

# ESTUDIO SOBRE EL **DESEMPLEO**

Y OTRAS VARIABLES DE LA REALIDAD LABORAL  
DE LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA EN  
LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA  
**PERÍODO 2012-2017**

Nº 19



**CECOVA**

Colegios de Enfermería de  
Alicante, Castellón y Valencia



ESTUDIO SOBRE EL  
**DESEMPLEO**

Y OTRAS VARIABLES DE LA REALIDAD  
LABORAL DE LOS PROFESIONALES DE  
ENFERMERÍA EN LA COMUNIDAD  
VALENCIANA Y EN ESPAÑA

PERÍODO 2012-2017

SEPTIEMBRE - 2018



## ÍNDICE

<b>1. PRÓLOGO</b> .....	7
<b>2. TABLAS, GRÁFICOS Y COMENTARIOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE DESEMPLEO DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN ESPAÑA Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA DURANTE EL PERÍODO 2012-2017</b> .....	10
- <i>Tabla 1 y Gráfico 1. Evolución del desempleo de los enfermeros en España en valores absolutos</i> .....	10
- <i>Tabla 2. Evolución del desempleo de los enfermeros en España en valores relativos. Comentarios</i> .....	11
- <i>Tabla 3. Evolución del número de enfermeros parados de larga duración en España. Comentarios</i> .....	12
- <i>Tabla 4. Evolución del desempleo de los enfermeros en España según grupos de edad. Comentarios</i> .....	13
- <i>Tabla 5 y Gráfico 2. Evolución del desempleo de los enfermeros en España según sexo. Comentarios</i> .....	14
- <i>Tabla 6. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la provincia de Alicante. Comentarios</i> .....	14
- <i>Tabla 7. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la provincia de Castellón. Comentarios</i> .....	15
- <i>Tabla 8. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la provincia de Valencia. Comentarios</i> .....	16
- <i>Tabla 9. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la Comunidad Valenciana, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión</i> .....	17
- <i>Gráfico 3. Evolución del desempleo en el grupo de los enfermeros no especializados en la Comunidad Valenciana. Comentarios</i> .....	17
- <i>Gráfico 4. Evolución del desempleo en el grupo de los enfermeros especializados (excepto los enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica) en la Comunidad Valenciana. Comentarios</i> .....	18
- <i>Gráfico 5. Evolución del desempleo en el grupo de enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica en la Comunidad Valenciana. Comentarios</i> .....	19
- <i>Gráfico 6. Evolución del desempleo en la profesión enfermera, en su totalidad, en la Comunidad Valenciana. Comentarios</i> .....	20
- <i>Tabla 10. Comparativa de la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el periodo 2012-2017</i> .....	21
- <i>Tabla 11. Porcentaje de enfermeros parados en la Comunidad Valenciana respecto al total de enfermeros parados en España</i> .....	21

- Tabla 12 y Gráfico 7. Comparativa de la evolución porcentual del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2012-2017. *Comentarios*..... 21

**3. TABLAS, GRÁFICOS Y COMENTARIOS SOBRE OTRAS VARIABLES DE LA REALIDAD LABORAL DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA ..... 23**

- Tabla 13 y Gráfico 8. Evolución del número de egresados en enfermería en la Comunidad Valenciana durante el período 2012-2017. *Comentarios* ..... 23

- Tabla 14 y Gráfico 9. Evolución del número de enfermeros colegiados en activo en la Comunidad Valenciana durante el período 2012-2017. *Comentarios* ..... 24

- Tabla 15. Tasas de enfermeros y médicos colegiados en activo por 100.000 habitantes en España y sus Comunidades y Ciudades Autónomas, así como la ratio enfermeros/médico al finalizar el año 2017. *Comentarios* ..... 26

- Gráfico 10. Tasas de enfermeros por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España. *Comentarios* ..... 27

- Gráfico 11. Ratios de enfermeros por médico según las tasas de enfermeros y de médicos por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España. *Comentarios* ..... 28

- Tabla 16. Tasa de paro de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y España al finalizar el año 2017. *Comentarios*..... 29

- Tabla 17. Número de profesionales de enfermería que trabajan en el Sistema Nacional de Salud distribuidos por Comunidades Autónomas. Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2016..... 31

- Gráfico 12. Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2016. *Comentarios* ..... 31

- Tabla 18. Tasas de profesionales de enfermería de atención primaria y de atención especializada por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y cada Servicio de Salud ..... 33

- Gráfico 13. Tasas de profesionales de enfermería de atención primaria por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2016. *Comentarios* ..... 33

- Gráfico 14. Tasas de profesionales de enfermería de atención especializada por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2015. *Comentarios* ..... 34

**4. CONCLUSIONES Y VALORACIÓN ..... 35**

## PRÓLOGO

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, publican este “*Estudio sobre el desempleo y otras variables de la realidad laboral de los profesionales de enfermería en la Comunidad Valenciana y en España. Período 2012-2017*”, siendo este documento el séptimo “informe profesional” publicado que versa sobre la evolución del desempleo y otras variables de la situación laboral de la profesión, tales como la evolución de los egresados o las ratios de nuestra profesión, entre otras. Procede recordar que el primer informe profesional sobre esta materia fue publicado por el CECOVA en el año 2013.

Es necesario iniciar el informe reflejando las cifras sobre la situación del desempleo en la profesión enfermera del conjunto de España, pues no se puede disociar la realidad laboral de la profesión en la Comunidad Valenciana de la situación laboral de la misma en el territorio nacional.

El presente informe profesional incorpora tablas y gráficos elaborados con los datos oficiales del número de parados por ocupación publicados por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Las cifras del número de profesionales de Enfermería utilizadas para este trabajo son las cifras oficiales al día 31 de diciembre de los años 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 y 2017. Estas tablas y gráficos reflejan datos referidos a la totalidad de la profesión enfermera y cifras que se basan en la clasificación que realiza el SEPE de la ocupación de enfermera en los tres grupos siguientes: enfermeros no especializados (enfermeros generalistas), enfermeros especializados (enfermeros que cuentan con alguna especialidad sin incluir a enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica) y enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica (matronas).

Es fundamental resaltar que el SEPE publica datos de *parados* y cifras de *demandantes de empleo*, siendo clarificante señalar la principal diferencia entre ambos colectivos, ya que no son coincidentes las cifras de ambos grupos y a veces se publican noticias que utilizan unos datos u otros de forma indistinta

generando confusión. El colectivo de parados está integrado por personas que no teniendo empleo se inscriben como demandantes de empleo en el SEPE; sin embargo, en el grupo de demandantes de empleo se incluyen, además de los parados, a aquellas personas que teniendo empleo se inscriben como demandantes de empleo para conseguir un empleo mejor u obtener un segundo puesto de trabajo.

En este sentido resaltar que en el presente informe se ha trabajado exclusivamente con los datos oficiales de enfermeros parados proporcionados por el SEPE, obviando las cifras de demandantes de empleo del propio SEPE con el objeto de centrarnos en los profesionales de Enfermería que realmente están desempleados. Es importante señalar que en la actualidad no existe otro registro oficial y público en España que proporcione los datos de desempleados en la profesión enfermera.

Si bien es cierto que los datos oficiales de enfermeros registrados como desempleados probablemente no reflejan las cifras reales de enfermeros parados, habiendo probablemente un número mayor de profesionales de enfermería en paro, pues algunos enfermeros sin empleo no se inscriben en los registros oficiales como parados pues no es obligatoria su inscripción aunque se esté en situación de desempleo, excepto cuando se percibe alguna prestación o subsidio reconocida por el SEPE. Además, muchos enfermeros sin empleo en España deciden desplazarse a otros países para trabajar, lo que incide en que el desempleo enfermero en España no se incrementa más, pues estos profesionales de enfermería ya no se registran como desempleados, a pesar de que normalmente prefieran trabajar en España, y su emigración laboral sea consecuencia directa, precisamente, de su situación de desempleo.

Con la finalidad de dotar de un mayor y más completo contenido en este informe se incluyen cifras de interés sobre otras variables de la realidad laboral de la profesión enfermera. Se reflejan los datos sobre el número de enfermeros egresados en la Comunidad Valenciana durante los años estudiados según la información proporcionada por las distintas Universidades de la Comunidad Valenciana que imparten los estudios de Grado en Enfermería. También se han señalado las cifras oficiales publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) del número de enfermeros colegiados no jubilados o en activo en la Comunidad Va-



lenciana durante los mismos años, así como las tasas de enfermeros por cada 100.000 habitantes y las ratios enfermeros/médico de las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas del último año analizado.

Y también se han incorporado los últimos datos proporcionados por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social sobre el número de profesionales de enfermería que trabajan en el Sistema Nacional de Salud distribuidos entre los distintos Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas así como las tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes existentes en los distintos Servicios de Salud y en el Sistema Nacional de Salud, tasas que computan la totalidad de los profesionales enfermeros del SNS así como tasas diferenciadas en profesionales enfermeros de atención primaria y de atención especializada.

El presente informe profesional se completa y finaliza con un apartado en el que se señalan las conclusiones más relevantes sobre la evolución del desempleo y de otros aspectos de la realidad laboral de la profesión enfermera en España y en la Comunidad Valenciana, así como una valoración final de los datos analizados.

## 2. TABLAS, GRÁFICOS Y COMENTARIOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE DESEMPLEO DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN ESPAÑA Y EN LA C. VALENCIANA DURANTE EL PERÍODO 2012-2017

- TABLA 1 y GRÁFICO 1. Evolución del desempleo de los enfermeros<sup>1</sup> en España en valores absolutos.

