 | 1.163 | -28,74% |
| <i>Entre 25 y 29 años</i> | 2.141 | 1.610 | -24,80% |
| <i>Entre 30 y 39 años</i> | 2.541 | 2.072 | -18,46% |
| <i>Entre 40 y 44 años</i> | 582 | 525 | -9,79% |
| <i>Más de 44 años</i> | 1.205 | 1.153 | -4,32% |
| TOTAL | 8.101 | 6.523 | -19,48% |

Ha sido oportuno reflejar los datos anteriores para señalar el hecho de que el paro enfermero desciende significativamente más entre los grupos de menor edad, en concreto, entre los menores de 30 años. Este hecho induce a establecer la hipótesis probable de que cuanto más joven es el profesional enfermero más posibilidades tiene de obtener un empleo.

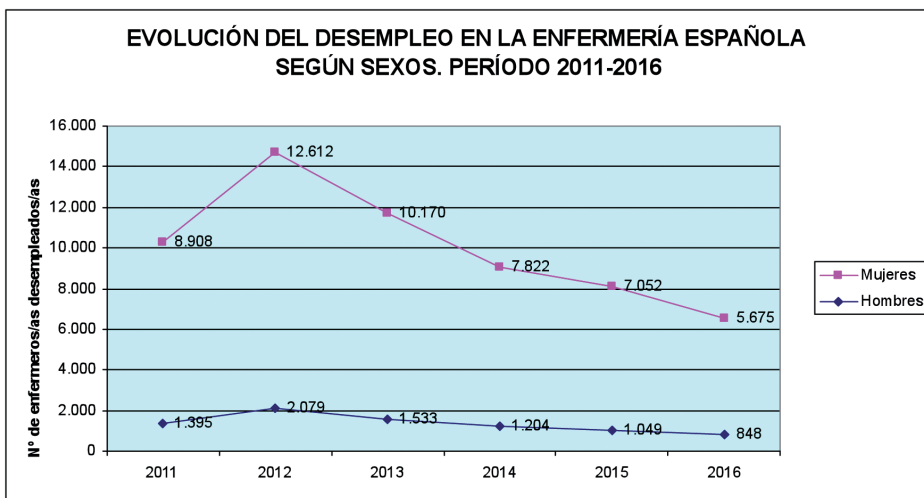
La valoración de la evolución del paro enfermero en España durante el último año es muy positiva pues el mismo ha descendido en un 19,48% suponiendo ello que al finalizar el año 2016 habían 1.578 enfermeros parados menos que un año anterior.

- TABLA III Y GRÁFICO II. Evolución del desempleo de los enfermeros en España según sexo.

| | Diciembre 2011 | Diciembre 2012 | Diciembre 2013 | Diciembre 2014 | Diciembre 2015 | Diciembre 2016 | Evolución 2011-2016 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------------|
| Hombres | 1.395 | 2.079 | 1.533 | 1.204 | 1.049 | 848 | -39,21% |
| Mujeres | 8.908 | 12.612 | 10.170 | 7.822 | 7.052 | 5.675 | -36,29% |
| Total | 10.303 | 14.691 | 11.703 | 9.026 | 8.101 | 6.523 | -36,69% |

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentarios. En el período analizado (2011-2016) se ha producido un descenso porcentual similar del paro entre los enfermeros (39,21%) y las enfermeras (36,29%) por lo que la variable del sexo parece que no tiene incidencia en una mejor o peor evolución del desempleo enfermero.

- TABLA IV. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la provincia de Alicante.

| | <i>Diciembre 2011</i> | <i>Diciembre 2012</i> | <i>Diciembre 2013</i> | <i>Diciembre 2014</i> | <i>Diciembre 2015</i> | <i>Diciembre 2016</i> | <i>Evolución porcentual 2011-2016</i> |
|---|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---|
| <i>Enfermeros no especializados desempleados</i> | 260 | 394 | 358 | 288 | 298 | 258 | -0,77% |
| <i>Enfermeros especializados (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados</i> | 116 | 130 | 106 | 73 | 58 | 45 | -61,21% |
| <i>Enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados</i> | 2 | 11 | 11 | 12 | 9 | 1 | -50% |
| <i>Total de enfermeros desempleados</i> | 378 | 535 | 475 | 373 | 365 | 304 | -19,58% |

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentarios. Durante la etapa analizada (2011-2016) se ha reducido el paro enfermero en la provincia de Alicante en una cifra cercana al 20% destacando el descenso (más del 60%) experimentado en el grupo de enfermeros con alguna especialidad. Sin embargo, en el grupo de enfermeros generalistas, el número de parados es prácticamente idéntico al principio y al final del período estudiado. Es especialmente llamativo el descenso del paro en el colectivo de enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica experimentado durante el último año al pasar de 9 desempleados a solo 1, existiendo por tanto, pleno empleo en este colectivo.

- TABLA V. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la provincia de Castellón.

| | <i>Diciembre 2011</i> | <i>Diciembre 2012</i> | <i>Diciembre 2013</i> | <i>Diciembre 2014</i> | <i>Diciembre 2015</i> | <i>Diciembre 2016</i> | <i>Evolución porcentual 2011-2016</i> |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------------------------|
| <i>Enfermeros no especializados desempleados</i> | 116 | 152 | 130 | 100 | 81 | 82 | -29,31% |
| <i>Enfermeros especializados (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados</i> | 31 | 43 | 35 | 19 | 18 | 10 | -67,74% |
| <i>Enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados</i> | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | - |
| <i>Total de enfermeros desempleados</i> | 148 | 195 | 166 | 119 | 100 | 92 | -37,84% |

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentarios. Durante el período estudiado en la provincia de Castellón se ha producido un descenso significativo del paro enfermero al reducirse este en una cifra cercana al 40%. También se debe resaltar que el descenso del paro enfermero es porcentualmente más del doble en el colectivo de enfermeros especialistas que entre los enfermeros sin especialidad, a pesar de que la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública no crea plazas de dichas especialidades en sus propios centros. Y respecto a los enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica se puede afirmar que existe y ha existido pleno empleo durante todo el período analizado en dicha provincia.