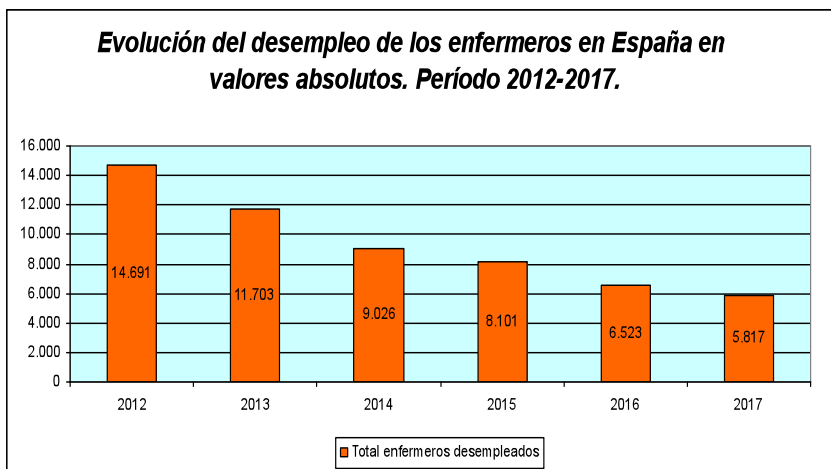
	Diciembre 2012	Diciembre 2013	Diciembre 2014	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017
<b>Enfermeros no especializados desempleados</b>	12.396	9.791	7.697	7.017	5.694	5.111
<b>Enfermeros especializados (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica)<sup>2</sup> desempleados</b>	2.158	1.763	1.228	978	735	617
<b>Enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados</b>	137	149	101	106	94	89
<b>Total enfermeros desempleados</b>	14.691	11.703	9.026	8.101	6.523	5.817

Fuente: SEPE

Elaboración propia

<sup>1</sup> Respecto a la utilización de un término u otro para referirse a los profesionales de enfermería, y existiendo tres opciones, en concreto: enfermeros/as, enfermeras o enfermeros, se ha elegido la palabra enfermeros siguiendo el criterio de la Real Academia de la Lengua (RAE) que manifiesta que: "... La mención explícita del femenino solo se justifica cuando la oposición de sexos es relevante en el contexto: El desarrollo evolutivo del femenino es similar en los niños y las niñas de esa edad. La actual tendencia al desdoblamiento indiscriminado del sustantivo en su forma masculina y femenina va contra el principio de economía del lenguaje y se funda en razones extralingüísticas. Por tanto, deben evitarse estas repeticiones, que generan dificultades sintácticas y de concordancia, y complican innecesariamente la redacción y lectura de los textos. El uso genérico del masculino se basa en su condición de término no marcado en la oposición masculino/femenino. Por ello, es incorrecto emplear el femenino para aludir conjuntamente a ambos sexos, con independencia del número de individuos de cada sexo que formen parte del conjunto. Así, los alumnos es la única forma correcta de referirse a un grupo mixto, aunque el número de alumnas sea superior al de alumnos varones."

<sup>2</sup> Las especialidades de la profesión enfermera en España son: Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matronas), Enfermería de Salud Mental, Enfermería del Trabajo, Enfermería Geriátrica, Enfermería Familiar y Comunitaria, Enfermería Pediátrica y Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos. En los datos reflejados en la tabla y gráfico precedente (así como en las sucesivas) se debe tener en cuenta que cuando nos referimos al grupo de enfermeros especializados se contabilizan los enfermeros desempleados que tienen alguna de las anteriores especialidades, excepto las matronas, que el SEPE las computa de forma diferenciada además de la especialidad de Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos que todavía no cuenta con enfermeros con esta especialidad debido al no desarrollo de la misma. Las plazas que se ofertan de E.I.R. (enfermero interno residente) se distribuyen por Comunidades Autónomas, significando que en la Comunidad Valenciana nunca se hayan ofertado plazas para las especialidades de Enfermería Pediátrica y Enfermería Geriátrica, obligando a los enfermeros valencianos que se quieran especializar en alguna de estas áreas a hacerlo fuera de nuestra Comunidad.



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

- TABLA 2. Evolución del desempleo de los enfermeros en España en valores relativos.

	<i>Período 2012-2013</i>	<i>Período 2013-2014</i>	<i>Período 2014-2015</i>	<i>Período 2015-2016</i>	<i>Período 2016-2017</i>	<i>Total período 2012-2017</i>
<i>Evolución porcentual del paro en el grupo de enfermeros no especializados</i>	-21,01%	-21,39%	-8,83%	-18,85%	-10,24%	<b>-58,77%</b>
<i>Evolución porcentual del paro en el grupo de enfermeros especializados (excepto matronas)</i>	-18,30%	-30,35%	-20,36%	-24,85%	-16,05%	<b>-71,41%</b>
<i>Evolución porcentual del paro en el grupo de matronas</i>	+8,76%	-32,21%	+4,95%	-11,22%	-5,32%	<b>-35,04%</b>
<i>Evolución porcentual del paro en la totalidad de la profesión enfermera</i>	-20,34%	-22,87%	-10,25%	-19,48%	-10,82%	<b>-60,40%</b>

Fuente: SEPE

Elaboración propia

**Comentarios:** En las tablas 1 y 2 y el gráfico 1 se puede apreciar un descenso del desempleo enfermero en España del 60% en el último lustro, suponiendo ello una cifra significativa pues el paro enfermero se reduce a menos de la mitad, aunque también es cierto que ha habido una ralentización en dicho descenso durante el último año donde el paro en España ha descendido bastante menos que en años anteriores.

Realizando un análisis entre los diferentes grupos de enfermeros, en el colectivo de enfermeros generalistas el desempleo desciende prácticamente lo mismo que en la totalidad de la profesión, el paro desciende más entre el grupo de enfermeros con alguna especialidad y sin embargo, es en el colectivo de matronas donde el paro enfermero desciende la mitad a nivel porcentual que en la totalidad de la profesión quizás por el descenso de la natalidad producido en España durante el último lustro.

- TABLA 3. Evolución del número de enfermeros parados de larga duración (más de 12 meses desempleados) en España.

	<i>Diciemb. 2012</i>	<i>Diciemb. 2013</i>	<i>Diciemb. 2014</i>	<i>Diciemb. 2015</i>	<i>Diciemb. 2016</i>	<i>Diciemb. 2017</i>	<i>Evolución 2012- 2017</i>
<i>Parados de larga duración</i>	1.866	2.066	1.707	1.398	1.175	1.017	-45,50%
<i>Porcentaje parados larga duración sobre total parados</i>	12,70%	17,65%	18,91%	17,26%	18,01%	17,48%	+37,64%

Fuente: SEPE

Elaboración propia

**Comentarios:** El INE y el SEPE consideran que son parados de larga duración aquellas personas que estando desempleadas permanecen doce meses como mínimo buscando empleo y no han trabajado durante ese tiempo o lo han hecho en un período muy corto. Según datos oficiales del SEPE, al finalizar el año 2017 había 1.017 enfermeros parados de larga duración en España, representando esta cifra el 17,48% del total de profesionales desempleados.

Si se compara la cifra señalada anteriormente con el número de parados de larga duración existente al principio del ciclo analizado se observa que se ha producido un descenso cercano a la mitad. Sin embargo, como dato negativo se debe señalar que el porcentaje de enfermeros parados de larga duración sobre el total de enfermeros desempleados se ha incrementado en estos cinco años pasando del 12,07% hasta el 17,48%.

- TABLA 4. Evolución del desempleo de los enfermeros en España según grupos de edad.

<i>Edad</i>	<i>Diciemb. 2012</i>	<i>Diciemb. 2013</i>	<i>Diciemb. 2014</i>	<i>Diciemb. 2015</i>	<i>Diciemb. 2016</i>	<i>Diciemb. 2017</i>	<i>Evolución 2012-2017</i>
<i>Entre 18 y 24 años</i>	3.799	2.753	2.008	1.632	1.163	921	-75,76%
<i>Entre 25 y 29 años</i>	4.258	3.308	2.361	2.141	1.610	1.472	-65,43%
<i>Entre 30 y 39 años</i>	4.537	3.579	2.756	2.541	2.072	1.866	-58,87%
<i>Entre 40 y 44 años</i>	737	706	621	582	525	517	-29,85%
<i>Más de 44 años</i>	1.360	1.357	1.280	1.205	1.153	1.041	-23,46%
<b>TOTAL</b>	14.691	11.703	9.036	8.101	6.523	5.817	-60,40%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

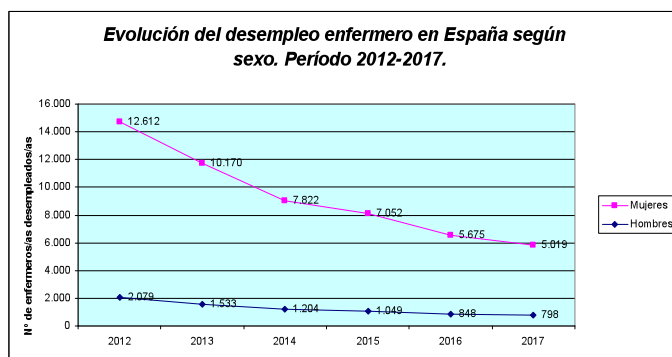
**Comentarios:** En las estadísticas publicadas por el SEPE se refleja también la distribución del desempleo en la profesión enfermera según grupos de edad. En la tabla anterior se han señalado los rangos de edad establecidos por el SEPE, con el objeto de ver su distribución y evolución llamando la atención que el paro enfermero descende significativamente más entre los grupos de menor edad, en concreto, entre los menores de 39 años. Este hecho induce a establecer la hipótesis probable de que cuanto más joven es el profesional enfermero más posibilidades tienen de obtener un empleo.