- TABLA VI. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la provincia de Valencia.

| | <i>Diciembre 2011</i> | <i>Diciembre 2012</i> | <i>Diciembre 2013</i> | <i>Diciembre 2014</i> | <i>Diciembre 2015</i> | <i>Diciembre 2016</i> | <i>Evolución porcentual 2011-2016</i> |
|--|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---|
| <i>Enfermeros no especializados desempleados</i> | 669 | 777 | 637 | 552 | 510 | 443 | -33,78% |
| <i>Enfermeros especializados (excepto la especialidad obstétrico- ginecológica) desempleados</i> | 242 | 284 | 234 | 173 | 119 | 102 | -57,85% |
| <i>Enfermeros con la especialidad obstétrico- ginecológica desempleados</i> | 6 | 19 | 23 | 12 | 12 | 16 | 166,66% |
| <i>Total de enfermeros desempleados</i> | 917 | 1.080 | 894 | 737 | 641 | 551 | -39,91% |

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentarios. El descenso porcentual global del paro enfermero en la provincia de Valencia es similar a la reducción producida en la provincia de Castellón (cerca del 40%) y prácticamente el doble que en la provincia de Alicante. Entre las variables coincidentes con las otras dos provincias destaca el hecho de que el desempleo desciende mucho más entre el colectivo de enfermeros especialistas que en los generalistas. Y muy llamativo es que el paro entre el grupo de enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica se haya incrementado al finalizar el período de estudio, contraviniendo las tendencias de las otras dos provincias en nuestra Comunidad.

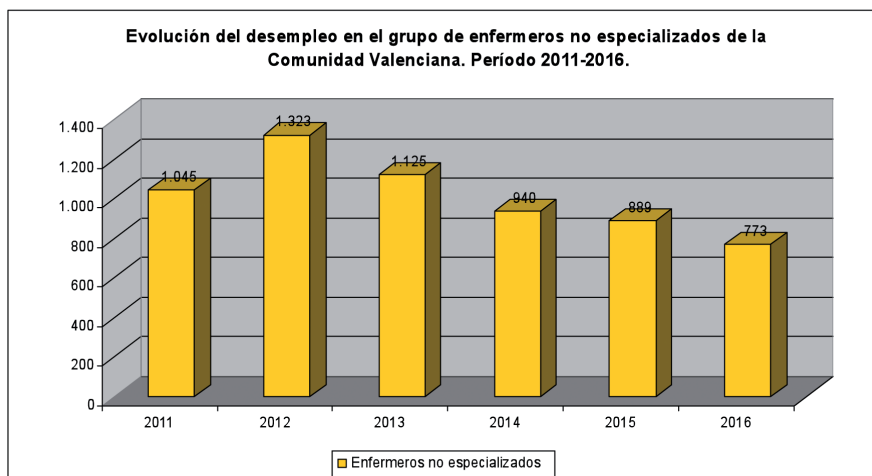
- TABLA VII. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la Comunidad Valenciana, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión.

| | <i>Diciembre 2011</i> | <i>Diciembre 2012</i> | <i>Diciembre 2013</i> | <i>Diciembre 2014</i> | <i>Diciembre 2015</i> | <i>Diciembre 2016</i> | <i>Evolución porcentual 2011-2016</i> |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------------------------|
| <i>Enfermeros no especializados desempleados</i> | 1.045 | 1.323 | 1.125 | 940 | 889 | 773 | -26,03% |
| <i>Enfermeros especializados (excepto la especialidad obstétrica-ginecológica) desempleados</i> | 389 | 457 | 375 | 265 | 195 | 157 | -59,64% |
| <i>Enfermeros con la especialidad obstétrica-ginecológica desempleados</i> | 9 | 30 | 35 | 24 | 22 | 17 | 88,88% |
| <i>Total de enfermeros desempleados</i> | 1.443 | 1.810 | 1.535 | 1.229 | 1.106 | 947 | -34,37% |

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

- GRÁFICO III. Evolución del desempleo en el grupo de los enfermeros no especializados en la Comunidad Valenciana.

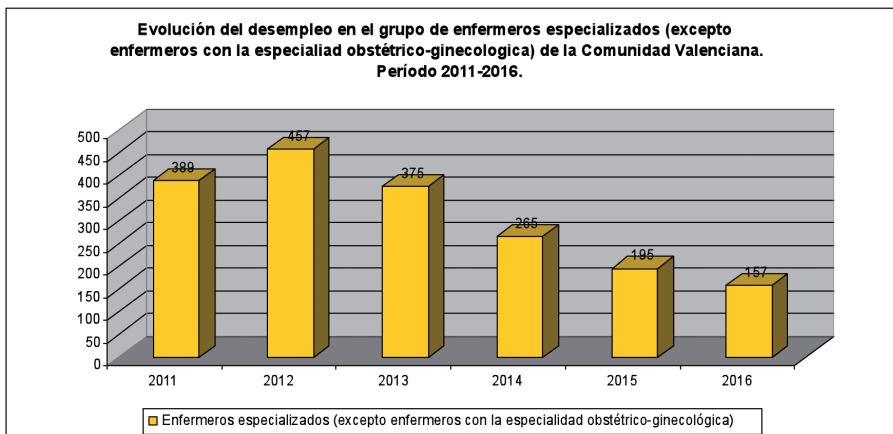


Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentarios. En la etapa estudiada (2011-2016) se ha producido un descenso del 26,03% del paro en el colectivo de enfermeros generalistas. Procede destacar que se produjo un incremento significativo del desempleo en este grupo durante el año 2012, para a continuación generarse un descenso progresivo y constante del desempleo enfermero cada año, pasando en cuatro años (final de 2012 hasta final de 2016) de contar con 1.323 enfermeros generalistas parados a 773.

- GRÁFICO IV. Evolución del desempleo en el grupo de los enfermeros especializados (excepto enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica) en la Comunidad Valenciana.