- TABLA 5 y GRÁFICO 2. Evolución del desempleo enfermero en España según sexo.

	Diciembre 2012	Diciembre 2013	Diciembre 2014	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Evolución 2012-2017
<b>Hombres</b>	2.079	1.533	1.204	1.049	848	798	-61,62%
<b>Mujeres</b>	12.612	10.170	7.822	7.052	5.675	5.019	-60,20%
<b>Total</b>	14.691	11.703	9.026	8.101	6.523	5.817	-60,40%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

**Comentarios:** En el período analizado (2012-2017) se ha producido un descenso porcentual del paro casi idéntico entre los enfermeros y las enfermeras por lo que la variable del sexo parece que no tiene incidencia en una mejor o peor evolución del desempleo enfermero.

- TABLA 6. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la provincia de Alicante.

	Diciembre 2012	Diciembre 2013	Diciembre 2014	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Evolución porcentual 2012-2017
<b>Enfermeros no especializados desempleados</b>	394	358	288	298	258	232	-41,42%
<b>Enfermeros especializados (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados</b>	130	106	73	58	45	32	-75,38%
<b>Enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados</b>	11	11	12	9	1	9	-18,18%
<b>Total de enfermeros desempleados</b>	535	475	373	365	304	273	-48,97%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

**Comentarios:** En el quinquenio analizado se ha reducido el paro enfermero en la provincia de Alicante en una cifra cercana al 50% destacando el mayor descenso experimentado en el grupo de enfermeros con alguna especialidad (más del 75%), para mantenerse en números similares el número de matronas desempleadas.

- TABLA 7. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la provincia de Castellón.

	Diciembre 2012	Diciembre 2013	Diciembre 2014	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Evolución porcentual 2012-2017
<i>Enfermeros no especializados desempleados</i>	152	130	100	81	82	94	-38,16%
<i>Enfermeros especializados (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados</i>	43	35	19	18	10	18	-58,14%
<i>Enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados</i>	0	1	0	1	0	1	-
<i>Total de enfermeros desempleados</i>	195	166	119	100	92	113	-42,05%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

**Comentarios:** Durante el período estudiado en la provincia de Castellón se ha producido un descenso significativo del paro enfermero al reducirse este en una cifra del 42,05 %. También desciende el paro más entre los enfermeros con alguna especialidad respecto a los enfermeros generalistas, y respecto a los enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica se puede afirmar que ha existido pleno empleo durante el lustro analizado.

Sin embargo, llama poderosamente la atención que durante el último año se haya producido un cambio de tendencia, respecto a los cuatro años anteriores en los que descendió el paro, pues en el año 2017 se ha producido un aumento del desempleo enfermero en la provincia de Castellón con un incremento del mismo del 22,83 %.

- TABLA 8. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la provincia de Valencia.

	<i>Diciembre 2012</i>	<i>Diciembre 2013</i>	<i>Diciembre 2014</i>	<i>Diciembre 2015</i>	<i>Diciembre 2016</i>	<i>Diciembre 2017</i>	<i>Evolución porcentual 2012-2017</i>
<i>Enfermeros no especializados desempleados</i>	777	637	552	510	443	462	-40,54%
<i>Enfermeros especializados (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados</i>	284	234	173	119	102	90	-68,31%
<i>Enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados</i>	19	23	12	12	16	11	-42,11%
<i>Total de enfermeros desempleados</i>	1.080	894	737	641	551	563	-47,87%

*Fuente: SEPE*

*Elaboración: Propia*

**Comentarios:** El descenso porcentual global del paro enfermero en la provincia de Valencia durante el período estudiado ha sido próximo al 50%. Entre las variables coincidentes con las otras dos provincias destaca el hecho de que el desempleo desciende mucho más entre el colectivo de enfermeros especialistas que en los generalistas.

Pero al igual que en la provincia de Castellón, en Valencia el paro enfermero ha crecido un poco durante el último año rompiendo la tendencia de los anteriores cuatro años.



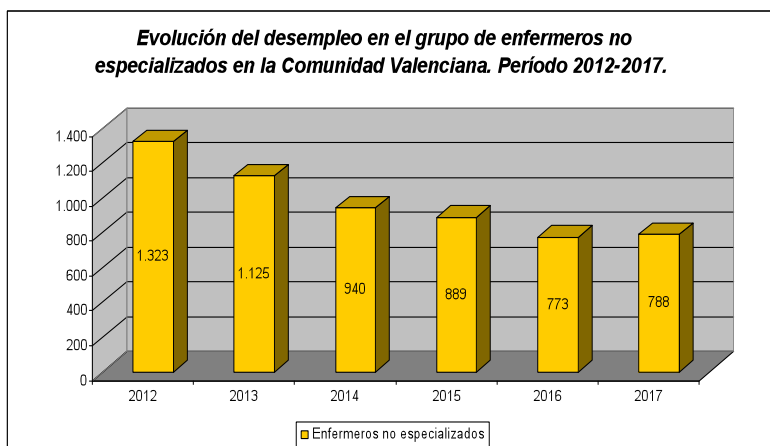
- TABLA 9. Evolución del desempleo en la profesión de enfermero en la Comunidad Valenciana, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión.

	Diciembre 2012	Diciembre 2013	Diciembre 2014	Diciembre 2015	Diciembre 2016	Diciembre 2017	Evolución porcentual 2012-2017
<b>Enfermeros no especializados desempleados</b>	1.323	1.125	940	889	773	788	-40,44%
<b>Enfermeros especializados (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados</b>	457	375	265	195	157	140	-69,37%
<b>Enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados</b>	30	35	24	22	17	21	-30%
<b>Total de enfermeros desempleados</b>	1.810	1.535	1.229	1.106	947	949	-47,57%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

- GRÁFICO 3. Evolución del desempleo en el grupo de enfermeros no especializados en la Comunidad Valenciana.

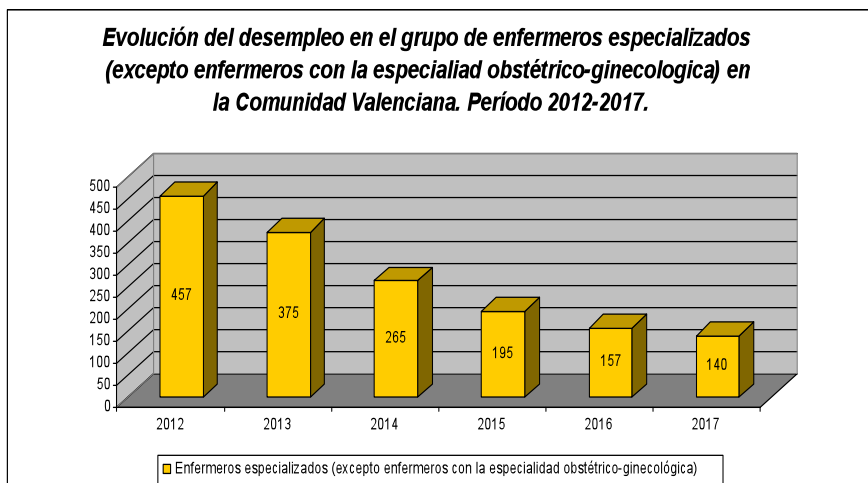


Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

**Comentarios:** Durante el último quinquenio (2012-2017) la Comunidad Valenciana ha logrado un descenso del paro entre el colectivo de enfermeros generalistas del 40%, pero en el último año el desempleo se ha incrementado en dicho colectivo en 15 personas, incremento no muy significativo pero que supone una ruptura respecto de la línea de descenso progresivo llevada en la etapa anterior.

- *GRÁFICO 4. Evolución del desempleo en el grupo de enfermeros especializados (excepto enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica) en la Comunidad Valenciana.*

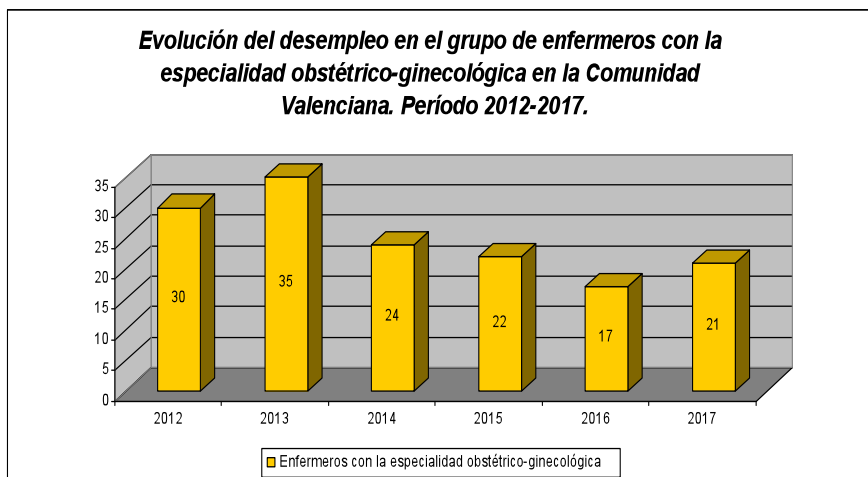


Fuente: SEPE Elaboración: Propia

**Comentarios:** En el grupo de enfermeros especializados (excepto matronas) se encuadran los enfermeros que tienen alguna de las cinco especialidades que pueden obtenerse en este momento, sin contar los enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica ni con la especialidad de enfermería de cuidados médico-quirúrgicos que todavía no está desarrollada. Dentro de este grupo de cinco especialidades, en la Comunidad Valenciana sólo se pueden cursar tres, en concreto, las especialidades de Enfermería Familiar y Comunitaria, de Salud Mental y del Trabajo. En el lustro estudiado se ha reducido el paro en el grupo

de enfermeros especializados en una cifra cercana al 70%, siendo este porcentaje bastante superior al descenso del paro enfermero en los otros dos grupos. Este hecho refuerza la hipótesis de que contar con una especialidad de enfermería puede incrementar la empleabilidad de los enfermeros que dispongan de la misma. Sin embargo cabe resaltar que la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública prácticamente no ha creado plazas de las distintas especialidades de enfermería en el período estudiado por lo que es probable que este mayor descenso del paro entre los enfermeros especialistas sea consecuencia de haber conseguido empleo como enfermeros generalistas. Una suposición creíble es que el hecho de disponer de una especialidad facilita la obtención de un empleo enfermero aunque sea como enfermero generalista tanto en el sector privado por mejor curriculum profesional como en el sector público pues la posesión de una especialidad computa como mérito en las oposiciones para acceder a plazas de enfermero generalista.

*- GRÁFICO 5. Evolución del desempleo en el grupo de los enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica en la Comunidad Valenciana.*

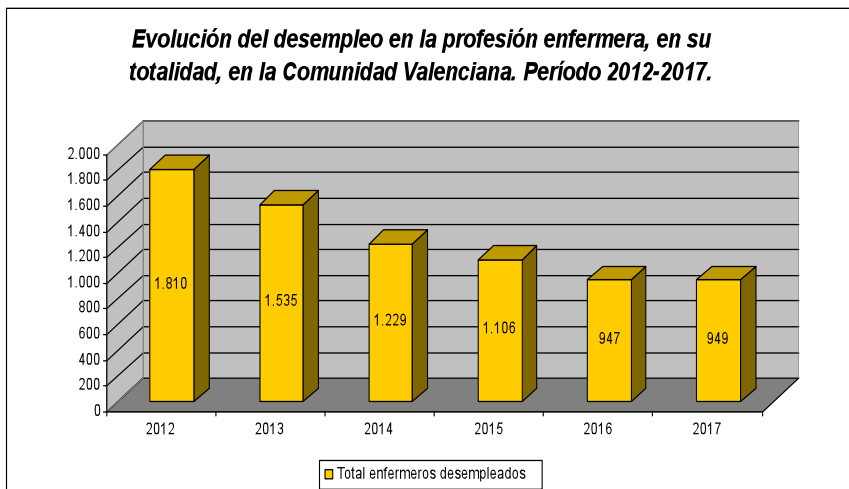


Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

**Comentarios:** En el grupo de las matronas se observa un descenso del desempleo significativo porcentualmente pero intrascendente en números absolutos. Se puede afirmar que la evolución del paro enfermero en este colectivo no presenta datos llamativos. Asimismo es manifiesto que el grupo de enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica cuenta con una tasa de paro especialmente reducida.

- *GRÁFICO 6. Evolución del desempleo en la profesión enfermera, en su totalidad, en la Comunidad Valenciana.*



Fuente: SEPE Elaboración: Propia

**Comentarios:** La suma de los datos de los tres grupos de enfermeros que se incluyen en el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE: enfermeros especializados, enfermeros no especializados (excepto enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica) y enfermeros con la especialidad obstétrico-ginecológica da unos resultados que son los reflejados en la tabla 9 y en el gráfico 6. La cifra de enfermeros desempleados en la Comunidad Valenciana durante el período señalado descendió de forma importante, prácticamente a la mitad (47,57%) y en concreto, se redujo en 861 el número de enfermeros parados durante el quinquenio citado.

Sin embargo, procede resaltar un dato llamativo y negativo como es el hecho de que en el año 2017 se haya roto la tendencia de descenso progresivo y constante del desempleo enfermero en la Comunidad Valenciana, pues en dicho año, el paro enfermero se ha incrementado en dos personas, cifra nada trascendente pero si lo es el hecho de que el paro haya dejado de descender en un porcentaje medio del 15%, como así había sucedido en los cuatro años anteriores.

- TABLA 10. Comparativa de la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2012-2017.

	<i>Parados diciembre 2012</i>	<i>Parados diciembre 2013</i>	<i>Parados diciembre 2014</i>	<i>Parados diciembre 2015</i>	<i>Parados diciembre 2016</i>	<i>Parados diciembre 2017</i>	<i>Evolución del nº de enfermeros parados. Período 2012-2017</i>
<b>Comunidad Valenciana</b>	1.810	1.535	1.229	1.106	947	949	-47,57%
<b>España</b>	14.691	11.703	9.026	8.101	6.523	5.817	-60,40%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

- TABLA 11. Porcentaje de enfermeros parados en la Comunidad Valenciana respecto al total de enfermeros parados en España.

	<i>Diciembre 2012</i>	<i>Diciembre 2013</i>	<i>Diciembre 2014</i>	<i>Diciembre 2015</i>	<i>Diciembre 2016</i>	<i>Diciembre 2017</i>
<b>Porcentaje de enfermeros parados valencianos respecto al total de España</b>	12,32%	13,12%	13,62%	13,65%	14,52%	16,31%

Fuente: SEPE

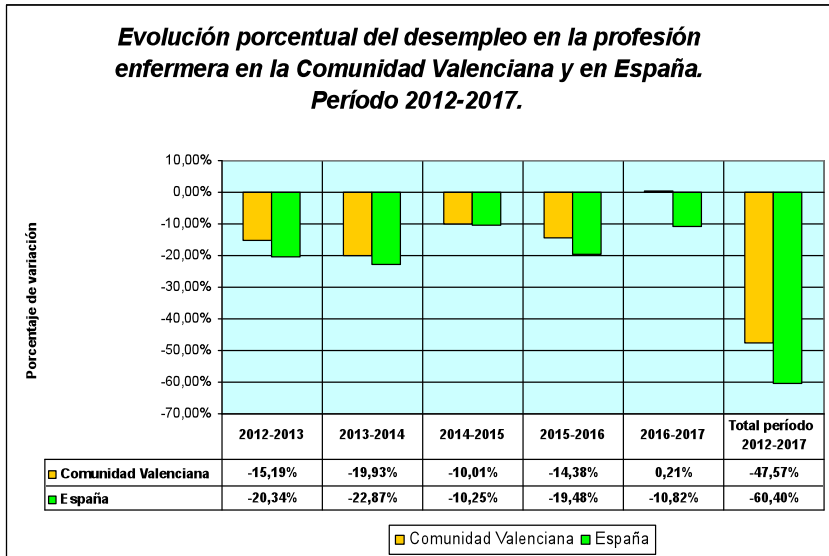
Elaboración: Propia

- TABLA 12 y GRÁFICO 7. Comparativa de la evolución porcentual del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2012-2017.

	<i>Evolución porcentual período 2012-2013</i>	<i>Evolución porcentual período 2013-2014</i>	<i>Evolución porcentual período 2014-2015</i>	<i>Evolución porcentual período 2015-2016</i>	<i>Evolución porcentual período 2016-2017</i>	<i>Evolución porcentual período 2012-2017</i>
<b>Comunidad Valenciana</b>	-15,19%	-19,93%	-10,01%	-14,38%	+0,21%	-47,57%
<b>España</b>	-20,34%	-22,87%	-10,25%	-19,48%	-10,82%	-60,40%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

**Comentarios:** De los datos reflejados en las tres tablas anteriores y en el gráfico 7 se pueden resaltar algunos hechos no refutables:

- Durante el último lustro el paro enfermero ha descendido con más intensidad en España (60,40%) que en la Comunidad Valenciana (47,57%).

- Aunque el paro había descendido de forma anual en unos porcentajes similares tanto en la Comunidad Valenciana como en España, durante el año 2017 se produce una ruptura de dicha evolución pues mientras el paro enfermero desciende un 10,82% en España, sin embargo, aumenta en la Comunidad Valenciana aunque sea en una cantidad muy pequeña.

- Además el porcentaje del número de enfermeros valencianos parados respecto a los parados del total de España se ha incrementado en el último año hasta el 16,31% cuando al finalizar el año 2012 dicho porcentaje era del 12,32 %.

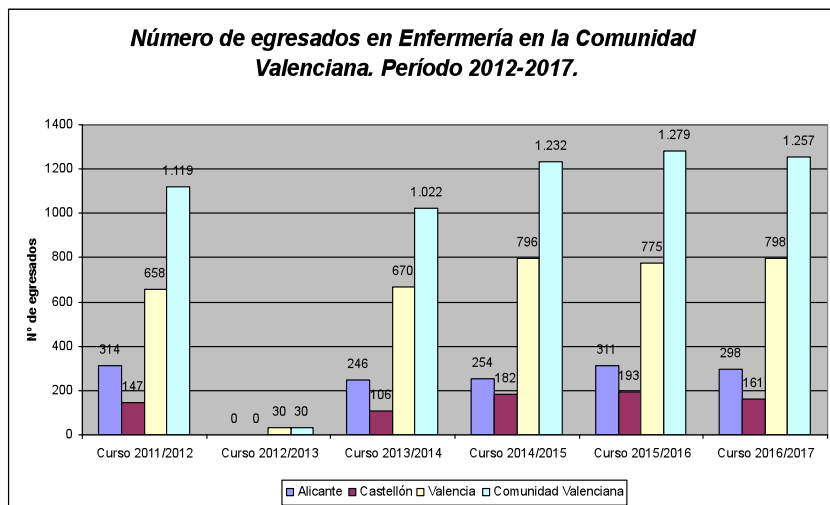
Estos tres hechos irrefutables constatan una manifiesta peor evolución del paro enfermero en la Comunidad Valenciana respecto a España durante el período analizado, y sobre todo, durante el último año.