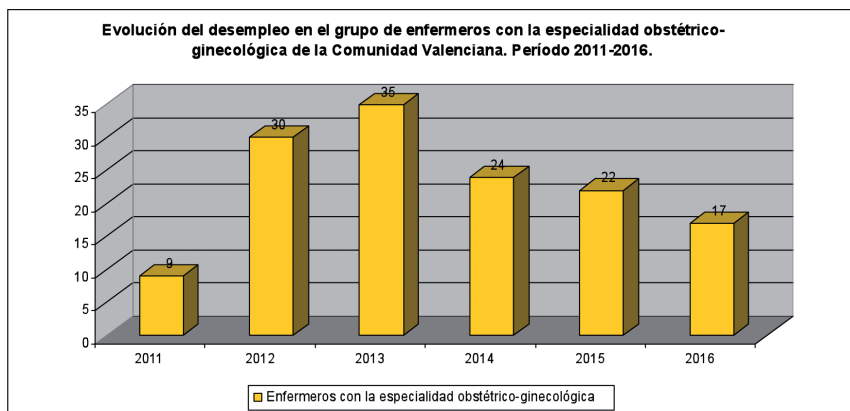


Fuente: SEPE Elaboración: Propia

Comentarios. En la Comunidad Valenciana se pueden realizar cuatro de las siete especialidades existentes en la profesión enfermera, en concreto, las especialidades de Enfermería Obstétrico-Ginecológica, Familiar y Comunitaria, de Salud Mental y del Trabajo. En el período analizado se ha reducido el paro en este colectivo en una cifra cercana al 60%, siendo este porcentaje superior al doble de la reducción porcentual del paro en el colectivo de enfermeros generalistas. Este hecho refuerza la hipótesis de que contar con una especialidad de enfermería incrementa las posibilidades de conseguir empleo, aunque este empleo se pueda obtener como enfermero especializado o como enfermero generalista.

La Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública prácticamente no ha creado plazas de las distintas especialidades de enfermería en el período estudiado por lo que es probable que este mayor descenso del paro entre los enfermeros especialistas sea consecuencia de haber conseguido empleo en el sector privado y como enfermeros generalistas. Una suposición creíble es que el hecho de disponer de un buen curriculum profesional, como consecuencia de la posesión de una especialidad, facilite la obtención de un empleo enfermero aunque sea como enfermero generalista.

- GRÁFICO V. Evolución del desempleo en el grupo de los enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica en la Comunidad Valenciana.

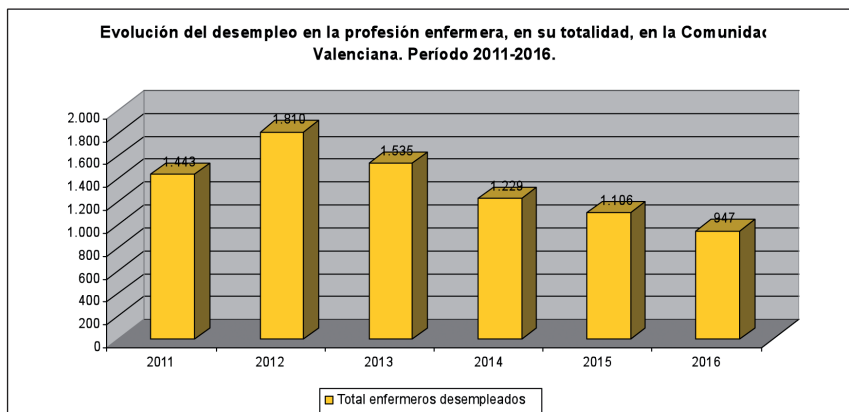


Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Comentarios. Los enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica son el único colectivo en el que se ha producido un incremento del número de parados durante el período señalado (2011-2016), siendo llamativo el importante crecimiento porcentual que ha sido cercano al 90%. En números absolutos dicho aumento ha supuesto pasar de 9 a 17 enfermeros con dicha especialidad en situación de desempleo. Sin embargo, desde el año 2013 se inició una tendencia de reducción del paro en este colectivo que hace prever la vuelta a las cifras del año 2011 en un espacio corto de tiempo.

- GRÁFICO VI. Evolución del desempleo en la profesión enfermera, en su totalidad, en la Comunidad Valenciana.



Fuente: SEPE Elaboración: Propia

Comentarios. En la tabla y en el gráfico analizados se han sumado los datos de los tres grupos de enfermeros que se incluyen en el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE: enfermeros especializados, enfermeros no especializados (excepto enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica) y enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica. La cifra de enfermeros desempleados en la Comunidad Valenciana durante el período señalado descendió significativamente en un 34,37%, y en concreto, se redujo en 496 el número de enfermeros parados. Si acotamos el período analizado al ciclo 2012-2016, el descenso del paro es mucho mayor produciéndose en este período una reducción del desempleo enfermero cercano al 50%, pues en cuatro años se pasó de contar con 1.810 enfermeros parados a 947 al finalizar el año 2016.

Durante los años estudiados se han graduado algo más de 1.000 enfermeros por curso académico en la Comunidad Valenciana, excepto en el curso 2012/2013 cuando sólo se graduaron 30 enfermeros, como consecuencia de la implantación de los nuevos estudios de Grado en Enfermería, y a pesar de este importante número de nuevos egresados que se gradúan anualmente en nuestras Universidades cabe señalar que el desempleo enfermero ha descendido en los últimos años en nuestra Comunidad.

- TABLA VIII. Comparativa de la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2011-2016.

| | <i>Parados diciembre 2011</i> | <i>Parados diciembre 2012</i> | <i>Parados diciembre 2013</i> | <i>Parados diciembre 2014</i> | <i>Parados diciembre 2015</i> | <i>Parados diciembre 2016</i> | <i>Evolución del nº de enfermeros parados. Período 2011-2016</i> |
|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--|
| Comunidad Valenciana | 1.443 | 1.810 | 1.535 | 1.229 | 1.106 | 947 | -34,37% |
| España | 10.303 | 14.691 | 11.703 | 9.026 | 8.101 | 6.523 | -36,69% |

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

- TABLA IX. Porcentaje de enfermeros parados en la Comunidad Valenciana respecto al total de España.

| | <i>Diciembre 2011</i> | <i>Diciembre 2012</i> | <i>Diciembre 2013</i> | <i>Diciembre 2014</i> | <i>Diciembre 2015</i> | <i>Diciembre 2016</i> |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Porcentaje de enfermeros parados valencianos respecto al total de España | 14,01% | 12,32% | 13,12% | 13,62% | 13,65% | 14,52% |