### 3. TABLAS, GRÁFICOS Y COMENTARIOS SOBRE OTRAS VARIABLES DE LA REALIDAD LABORAL DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA

- TABLA 13 y GRÁFICO 8. Evolución del número de egresados en enfermería en la Comunidad Valenciana durante el período 2012-2017.

	Curso 2011/2012	Curso 2012/2013	Curso 2013/2014	Curso 2014/2015	Curso 2015/2016	Curso 2016/2017
<b>Alicante</b>	314	0	246	254	311	298
<b>Castellón</b>	147	0	106	182	193	161
<b>Valencia</b>	658	30	670	796	775	798
<b>Comunidad Valenciana</b>	1.119	30	1.022	1.232	1.279	1.257

Fuente: Universidades de la Comunidad Valenciana donde se imparten los estudios de Enfermería  
Elaboración: Propia



Fuente: Universidades de la Comunidad Valenciana donde se imparten los estudios de Enfermería  
Elaboración: Propia

**Comentarios:** Procede destacar el importante incremento de egresados en enfermería en la Comunidad Valenciana durante los tres últimos cursos académicos respecto al curso 2013/2014, con un aumento porcentual medio anual superior al 20%.

Para entender los datos reflejados en la tabla y en el gráfico anterior, es oportuno señalar que en el curso académico 2012/2013 sólo se graduaron 30 enfermeros. Ello fue consecuencia de la nueva implantación de los estudios de grado, resultando que los estudios de enfermería pasaron de tener una duración de tres

años (diplomatura) a cuatro años (grado) lo que motivo que en la mayoría de Escuelas y Facultades de Enfermería de la Comunidad Valenciana hubiese un curso académico (mayoritariamente el 2012/2013) en el que no hubo nuevos titulados en Enfermería. Este hecho de que durante el curso 2012/2013 no hubiesen habido prácticamente nuevos egresados en la Comunidad Valenciana ha ayudado a que se haya producido un descenso del paro durante el período estudiado como consecuencia de una menor incorporación de nuevos egresados al mercado laboral.

Aunque es cierto que en los últimos cuatro cursos académicos se han graduado un total de 4.790 nuevos enfermeros en la Comunidad Valenciana, durante el mismo período el paro enfermero en nuestra Comunidad ha descendido en un total de 586 enfermeros desempleados menos. Sin embargo, es preocupante el hecho de que en el año 2017 el desempleo enfermero en nuestra Comunidad haya dejado la senda de descenso progresivo y constante que mantenía en los últimos años.

- TABLA 14 y GRÁFICO 9. Evolución del número de enfermeros colegiados en activo en la Comunidad Valenciana durante el período 2012-2017<sup>3,4</sup>

	AÑO 2012	AÑO 2013	AÑO 2014	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017	Evolución porcentual 2012/2017
<b>ALICANTE</b>	7.690	7.544	7.571	7.842	8.045	8.251	+ 7,30%
<b>CASTELLÓN</b>	2.678	2.661	2.745	3.186	3.185	3.252	+21,43%
<b>VALENCIA</b>	13.637	13.483	13.563	13.713	14.028	14.262	+4,58%
<b>COMUNIDAD VALENCIANA</b>	24.005	23.688	23.879	24.741	25.258	25.765	+7,33%

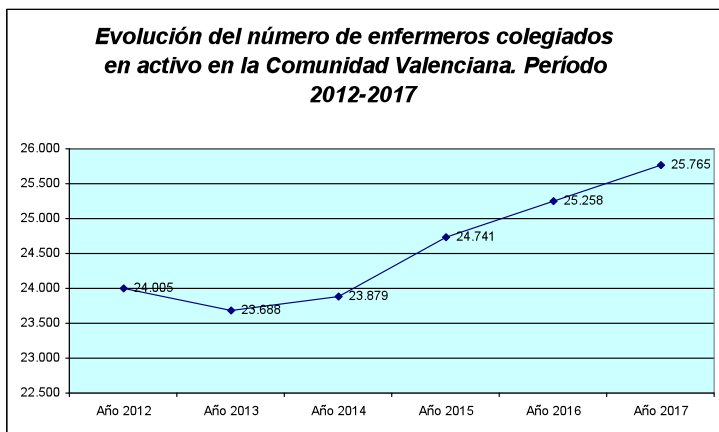
Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Elaboración: Propia

<sup>3</sup> En esta tabla y el posterior gráfico se reflejan datos sobre el número de enfermeros colegiados no jubilados en la Comunidad Valenciana. Al respecto procede señalar que son datos publicados por el INE, y dicho Instituto clasifica los colegiados en tres grupos: colegiados no jubilados, colegiados jubilados y no consta. En el presente informe donde se trata la realidad laboral de nuestra profesión se ha considerado procedente utilizar solamente las cifras de los colegiados no jubilados, grupo en el que se incluyen tanto los enfermeros que trabajan como aquellos que encontrándose desempleados se encuentran colegiados y presumiblemente desean trabajar. Se entiende que es población activa el conjunto de la misma que se encuentra efectivamente trabajando o está buscando un puesto de trabajo. Y se ha estimado adecuado utilizar el término de enfermeros colegiados en activo como sinónimo de la expresión utilizada por el INE de colegiados no jubilados.

<sup>4</sup> Es importante señalar que es requisito indispensable para el ejercicio de la profesión enfermera, en cualquiera de sus ámbitos o modalidades, estar colegiado en el Colegio Oficial de Enfermería que corresponda territorialmente. Asimismo, los enfermeros sin empleo no están obligados a colegiarse pero pueden colegiarse como no ejercientes (pagando una cuota inferior a los enfermeros en activo) y con dicha colegiación tienen derecho a acceder a algunos servicios y prestaciones que ofrecen los tres Colegios Oficiales de Enfermería de la Comunidad Valenciana.





Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Elaboración: Propia

**Comentarios:** Se puede observar en la tabla nº 14 y en el gráfico nº 9 el número de enfermeros colegiados no jubilados o en activo, esto es, que están en trabajando o desempleados, a fecha 31 de diciembre de cada uno de los años referidos. En relación con estas cifras debemos destacar que al finalizar los años 2013 y 2014 se contaba con menos colegiados en activo que al final del año 2012; sin embargo, desde el año 2014 hasta el año 2017 se produce un incremento considerable del número de colegiados en activo, concretamente se incrementa en 1.886 el número de enfermeros colegiados en activo durante estos tres últimos años, suponiendo un incremento porcentual del 7,90% en dicho período. El hecho de que se haya generado nuevo empleo enfermero en estos tres últimos años, probablemente debe ser el factor fundamental de este incremento del número de colegiados no jubilados o en activo.

- TABLA 15. Tasas de enfermeros y médicos colegiados en activo por 100.000 habitantes en España y sus Comunidades y Ciudades Autónomas, así como la ratio enfermeros/médico al finalizar el año 2017.<sup>5</sup>

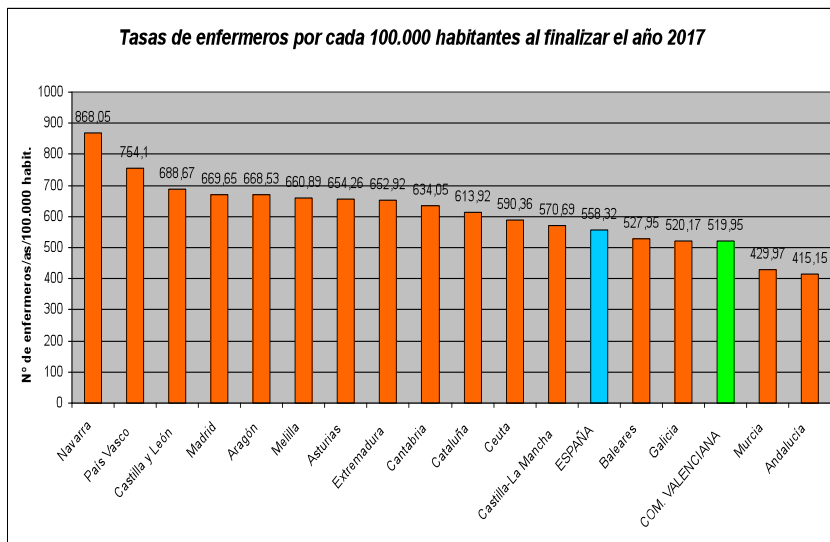
<i>Comunidad Autónoma</i>	<i>Enfermeros/100.000 habitantes, más posición ()</i>	<i>Médicos/100.000 habitantes, más posición ()</i>	<i>Ratio enfermeros/médico, más posición ()</i>
<i>Navarra</i>	868,05 (1)	544,46 (3)	1,59 (3)
<i>País Vasco</i>	754,10 (2)	543,35 (4)	1,39 (6)
<i>Castilla y León</i>	688,67 (3)	496,76 (6)	1,39 (7)
<i>Madrid</i>	669,65 (4)	599,75 (1)	1,12 (15)
<i>Aragón</i>	668,53 (5)	561,06 (2)	1,19 (13)
<i>Melilla</i>	660,89 (6)	314,60 (19)	2,10 (1)
<i>Asturias</i>	654,26 (7)	495,85 (7)	1,32 (8)
<i>Extremadura</i>	652,92 (8)	458,43 (9)	1,42 (5)
<i>Cantabria</i>	634,05 (9)	519,55 (5)	1,22 (10)
<i>Cataluña</i>	613,92 (10)	487,46 (8)	1,26 (9)
<i>Ceuta</i>	590,36 (11)	354,45 (18)	1,67 (2)
<i>Castilla-La Mancha</i>	570,69 (12)	375,07 (17)	1,52 (4)
<b>TOTAL ESPAÑA</b>	<b>558,32</b>	<b>474,00</b>	<b>1,18</b>
<i>Baleares</i>	527,95 (13)	435,44 (14)	1,21 (11)
<i>Galicia</i>	520,17 (14)	444,74 (11)	1,17 (14)
<b>Com. Valenciana</b>	<b>519,95 (15)</b>	<b>434,77 (15)</b>	<b>1,20 (12)</b>
<i>Murcia</i>	429,97 (16)	444,62 (12)	0,97 (17)
<i>Andalucía</i>	415,15 (17)	396,02 (16)	1,05 (16)
<i>Canarias</i>	-----	442,21 (13)	-----
<i>La Rioja</i>	-----	447,09 (10)	-----

Fuente: INE

Elaboración: Propia

<sup>5</sup> Las cifras señaladas son las correspondientes a fecha 31 de diciembre de 2017, publicadas por el INE el día 30 de mayo de 2018.

- GRÁFICO 10. Tasas de enfermeros por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España al finalizar el año 2017.



Fuente: INE

Elaboración: Propia

**Comentarios:** Las cifras referidas son las correspondientes al número de enfermeros colegiados no jubilados publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) y referidas a la fecha de 31 de diciembre de 2017.<sup>6</sup>

Se observa que respecto a la tasa de enfermeros en activo por cada 100.000 habitantes la Comunidad Valenciana ocupa lamentablemente el lugar decimoquinto entre diecisiete Comunidades y Ciudades Autónomas (no se incluyen las Comunidades de La Rioja y de Canarias)<sup>7</sup>.

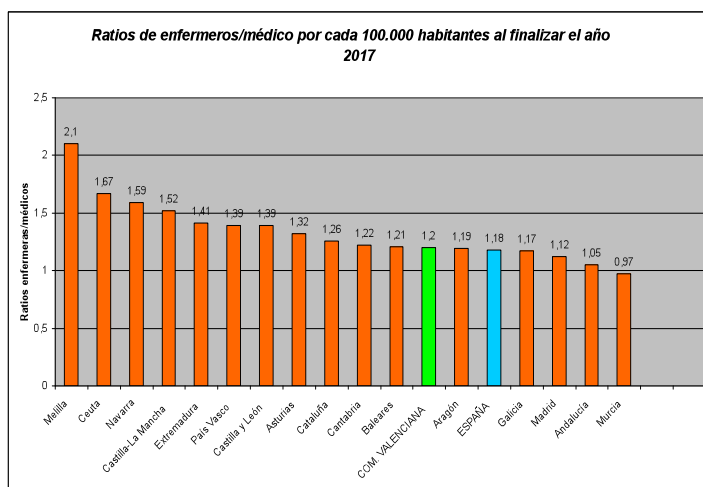
<sup>6</sup> En el presente informe hemos utilizado solamente los datos de colegiados no jubilados o en activo publicados por el INE, en los que aparecen tanto los enfermeros que trabajan como aquellos que encontrándose desempleados se encuentran colegiados. Siendo este un informe profesional que trata sobre la realidad laboral de la profesión enfermera se ha considerado oportuno reflejar los datos de los colegiados no jubilados, y omitir la las cifras de los colegiados jubilados.

<sup>7</sup> En los datos reflejados en la tabla y en el gráfico que trata sobre el número de colegiados no jubilados no se han recogido las cifras de las Comunidades Autónomas de La Rioja ni de Canarias, pues los datos de colegiados no jubilados aparecidos en el INE son evidentemente erróneos en ambas Comunidades. En el caso de la Comunidad de La Rioja no se refleja un solo colegiado como no jubilado o jubilado reflejándose todos los colegiados en el apartado "No consta", y en la Comunidad de Canarias sólo el 44,66% de los colegiados aparecen como no jubilados, cuando esa cifra suele rondar el 90% en la mayoría de las Comunidades Autónomas, por lo que debe darse por errónea. Por lo tanto, se comparan las cifras de un total de 15 Comunidades Autónomas y de las 2 Ciudades Autónomas.

La Comunidad Valenciana cuenta con una tasa de 519,95 enfermeros por cada 100.000 habitantes, lo que significa que hay 38,37 enfermeros en activo menos que en España que es de 558,32 enfermeros por cada 100.000 habitantes.

Teniendo en cuenta que en los últimos datos publicados por el INE sobre población referidos a la fecha de 1 de enero de 2018 la Comunidad Valenciana contaba con una población de 4.946.020 habitantes, y como nuestra Comunidad requiere 38,37 enfermeros más por cada 100.000 habitantes para alcanzar la ratio de España se puede afirmar que la Comunidad Valenciana necesita aproximadamente 1.898 enfermeros más en activo para lograr la ratio de enfermeros por cada 100.000 habitantes existente en España. Con este incremento del número de profesionales enfermeros en activo se eliminaría el desempleo enfermero en la Comunidad Valenciana pues al finalizar el año 2017 contábamos con 949 enfermeros parados (exactamente la mitad de los 1.898 enfermeros señalados anteriormente) y además se necesitaría el retorno de los profesionales que emigraron buscando ejercer la profesión en el exterior.

*- GRÁFICO 11. Ratios de enfermeros/médico según las tasas de enfermeros y de médicos por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España al finalizar el año 2017.*



Fuente: INE

Elaboración: Propia

**Comentarios:** Procede señalar que en nuestra Comunidad la ratio enfermeros/médico por cada 100.000 habitantes es de 1,20 siendo prácticamente la misma ratio existente en España (1,18). Sin embargo, se puede resaltar como un aspecto negativo el hecho de que la Comunidad Valenciana ocupa la posición decimosegunda de un total de 17 Comunidades y Ciudades Autónomas en cuanto a la citada ratio.

- TABLA 16. Tasa de paro de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana y España al finalizar el año 2017.

	<i>Enfermeros colegiados no jubilados</i>	<i>Enfermeros parados</i>	<i>Tasa orientativa del paro enfermero</i>
<i>Alicante</i>	8.251	273	3,31%
<i>Castellón</i>	3.252	113	3,47%
<i>Valencia</i>	14.262	563	3,95%
<i>Total Comunidad Valenciana</i>	25.765	949	3,68%
<i>España</i>	260.402	5.817	2,23%

Fuente: INE y SEPE

Elaboración: Propia

**Comentarios:** En la tabla anterior se relacionan dos variables: el número de enfermeros colegiados no jubilados y el número de enfermeros parados, correspondiendo ambas cifras a fecha de 31/12/2017. Al conectar ambas variables se puede calcular una tasa de paro de la profesión enfermera aproximada a la realidad. Señalar que esta tasa de paro es orientativa y aproximada por tres razones:

- Entre los colegiados no jubilados se encuentran todos los enfermeros ejercientes y, por tanto, en activo así como un número importante de enfermeros desempleados pero no todos, pues los enfermeros sin empleo no están obligados a colegiarse, aunque pueden hacerlo.

- Los enfermeros desempleados y registrados en el SEPE no son todos los enfermeros parados pues muchos, a pesar de encontrarse en situación de desempleo, no se inscriben en el SEPE.

- Asimismo se podrían computar como desempleados en España (aunque no estén inscritos en el SEPE) a aquellos enfermeros que queriendo trabajar en nuestra Comunidad y/o en nuestro país han emigrado a otros países buscando el ejercicio profesional como enfermeros.

Por lo tanto, y teniendo en cuenta, las variables señaladas en los párrafos anteriores esta tasa del paro enfermero es orientativa.

Se puede observar que la tasa de paro es similar en las tres provincias, siendo un hecho negativo que la tasa de paro de la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana (3,68%) sea mayor que la tasa de paro enfermero de España (2,23%).

A pesar de que existe paro en la profesión enfermera en nuestra Comunidad (casi mil enfermeros parados) se debe reconocer que la tasa de desempleo en nuestra profesión es baja, aunque también es cierto que muchos enfermeros valencianos que trabajan lo hacen en condiciones de precariedad laboral. En la actualidad los nuevos egresados en enfermería tienen posibilidades de obtener un empleo enfermero pues tras el estancamiento de la contratación de enfermeros por la grave crisis que hemos sufrido en los años anteriores, el sector socio-sanitario se está reactivando como consecuencia de una mayor inversión en el sector privado, se están cubriendo las plazas vacantes generadas por el elevado número de enfermeros que se jubilan en el sector público y, además, sigue habiendo una gran demanda de profesionales enfermeros españoles en países de la Unión Europea debido a las carencias de profesionales allí existentes y a la buena preparación de nuestros profesionales.