Fuente: SEPE

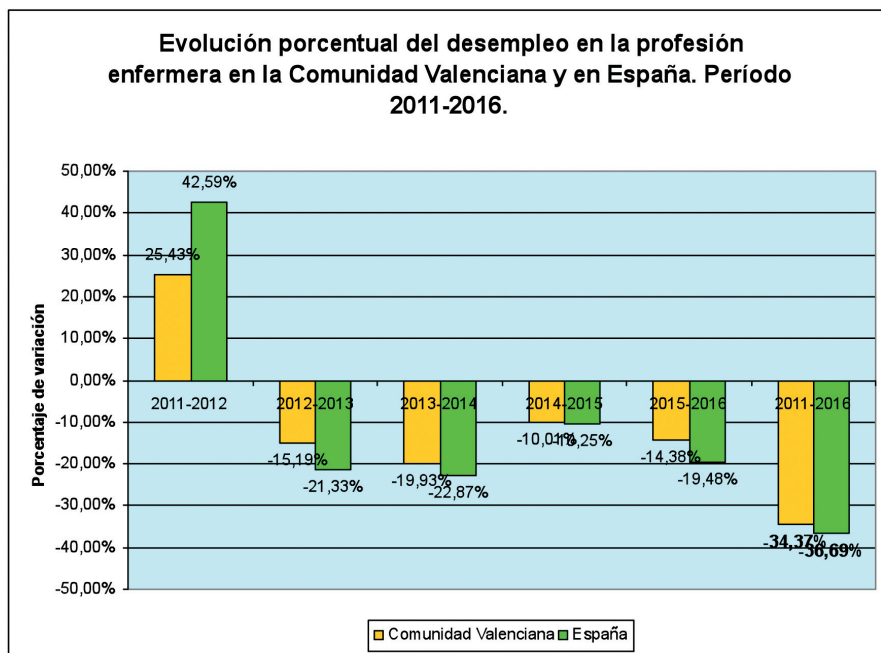
Elaboración: Propia

- TABLA X y GRÁFICO VII. Comparativa de la evolución porcentual del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2011-2016.

| | <i>Evolución porcentual período 2011-2012</i> | <i>Evolución porcentual período 2012-2013</i> | <i>Evolución porcentual período 2013-2014</i> | <i>Evolución porcentual período 2014-2015</i> | <i>Evolución porcentual período 2015-2016</i> | <i>Evolución porcentual período 2011-2016</i> |
|-----------------------------|---|---|---|---|---|---|
| Comunidad Valenciana | 25,43% | -15,19% | -19,93% | -10,01% | -14,38% | -34,37% |
| España | 42,59% | -21,33% | -22,87% | -10,25% | -19,48% | -36,69% |

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

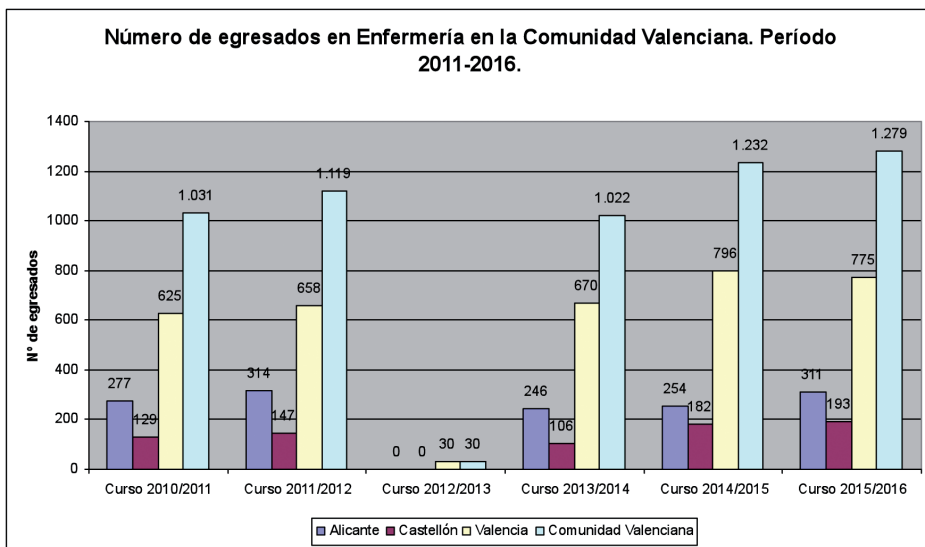
Comentarios. Se puede observar que el descenso porcentual del paro en la profesión enfermera ha sido muy similar en España (-36,69%) y en la Comunidad Valenciana (-34,37%) durante la etapa analizada. Sin embargo, si reducimos el período valorado a los últimos cuatro años (2012-2016) observamos un descenso porcentual del desempleo más importante en España (55,60%) que en la Comunidad Valenciana (47,68%). Y si acortamos el período comparado al último año estudiado la disminución del paro en España también ha sido más significativa (19,48%) que en nuestra Comunidad (14,38%). Es cierto que el paro enfermero desciende en nuestra Comunidad desde el año 2013, pero se reduce menos que en el resto del país.

3. TABLAS, GRÁFICOS Y COMENTARIOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE OTRAS VARIABLES DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA.

- TABLA XI y GRÁFICO VIII. Evolución del número de egresados en enfermería en la Comunidad Valenciana durante el período 2011-2016.

| | <i>Curso</i> 2010/2011 | <i>Curso</i> 2011/2012 | <i>Curso</i> 2012/2013 | <i>Curso</i> 2013/2014 | <i>Curso</i> 2014/2015 | <i>Curso</i> 2015/2016 |
|-----------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <i>Alicante</i> | 277 | 314 | 0 | 246 | 254 | 311 |
| <i>Castellón</i> | 129 | 147 | 0 | 106 | 182 | 193 |
| <i>Valencia</i> | 625 | 658 | 30 | 670 | 796 | 775 |
| <i>Comunidad Valenciana</i> | 1.031 | 1.119 | 30 | 1.022 | 1.232 | 1.279 |

Fuente: Universidades de la Comunidad Valenciana donde se imparten los estudios de Enfermería
Elaboración: Propia



Fuente: Universidades de la Comunidad Valenciana donde se imparten los estudios de Enfermería
Elaboración: Propia

Comentarios. Debemos resaltar el importante incremento de egresados en los cursos 2014/2015 y 2015/2016 respecto al curso 2013/2014, con un aumento

porcentual superior al 20%. En este sentido, procede señalar que aunque se haya producido un cambio de tendencia positivo en la evolución del paro enfermero en nuestra Comunidad Autónoma en los últimos años, todavía se cuenta con un número importante de enfermeros desempleados al finalizar el año 2016, casi 1.000, en concreto, 947.

Para entender los datos reflejados en la tabla y en el gráfico anterior, es oportuno señalar que en el curso académico 2012/2013 sólo se graduaron 30 enfermeros, como consecuencia de la nueva implantación de los estudios de grado siendo la causa de este número tan escaso de egresados que los estudios universitarios de enfermería pasaron de tener una duración de tres años (diplomatura) a cuatro años (grado) lo que motivo que en la mayoría de Escuelas y Facultades de Enfermería de la Comunidad Valenciana hubiese un curso académico (mayoritariamente el 2012/2013) en el que no hubo nuevos titulados en Enfermería.

El hecho de que durante el curso 2012/2013 no hubiesen habido prácticamente nuevos egresados ha influido en que durante el subperíodo 2013-2016 se haya producido un descenso llamativo del número de enfermeros desempleados como consecuencia de una menor incorporación de nuevos egresados al mercado laboral.

Pero tampoco se puede obviar un hecho positivo acaecido entre el 31/12/2013 y el 31/12/2016 cuando comparamos las dos variables siguientes: evolución del desempleo enfermero en la Comunidad Valenciana con un descenso de 588 enfermeros parados a pesar de haberse graduado un total 3.533 nuevos enfermeros durante los cursos académicos 2013/2014, 2014/2015 y 2015/2016.

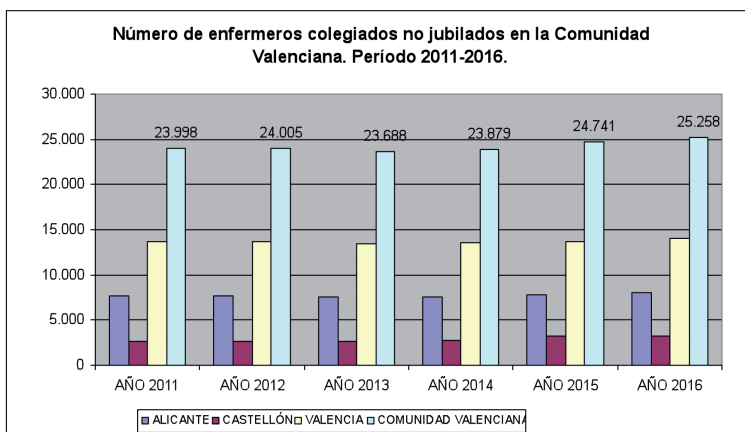
Si la evolución del paro enfermero en nuestra Comunidad sigue en esta tendencia positiva, procedería hacer un esfuerzo en priorizar el retorno de todos aquellos enfermeros que han emigrado al extranjero para trabajar como enfermeros y que desean volver, y por lo tanto, no habría que promover un incremento significativo del número de plazas para estudiar el Grado en Enfermería en las Universidades de nuestra Comunidad hasta que hayan retornado a nuestra Comunidad los enfermeros emigrantes que desean trabajar en nuestra Comunidad.

- TABLA XII Y GRÁFICO IX. Evolución del número de enfermeros colegiados no jubilados en la Comunidad Valenciana durante el período 2011-2016.

| | AÑO 2011 | AÑO 2012 | AÑO 2013 | AÑO 2014 | AÑO 2015 | AÑO 2016 | Evolución porcentual 2011-2016 |
|----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------------------|
| ALICANTE | 7.719 | 7.690 | 7.544 | 7.571 | 7.842 | 8.045 | 4,22% |
| CASTELLÓN | 2.670 | 2.678 | 2.661 | 2.745 | 3.186 | 3.185 | 19,29% |
| VALENCIA | 13.609 | 13.637 | 13.483 | 13.563 | 13.713 | 14.028 | 3,08% |
| COMUNIDAD VALENCIANA | 23.998 | 24.005 | 23.688 | 23.879 | 24.741 | 25.258 | 5,25% |

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Elaboración: Propia



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Elaboración: Propia

Comentarios. En la tabla y el gráfico anterior se señalan los datos correspondientes al día 31 de diciembre de cada uno de los años referidos, reflejándose en las mismas el número de los colegiados no jubilados, esto es, que están en activo o desempleados. Se observa que las cifras de colegiados no jubilados sufrieron pequeñas variaciones durante el período comprendido entre los años 2011-2014, siendo llamativo el importante incremento de colegiados no jubilados que se ha producido en el período 2015-2016; en concreto, en estos dos años se ha pasado de 23.879 colegiados no jubilados a 25.258 colegiados no jubilados, cuando en los cuatro años anteriores prácticamente se habían mantenido unas cifras estables. El hecho de que se haya generado empleo enfermero en estos dos últimos años, probablemente debe ser el factor fundamental de este incremento de colegiados no jubilados.

Procede señalar que es requisito indispensable para el ejercicio de la profesión enfermera, en cualquiera de sus ámbitos o modalidades, estar colegiado en el Colegio Oficial de Enfermería que corresponda territorialmente. Asimismo, los enfermeros sin empleo no están obligados a colegiarse pero pueden colegiarse como no ejercientes (pagando una cuota inferior a los enfermeros en activo) y con dicha colegiación tienen derecho a acceder a algunos servicios y prestaciones que ofrecen los tres Colegios Oficiales de Enfermería de la Comunidad Valenciana.