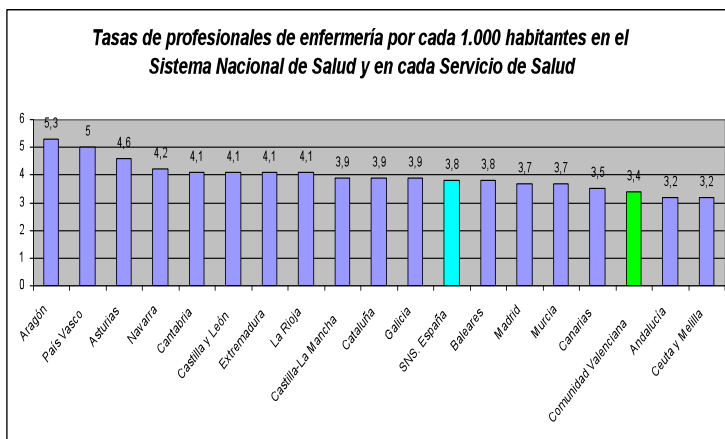
- TABLA 17. Número de profesionales de enfermería que trabajan en el Sistema Nacional de Salud distribuidos por Comunidades Autónomas. Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2016.

Comunidad Autónoma	Total profesionales de enfermería del Sistema Nacional de Salud. Año 2016	Tasa de enfermeros por cada 1.000 habitantes mas posición (). Año 2016
<b>Sistema Nacional de Salud. España</b>	<b>175.803</b>	<b>3,8</b>
Aragón	6.962	5,3 (1)
País Vasco	10.829	5,0 (2)
Asturias	4.760	4,6 (3)
Navarra	2.702	4,2 (4)
Cantabria	2.410	4,1 (5)
Castilla y León	10.134	4,1 (5)
Extremadura	4.470	4,1 (5)
La Rioja	1.268	4,1 (5)
Castilla-La Mancha	8.053	3,9 (9)
Cataluña	28.636	3,9 (9)
Galicia	10.573	3,9 (9)
Baleares	4.371	3,8 (12)
Madrid	23.846	3,7 (13)
Murcia	5.363	3,7 (13)
Canarias	7.564	3,5 (15)
<b>Comunidad Valenciana</b>	<b>16.720</b>	<b>3,4 (16)</b>
Andalucía	26.599	3,2 (17)
Ceuta y Melilla	543	3,2 (18)

Fuente: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social

Elaboración: Propia

- GRÁFICO 12. Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2016.



Fuente: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social

Elaboración propia

**Comentarios:** Los datos reflejados en la tabla y en el gráfico anterior son oficiales y publicados por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social. Estas cifras son las referidas al año 2016, pues todavía no se han publicado los datos referentes al año 2017. Llama la atención la existencia de una tasa de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud muy dispar entre los diferentes Servicios de Salud.

Y en relación con el Servicio de Salud de la Comunidad Valenciana procede resaltar dos hechos relevantes y negativos:

a) ocupa la posición decimosexta de un total de dieciocho valores estando muy alejado de los primeros Servicios de Salud que tienen una tasa de profesionales por cada 1.000 habitantes que supera en un 50% la tasa de nuestra Comunidad.

b) la tasa de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Valenciano de Salud es de 3,4 profesionales, siendo inferior a la tasa del Sistema Nacional de Salud que es de 3,8 enfermeros. Para alcanzar la tasa del Sistema Nacional de Salud, la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública debería incrementar el número de profesionales de enfermería en una cantidad aproximada y cercana a los 2.000 nuevos enfermeros. Y ello en base al hecho de que la Comunidad Valenciana cuenta con una población que alcanza 4.946.020 habitantes según los últimos datos oficiales publicados.



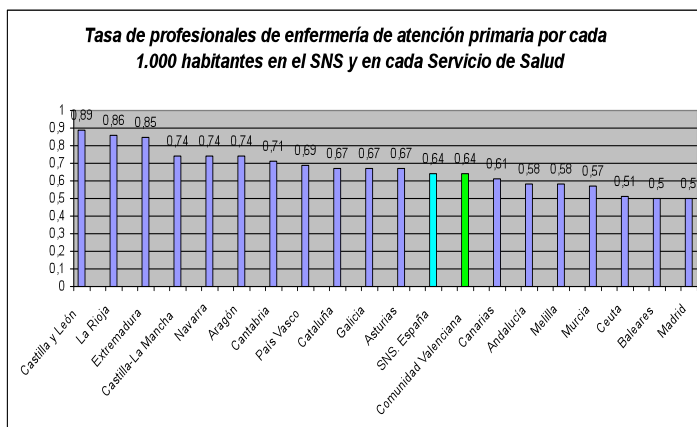
- TABLA 18. Tasas de profesionales de enfermería de atención primaria y de atención especializada por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y cada Servicio de Salud.

Comunidad Autónoma	Tasa de enfermeros de atención primaria por cada 1.000 habitantes más posición (). Año 2016	Tasa de enfermeros de atención especializada por cada 1.000 habitantes más posición (). Año 2015
<b>Sistema Nacional de Salud. España</b>	<b>0,64</b>	<b>3,20</b>
Castilla y León	0,89 (1)	3,25 (10)
La Rioja	0,86 (2)	3,25 (10)
Extremadura	0,85 (3)	3,09 (13)
Castilla-La Mancha	0,74 (4)	3,03 (14)
Navarra	0,74 (4)	4,22 (3)
Aragón	0,74 (4)	4,37 (1)
Cantabria	0,71 (7)	3,36 (7)
País Vasco	0,69 (8)	4,35 (2)
Cataluña	0,67 (9)	3,26 (9)
Galicia	0,67 (9)	3,28 (8)
Asturias	0,67 (9)	3,69 (5)
<b>Comunidad Valenciana</b>	<b>0,64 (12)</b>	<b>2,80 (16)</b>
Canarias	0,61 (13)	3,16 (12)
Andalucía	0,58 (14)	2,60 (17)
Melilla	0,58 (14)	2,31 (19)
Murcia	0,57 (16)	2,92 (15)
Ceuta	0,51 (17)	2,51 (18)
Baleares	0,50 (18)	3,77 (4)
Madrid	0,50 (18)	3,41 (6)

Fuente: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social

Elaboración: Propia

- GRÁFICO 13. Tasas de profesionales de enfermería de atención primaria por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2016.

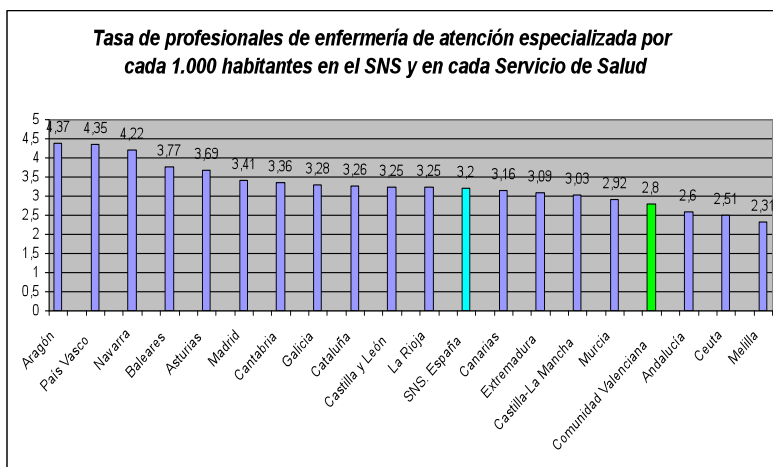


Fuente: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social

Elaboración: Propia

**Comentarios:** En relación con la tasa de profesionales de enfermería de atención primaria por cada 1.000 habitantes en cada Servicio de Salud y en el Sistema Nacional de Salud referentes al año 2016 nuestro Servicio de Salud dispone de la misma tasa que el Sistema Nacional de Salud, esto es, de 0,64 enfermeros por cada 1.000 habitantes; sin embargo, ocupamos la posición duodécima de diecinueve valores, estando muy alejados de las tasas de Comunidades como Castilla y León o La Rioja.

- *GRÁFICO 14. Tasas de profesionales de enfermería de atención especializada por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2015.*



Fuente: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social

Elaboración: Propia

**Comentarios:** En relación con la tasa de profesionales de enfermería de atención especializada por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud referentes al año 2015 (que son los últimos datos publicados por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social sobre atención especializada) nuestra Comunidad tiene una tasa inferior (2,8) respecto a la tasa del Sistema Nacional de Salud (3,2) encontrándose en la posición decimosexta, por delante sólo, de Andalucía, Ceuta y Melilla.

#### 4. CONCLUSIONES Y VALORACIÓN

Como colofón al presente informe profesional sobre el desempleo y otras variables de la realidad laboral de los profesionales de enfermería en España y en la Comunidad Valenciana y una vez efectuado el análisis de los datos estudiado, procede resaltar aquellos aspectos e hipótesis más significativos en forma de conclusiones:

**Primera.** El número de profesionales de enfermería parados en España descendió en el último lustro (2012-2017) en un 60 %, suponiendo una reducción significativa pues el paro enfermero baja a menos de la mitad (14.691 parados al finalizar el año 2012 y 5.817 parados al final del año 2017). Aunque también es destacable que ha habido una ralentización en dicho descenso durante el último año pues el mismo ha sido menos importante que en años anteriores. Como dato curioso de las cifras del paro enfermero en España es que desciende significativamente más entre los grupos de menor edad, en concreto, entre los menores de 39 años.

**Segunda.** La cifra de enfermeros desempleados en la Comunidad Valenciana durante el período señalado descendió de forma importante, prácticamente a la mitad (47,57%) y en concreto, se redujo en 861 el número de enfermeros parados durante el quinquenio citado, pasando de 1.810 desempleados en 2012 a 949 al finalizar 2017.

Sin embargo, procede resaltar un dato llamativo y negativo como es el hecho de que en el año 2017 se quebró la tendencia de descenso progresivo y constante del desempleo enfermero en la Comunidad Valenciana, pues en dicho año, el paro enfermero se ha incrementado en dos personas, cifra nada trascendente, pero si lo es que el paro haya dejado de descender en un porcentaje medio anual del 15%, como así había sucedido en los cuatro años anteriores.

Otras circunstancias adversas para la enfermería valenciana son que durante el último lustro el paro enfermero ha descendido con menos intensidad en nuestra Comunidad (47,57%) que en España (60,40%), y además, el porcentaje del número de enfermeros valencianos parados respecto a los parados del total de España se ha incrementado en el año 2017 hasta el 16,31% cuando al finalizar

el año 2012 dicho porcentaje era del 12,32 %. Asimismo, la tasa de paro aproximada de nuestra profesión en la Comunidad Valenciana (3,68%) es superior a la tasa de paro enfermero de España (2,23%).

Todos los datos señalados en este punto acreditan, de forma manifiesta y pacífica, que los profesionales de enfermería del resto de España tienen más posibilidades de obtener y mantener un empleo que los enfermeros valencianos.

**Tercera.** La evolución de las cifras del desempleo de la profesión enfermera en cada una de las tres provincias de la Comunidad Valenciana durante el quinquenio estudiado (2012-2017) son similares pues ha descendido el paro en la profesión enfermera un 48,97% en Alicante, un 42,05% en Castellón y un 47,87% en Valencia. Pero si conviene destacar las cifras negativas del desempleo enfermero en la provincia de Castellón durante el año 2017, pues en dicho año se incrementa el mismo en una cifra cercana al 23%, cuando en los cuatro años anteriores había tenido un descenso constante y significativo.

**Cuarta.** Dispar es la evolución del desempleo enfermero en cada uno de los tres grupos en los que el SEPE divide a la profesión enfermera. Durante el período estudiado se ha producido un descenso aproximado del 40% en la evolución del desempleo sufrido por los enfermeros generalistas, mientras el paro se ha reducido en una cifra cercana al 70% en el grupo de enfermeros con alguna especialidad (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica), lo que parece confirmar la hipótesis de que contar con una especialidad de enfermería incrementa las posibilidades de lograr un empleo para ejercer la profesión, aunque dicho empleo pueda ser como enfermero generalista, y ello a pesar que la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública prácticamente no ha creado puestos de trabajo de las distintas especialidades de enfermería, con la excepción de matronas.

En el colectivo de las matronas se observa un descenso del desempleo significativo porcentualmente pero intrascendente en números absolutos durante este quinquenio. Se puede afirmar que la evolución del paro enfermero en el grupo de matronas no presenta datos llamativos, pero también se aprecia que este colectivo enfermero cuenta con una tasa de paro significativamente baja.

**Quinta.** Es llamativo el importante incremento de egresados en enfermería en la Comunidad Valenciana durante los tres últimos cursos académicos respecto al curso 2013/2014, con un aumento porcentual medio anual superior al 20%.

Aunque es cierto que en los últimos cuatro cursos académicos se han graduado un total de 4.790 nuevos enfermeros en la Comunidad Valenciana y durante el mismo período el paro enfermero en nuestra Comunidad ha descendido en un total de 586 enfermeros desempleados menos, se debe resaltar que es preocupante el hecho de que en el año 2017 el desempleo enfermero en nuestra Comunidad haya dejado la senda de descenso progresivo y constante que mantenía en los últimos años para sufrir un incremento mínimo, pero incremento. Este hecho refuerza la teoría de ser precavidos respecto a incrementar de forma significativa el número de plazas para estudiar el Grado en Enfermería en las distintas Universidades de la Comunidad Valenciana.

**Sexta.** En relación con la evolución del número de enfermeros colegiados en activo en la Comunidad Valenciana, procede destacar que al finalizar los años 2013 y 2014 se contaba con menos colegiados en activo que al final del año 2012; sin embargo, desde el año 2014 hasta el año 2017 se produce un incremento considerable del número de colegiados en activo, concretamente se incrementa en 1.886 nuevos colegiados, suponiendo un incremento porcentual del 7,90% en dicho período. El hecho de que se haya generado nuevo empleo enfermero en estos tres últimos años, probablemente debe ser el factor fundamental de este incremento del número de colegiados en activo.

**Séptima.** Respecto a las tasas de enfermeros por cada 100.000 habitantes referidas a la fecha de 31 de diciembre de 2017, se ha de resaltar que el último año ha sido negativo para la Comunidad Valenciana pues se cuenta con una tasa de 519,95 enfermeros en activo por cada 100.000 habitantes cuando en España dicha tasa fue de 558,32 enfermeros por cada 100.000 habitantes, lo que significa que en nuestra Comunidad se cuenta con 38,37 enfermeros en activo menos que en la media de España. Procede recordar que al finalizar el año 2016 esa diferen-

cia era de 37,37 enfermeros, por lo tanto, la brecha existente no se ha reducido sino que incluso se ha incrementado durante el último año.

**Octava.** Según los datos publicados por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social la tasa de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en el Sistema Valenciano de Salud es de 3,4 profesionales, siendo inferior a la tasa del Sistema Nacional de Salud que es de 3,8 enfermeros. Para alcanzar la tasa del Sistema Nacional de Salud, la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública debería incrementar su plantilla de profesionales de enfermería en una cantidad aproximada y cercana a los 2.000 nuevos enfermeros. Y ello en base al hecho de que la Comunidad Valenciana cuenta con una población que alcanza 4.946.020 habitantes según los últimos datos oficiales publicados.

Desde el CECOVA y los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia se entiende que los datos señalados en el presente informe profesional no son satisfactorios para la enfermería valenciana, pues nuestra Comunidad cuenta con casi 1.000 enfermeros desempleados, la evolución del paro en nuestra Comunidad ha sido peor respecto a la evolución del mismo en España, nuestra tasa de enfermeros activos por cada 100.000 habitantes es inferior respecto a la misma tasa en España, la tasa de profesionales enfermeros por cada 1.000 habitantes en el Sistema Valenciano de Salud es inferior a la misma tasa del Sistema Nacional de Salud y todo ello, sin poder cuantificar la importante cifra de enfermeros que han emigrado a otros países para poder ejercer la profesión enfermera.

Según los datos oficiales publicados por el INE, para alcanzar la tasa de enfermeros activos por cada 100.000 habitantes de España sumando tanto los profesionales que trabajan en el sector público como en el sector privado se necesitaría contar con 1.900 nuevos enfermeros activos en nuestra Comunidad. Con este incremento de profesionales enfermeros en activo desaparecería el desempleo en la enfermería valenciana, y además se precisaría de la vuelta de los enfermeros que han emigrado buscando un puesto de trabajo fuera de nuestro territorio. Se da la circunstancia curiosa de que según los datos oficiales publicados por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social nuestro Servicio de Salud Autóno-

mico necesitaría incrementar su plantilla de enfermeros en una cifra aproximada y cercana a los 2.000 nuevos profesionales para alcanzar la tasa de enfermeros por cada 1.000 habitantes del Sistema Nacional de Salud.

Es realmente llamativo y significativo que las dos cifras señaladas en el párrafo anterior coincidan prácticamente, pues sólo con el incremento del número de profesionales enfermeros señalados para la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública se alcanzaría la tasa de enfermeros activos por cada 100.000 habitantes existente en España sumando tanto los profesionales que trabajan en el sector público como en el sector privado. Se puede afirmar por tanto que para alcanzar las tasas existentes en España, tanto en global (sumando a los profesionales de enfermería que trabajan en el sector público y en el sector privado) como computando sólo a los enfermeros que trabajan en el Sistema Nacional de Salud, la Comunidad Valenciana necesitaría contar con unos 2.000 enfermeros más en activo.

En base a lo señalado, podemos deducir que la tasa de profesionales enfermeros que trabajan en el sector privado en la Comunidad Valenciana se encuentra en niveles similares al resto de España, concentrándose el déficit de profesionales enfermeros que padece nuestra Comunidad en el Sistema Valenciano de Salud.

Desde nuestra entidad colegial, se considera que dado el progresivo envejecimiento de la población y el incremento de las enfermedades crónicas, procede reorientar el Sistema Nacional de Salud (SNS) en general, y el Sistema Valenciano de Salud en particular, hacia una mayor inversión en políticas de cuidados, así como también debe ser prioritaria la creación de nuevos recursos sociosanitarios para desarrollar adecuadamente el Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD). También es necesaria la puesta en marcha de otras actuaciones reivindicadas por el CECOVA, como sería la creación de puestos de trabajo de enfermera escolar en los centros educativos valencianos así como la catalogación de plazas de las distintas especialidades de enfermería en la sanidad pública valenciana. Se puede inferir que con una adecuada implementación de estas actuaciones que necesita la sociedad valenciana se incrementaría de forma considerable la tasa de enfermeros activos por cada 100.000 habitantes en nuestra Comunidad logrando con ello la más que probable desaparición del desempleo en la enfermería valenciana.



**CECOVA**

Colegios de Enfermería de  
Alicante, Castellón y Valencia