- TABLA XIII. Tasa de enfermeros y médicos colegiados no jubilados por 100.000 habitantes en España y sus Comunidades y Ciudades Autónomas, así como la ratio enfermeros/médico^{3,4}.

| <i>Comunidad Autónoma</i> | <i>Enfermeros/100.000 habitantes, más posición ()</i> | <i>Médicos/100.000 habitantes, más posición ()</i> | <i>Ratio enfermeros/médico, más posición ()</i> |
|---------------------------|---|--|---|
| <i>Navarra</i> | 858,31 (1) | 543,72 (3) | 1,58 (3) |
| <i>País Vasco</i> | 747,25 (2) | 541,00 (4) | 1,38 (6) |
| <i>Madrid</i> | 675,76 (3) | 594,22 (1) | 1,14 (15) |
| <i>Castilla y León</i> | 670,36 (4) | 490,45 (7) | 1,37 (7) |
| <i>Melilla</i> | 647,75 (5) | 319,75 (19) | 2,03 (1) |
| <i>Aragón</i> | 644,88 (6) | 552,50 (2) | 1,17 (14) |
| <i>Extremadura</i> | 640,84 (7) | 455,46 (9) | 1,41 (5) |
| <i>Asturias</i> | 634,33 (8) | 492,07 (6) | 1,29 (8) |
| <i>Cantabria</i> | 625,90 (9) | 508,45 (5) | 1,23 (10) |
| <i>Cataluña</i> | 604,96 (10) | 487,82 (8) | 1,24 (9) |
| <i>Ceuta</i> | 577,48 (11) | 344,84 (18) | 1,67 (2) |
| <i>Castilla-La Mancha</i> | 557,75 (12) | 366,54 (17) | 1,52 (4) |
| TOTAL ESPAÑA | 548,97 | 468,45 | 1,17 |
| <i>Baleares</i> | 525,11 (13) | 436,25 (12) | 1,20 (11) |
| <i>Galicia</i> | 514,75 (14) | 436,77 (11) | 1,18 (13) |
| Com. Valenciana | 511,60 (15) | 430,88 (15) | 1,19 (12) |
| <i>Murcia</i> | 415,82 (16) | 433,36 (14) | 0,96 (17) |
| <i>Andalucía</i> | 397,11 (17) | 386,42 (16) | 1,03 (16) |
| <i>Canarias</i> | ----- | 435,12 (13) | ----- |
| <i>La Rioja</i> | ----- | 443,00 (10) | ----- |

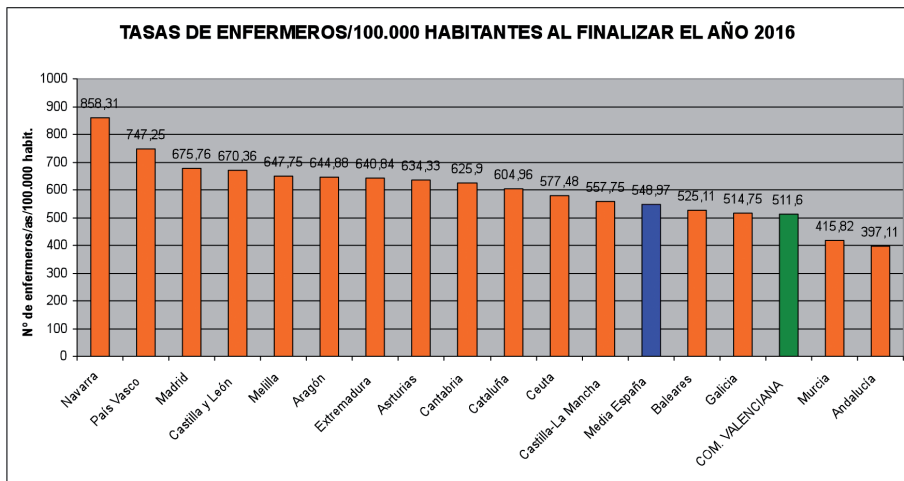
Fuente: INE

Elaboración: Propia

³ Las cifras señaladas son las correspondientes a fecha 31 de diciembre de 2016, publicadas por el INE el día 29 de mayo de 2017.

⁴ En los datos reflejados en la tabla y en el gráfico que tratan sobre el número de colegiados no jubilados no se han recogido las cifras de las Comunidades Autónomas de La Rioja ni de Canarias, pues los datos de colegiados no jubilados aparecidos en el INE son evidentemente erróneos en ambas Comunidades. En el caso de la Comunidad de La Rioja no se refleja un solo colegiado como no jubilado o jubilado reflejándose todos los colegiados en el apartado "No consta", y en la Comunidad de Canarias sólo el 44,79% de los colegiados aparecen como no jubilados, cuando esa cifra suele rondar el 90% en la mayoría de las Comunidades Autónomas, por lo que debe darse por errónea. Por lo tanto, se comparan las cifras de colegiados enfermeros no jubilados de un total de 15 Comunidades Autónomas y de las 2 Ciudades Autónomas.

- GRÁFICO X. Tasas de enfermeros por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España.



Fuente: INE

Elaboración: Propia

Comentarios. Las cifras referidas son las correspondientes al número de enfermeros colegiados no jubilados publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) y referidas a la fecha de 31 de diciembre de 2016⁵.

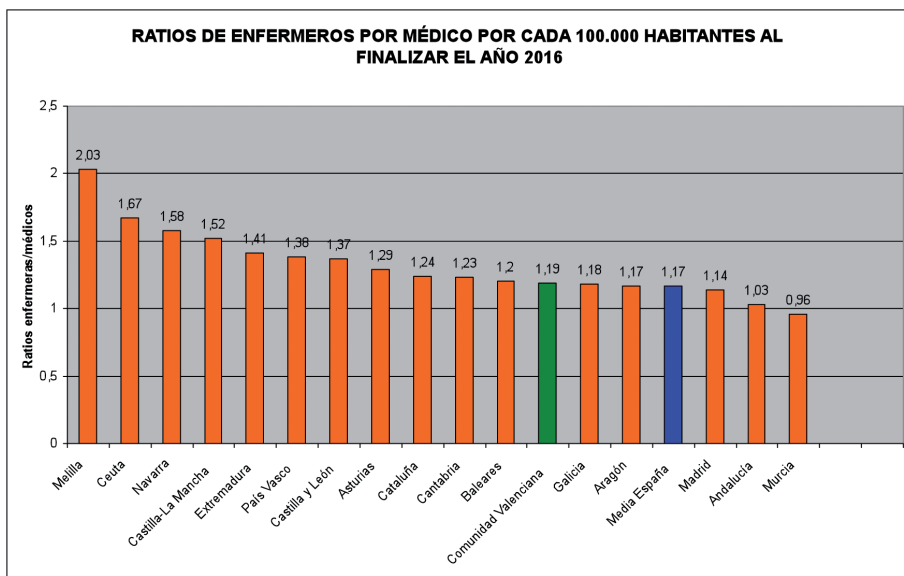
Apreciamos que respecto a la tasa de enfermeros no jubilados por cada 100.000 habitantes la Comunidad Valenciana ocupa lamentablemente el lugar decimoquinto entre diecisiete Comunidades y Ciudades Autónomas (no se incluyen las Comunidades de La Rioja y de Canarias por el motivo señalado anteriormente).

La Comunidad Valenciana cuenta con una tasa de 511,60 enfermeros por cada 100.000 habitantes, lo que significa que hay 37,37 enfermeros no jubilados menos que en la media de España que es de 548,97 enfermeros por cada 100.000 habitantes.

⁴ En las cifras publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) se muestran el total de enfermeros colegiados, dividiéndose los colegiados en tres grupos: colegiados no jubilados, colegiados jubilados y no consta. En el presente informe hemos utilizado los datos de colegiados no jubilados, en los que aparecen tanto los enfermeros que trabajan como aquellos que encontrándose desempleados se encuentran colegiados. Siendo este un informe profesional que trata sobre el desempleo enfermero se ha considerado oportuno utilizar solamente los datos de los colegiados no jubilados.

Teniendo en cuenta que en los últimos datos publicados por el INE sobre población referidos a fecha 1 de enero de 2017 la Comunidad Valenciana contaba con una población de 4.934.993 habitantes, y como nuestra Comunidad requiere 37,37 enfermeros más por cada 100.000 habitantes para alcanzar la ratio de España se puede afirmar que la Comunidad Valenciana necesita aproximadamente 1.850 enfermeros más no jubilados para lograr la ratio de enfermeros por cada 100.000 habitantes existente en España. Con este incremento del número de profesionales enfermeros en activo se eliminaría el paro (947 enfermeros parados) y necesitaríamos el retorno de los profesionales que emigraron buscando ejercer la profesión en el exterior.

- GRÁFICO XI. Ratios de enfermeros por médico según las tasas de enfermeros y de médicos por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España.



Fuente: INE

Elaboración: Propia

Comentarios. Procede señalar que en nuestra Comunidad la ratio enfermeros por médico no jubilados por cada 100.000 habitantes es de 1,19 siendo prácticamente la misma ratio existente en España (1,17). Sin embargo, se puede resaltar como un aspecto negativo el hecho de que la Comunidad Valenciana ocupa la posición decimosegunda de un total de 17 Comunidades y Ciudades Autónomas en cuanto a la citada ratio.

- TABLA XIV. Tasa de paro de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y España al finalizar el año 2016.

| | <i>Enfermeros colegiados no jubilados</i> | <i>Enfermeros parados</i> | <i>Tasa orientativa del paro enfermero</i> |
|-----------------------------------|---|---------------------------|--|
| <i>Alicante</i> | 8.045 | 304 | 3,78% |
| <i>Castellón</i> | 3.185 | 92 | 2,89% |
| <i>Valencia</i> | 14.028 | 551 | 3,93% |
| <i>Total Comunidad Valenciana</i> | 25.258 | 947 | 3,75% |
| <i>España</i> | 255.365 | 6.523 | 2,55% |

Fuente: INE y SEPE

Elaboración: Propia

Comentarios. En la tabla anterior se relacionan dos variables: el número de enfermeros colegiados no jubilados y el número de enfermeros parados, correspondiendo ambas cifras a fecha de 31/12/2016. Al conectar ambas variables se puede calcular una tasa de paro de la profesión enfermera aproximada a la realidad. Señalar que esta tasa de paro es orientativa y aproximada por tres razones:

1ª.- Entre los colegiados no jubilados se encuentran todos los enfermeros ejercientes y, por tanto, en activo así como un número importante de enfermeros desempleados pero no todos, pues los enfermeros sin empleo no están obligados a colegiarse, aunque pueden colegiarse.

2ª.- Los enfermeros desempleados y registrados en el SEPE no son todos los enfermeros parados pues muchos, a pesar de encontrarse en situación de desempleo, no se inscriben en el SEPE.

3ª.- Asimismo se podrían computar como desempleados en España (aunque no estén inscritos en el SEPE) a aquellos enfermeros que queriendo trabajar en nuestra Comunidad y/o en nuestro país han emigrado a otros países buscando el ejercicio profesional como enfermeros.

Por lo tanto, y teniendo en cuenta, las variables señaladas en los párrafos anteriores esta tasa del paro enfermero es orientativa.

Centrándonos en los resultados que nos depara esta combinación de variables debemos señalar que la tasa del paro enfermero es prácticamente idéntica en las provincias de Alicante (3,78%) y Valencia (3,93%) siendo algo inferior en la provincia de Castellón (2,89%). Un hecho negativo es que la tasa de paro de la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana (3,75%) es algo mayor que la tasa de paro enfermero de España (2,55%).

A pesar de que existe paro en la profesión enfermera en nuestra Comunidad (casi mil enfermeros parados) debemos reconocer que la tasa de desempleo en nuestra profesión es mejor respecto a la mayoría de tasas de paro de las profesiones de nuestro entorno geográfico.

4. CONCLUSIONES Y VALORACIÓN.

Para finalizar el presente informe profesional y una vez realizado el análisis de las cifras sobre el desempleo enfermero y otras variables relacionadas con el mismo, procede resaltar aquellos aspectos e hipótesis más significativos en forma de conclusiones:

Primera. El número de profesionales de Enfermería parados en la Comunidad Valenciana durante el período señalado (2011-2016) descendió significativamente en un 34,37%, siendo mucho mayor dicho descenso si limitamos el período analizado al ciclo 2012-2016, produciéndose en este período una importante reducción del paro enfermero cercana al 50%. A pesar de esta buena evolución del paro en nuestra profesión contamos con una cifra cercana a 1.000 enfermeros

desempleados y un número desconocido y considerable de profesionales enfermeros que siguen ejerciendo profesionalmente en países extranjeros porque no han conseguido un empleo como enfermeros en nuestra Comunidad.

Segunda. El descenso porcentual del paro en la profesión enfermera ha sido muy similar en España (-36,69%) y en la Comunidad Valenciana (-34,37%) durante la etapa analizada. Sin embargo, en el último año estudiado la disminución del paro en España ha sido más significativa (19,48%) que en nuestra Comunidad (14,38%).

Tercera. Se observa una evolución desigual del desempleo de la profesión enfermera en cada una de las tres provincias de la Comunidad Valenciana durante el período analizado (2011-2016). Similares han sido las cifras de las provincias de Castellón y Valencia, pues en ambas se ha producido un descenso del paro en nuestra profesión cercano al 40%, cuando en contraposición la provincia de Alicante ha tenido un descenso porcentual de prácticamente la mitad (19,58%).

Cuarta. La evolución del desempleo enfermero es dispar en cada uno de los tres grupos en los que el SEPE divide a la profesión enfermera. Mientras se ha producido un descenso próximo del 26,03% en el desempleo sufrido por los enfermeros generalistas durante este período, el paro ha descendido más del doble (59,64%) en el grupo de enfermeros con alguna especialidad (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica), lo que corrobora la hipótesis de que contar con una especialidad de enfermería incrementa las posibilidades de lograr un empleo para ejercer la profesión. Sin embargo, en este sentido hay que destacar que, si bien es cierto que disponer de una especialidad parece que aumenta las probabilidades de trabajar, se encuentra trabajo como enfermero generalista. También cabe recordar que el período de formación especializada proporciona un empleo formativo remunerado durante los dos años de duración de la residencia.

El grupo de enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica, sin embargo, es el único colectivo enfermero en el que se ha producido un incremento

del número de parados durante el período señalado (2011-2016), siendo llamativo el importante incremento porcentual producido que ha sido cercano al 90%, aunque en números absolutos dicho aumento ha supuesto pasar de 9 a 17 enfermeros con la citada especialidad parados.

En relación con el trabajo de enfermero especialista hay que resaltar que la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública prácticamente no ha creado puestos de trabajo de las distintas especialidades de enfermería, con la excepción de matronas.

Quinta. Llama la atención el importante incremento de egresados en los cursos académicos 2014/2015 (1.232) y 2015/2016 (1.279) respecto al curso 2013/2014 (1.022), con un aumento porcentual superior al 20% en estos dos últimos cursos del período estudiado respecto al curso 2013/2014. Sin embargo, el mercado de trabajo ha sido capaz de generar empleo para los nuevos egresados en Enfermería graduados en las distintas Universidades de la Comunidad Valenciana durante los cursos académicos 2013/2014, 2014/2015 y 2015/2016, pues aunque se hayan graduado un total de 3.533 nuevos enfermeros durante los tres cursos señalados el paro enfermero ha descendido en 588 enfermeros durante el mismo período. No obstante, si bien es cierto, que se ha producido un cambio de tendencia positivo en la evolución del paro enfermero en nuestra Comunidad Autónoma en los últimos años aún se cuenta con un número importante de enfermeros desempleados al finalizar el año 2016, en concreto 947, y también existe un número indeterminado de enfermeros que han emigrado fuera de España buscando ejercer la profesión enfermera, además de los que, por motivos diferentes, no se inscriben como desempleados en el SEPE. Estos hechos refuerzan la teoría de que todavía no es el momento de incrementar de forma significativa el número de plazas para estudiar el Grado en Enfermería en las distintas Universidades de la Comunidad Valenciana.

Sexta. Considerable ha sido el incremento del número de colegiados no jubilados que se ha producido en el período 2015-2016. En concreto, en estos dos

años se ha pasado de 23.879 colegiados no jubilados a 25.258, cuando en los cuatro años anteriores prácticamente se habían mantenido unas cifras estables. El hecho de que se haya generado empleo enfermero en los dos últimos años, probablemente debe ser el factor fundamental de este incremento.

Séptima. La Comunidad Valenciana cuenta con una tasa de 511,60 enfermeros por cada 100.000 habitantes, lo que significa que hay 37,37 enfermeros no jubilados menos que en la media de España que es de 548,97 enfermeros por cada 100.000 habitantes. Teniendo en cuenta que en los últimos datos publicados por el INE sobre población referidos a fecha 1 de enero de 2017 la Comunidad Valenciana contaba con una población de 4.934.993 habitantes, y como nuestra Comunidad requiere 37,37 enfermeros más por cada 100.000 habitantes para alcanzar la ratio de España se puede afirmar que la Comunidad Valenciana necesita aproximadamente 1.850 enfermeros más en activo para lograr la ratio existente en España. Con este incremento del número de profesionales enfermeros en activo se eliminaría el paro (947 enfermeros parados) y necesitaríamos el retorno de los profesionales que emigraron buscando ejercer la profesión en el exterior.

El CECOVA y los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia mostramos nuestra satisfacción por el ciclo favorable para el empleo en nuestra Comunidad en el que nos encontramos actualmente, pero al mismo tiempo, no podemos estar completamente satisfechos con los datos reflejados en este informe pues todavía contamos con cerca de 1.000 enfermeros desempleados así como por la cifra importante y desconocida de enfermeros que han emigrado a otros países para poder ejercer la profesión enfermera. Y sobre todo debemos censurar enérgicamente el hecho de que la Comunidad Valenciana cuenta con una tasa de enfermeros por 100.000 habitantes inferior a la tasa media de España, tasa que mejoraría con la puesta en marcha de algunas propuestas incluidas en el documento “Necesidades profesionales y laborales de las enfermeras y enfermeros en la Comunidad Valenciana. Propuestas para el desarrollo y mejora de la profesión enfermera.” publicado por el CECOVA en marzo del año 2015.

Debemos ser reivindicativos ante las instancias que procedan para que nuestra Comunidad alcance la ratio media de enfermeros por cada 100.000 habitantes existente en España, lo que generaría la necesidad de contar aproximadamente con 1.850 nuevos puestos de trabajo de enfermeros consiguiendo con este objetivo la desaparición del desempleo enfermero en nuestra Comunidad así como la repatriación laboral de aquellos enfermeros que se han marchado a trabajar en otros países por no poder ejercer nuestra profesión en la Comunidad Valenciana.



CECOVA

Colegios de Enfermería de
Alicante, Castellón y Valencia