

Enfermería

Universidad

Periódico de la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana
Dirigido al alumnado del Grado de Enfermería

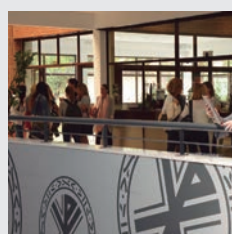


En la imagen de izquierda a derecha, Ricardo Martín, Juan José Tirado, Montserrat Angulo y José Luis Cobos

Más de 200 participantes se dieron cita en el II Congreso de Estudiantes de Enfermería organizado por el Colegio de Enfermería de Alicante



19 Congreso Internacional de Estudiantes de la Universidad CEU Cardenal Herrera



La UCV, primera universidad valenciana en inserción laboral



Las enfermeras, claves ante el aumento de la violencia en una sociedad que normaliza el acoso

Más de 200 participantes se dieron cita en el II Congreso de Estudiantes de Enfermería organizado por el Colegio de Enfermería de Alicante

La cita congresual sirvió para fortalecer la relación entre la entidad colegial y los futuros colegiados



Alberto Ruiz y Montserrat Angulo, vocal IV y presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, respectivamente

El Colegio de Enfermería de Alicante celebró en el auditorio del Banco de Sabadell en Alicante el II Congreso de Estudiantes de Enfermería, una actividad que se ha consolidado y convertido en una referencia en el ámbito estudiantil tras la anterior edición celebrada en Elche el año pasado, como lo demuestra la asistencia de más de doscientos alumnos de Enfermería tanto de la Universidad CEU Cardenal Herrera de Elche como de la Universidad de Alicante.

Una actividad organizada en colaboración con el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA),

Banco Sabadell, la Universidad CEU Cardenal Herrera de Elche, el Consejo General de Enfermería, el Colegio de Enfermería de Valencia, SaludPlay y CTO.

Mesas redondas

Formación y especialidades, colegios profesionales, salidas profesionales menos conocidas, nuevos horizontes profesionales e importancia de las unidades de Docencia e Investigación de los hospitales fueron los temas de las mesas redondas desarrolladas durante la celebración de esta actividad congresual.

La presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo, destacó en su intervención en la apertura del Congreso que “queremos que conozcáis vuestro Colegio, que sepáis los servicios que os ofrecemos, que conozcáis los recursos que tenéis disponibles para vuestro ejercicio y desarrollo profesional y que sepáis también lo mucho que os podemos aportar en vuestra vida particular. Queremos también que seáis conocedores de los valores en cuya defensa trabajamos desde la Junta de Gobierno, valores que tienen que ver con la lucha contra el intrusismo, la defensa de la profesión y el ofrecer una formación

que haga posible que estemos en el centro de los cuidados que prestamos a los usuarios de los servicios de salud. Un espacio que debemos esforzarnos por ocupar, ya que si no lo hacemos nosotros lo harán otros profesionales de nuestro entorno”.

Por su parte, el presidente del CECO-VA, Juan José Tirado, se refirió al carácter vocacional de la profesión enfermera y a la necesidad de que los profesionales de Enfermería mantengan constantemente actualizados sus conocimientos a través de las actividades de formación continuada que les ofrecen sus colegios profesionales. Juan José Tirado intervino también en la mesa sobre colegios profesionales, en la que aprovechó para realizar un repaso por la historia legal de los colegios profesionales y para poner en valor servicios de la entidad como el seguro de responsabilidad civil con el que cuentan las enfermeras y enfermeros de la Comunidad Valenciana. Tirado quiso insistir en la idea de que los colegios profesionales de Enfermería están para defender a los colegiados y para defender a la profesión.

José Luis Cobos, vicepresidente III del Consejo General de Enfermería, estuvo presente también en el Congreso en el que, además de intervenir en la mesa de apertura, participó en una mesa redonda sobre los colegios profesionales. Cobos destacó en la sesión inaugural la enorme dificultad de estudiar Enfermería y el esfuerzo que supone para quienes eligen esta opción universitaria. Ya en la mesa redonda en la que tomó parte hizo un recorrido por las funciones del Consejo General a la hora de representar a la profesión enfermera tanto en España como a nivel internacional a través del Consejo Internacional de Enfermeras y su importante labor en la colaboración en la formulación de políticas sanitarias, por velar por el cumplimiento del código deontológico y por preservar una adecuada imagen de la profesión.

Ricardo Martín, vicedecano de Enfermería de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad CEU Cardenal Herrera de Elche, puso en valor esta actividad congresual al indicar que la misma “favorece la interacción entre estudiantes de Enfermería de la provincia”, incidiendo con ello en el carácter enriquecedor de este encuentro.

El Congreso estuvo dirigido a todos los estudiantes del Grado de Enfermería de las universidades de la provincia de Alicante, independientemente del curso en el que se encuentren.

Premios

En la jornada de la tarde hubo espacio para la presentación de trabajos y para entregar los premios correspondientes a los mismos.



El **Primer Premio** al Mejor Trabajo fue para Ana Martínez Alted, estudiante de 4º de Enfermería de la Universidad CEU Cardenal Herrera de Elche, por “Papel de la Enfermería en el duelo perinatal”.



El **Segundo Premio** al Mejor Trabajo fue para Nerea Cisneros González, estudiante de 4º de Enfermería de la Universidad CEU Cardenal Herrera de Elche, por “Importancia del cuidado holístico al final de la vida”.



El **Tercer Premio** al Mejor Trabajo fue para Pau Martín Pinedo, estudiante de 4º de Enfermería de la Universidad CEU Cardenal Herrera de Elche, por “Percepción de la enfermera gestora de casos como figura referente del cuidado del paciente complejo”.



Las mujeres siguen ganando peso en el alumnado universitario al crecer el número de las estudiantes de nuevo ingreso un 2% y caer el de los hombres un 11% desde 2013

Porcentaje de alumnado de nuevo ingreso en titulaciones de grado por ramas de enseñanza, según el género. Curso 2021/22

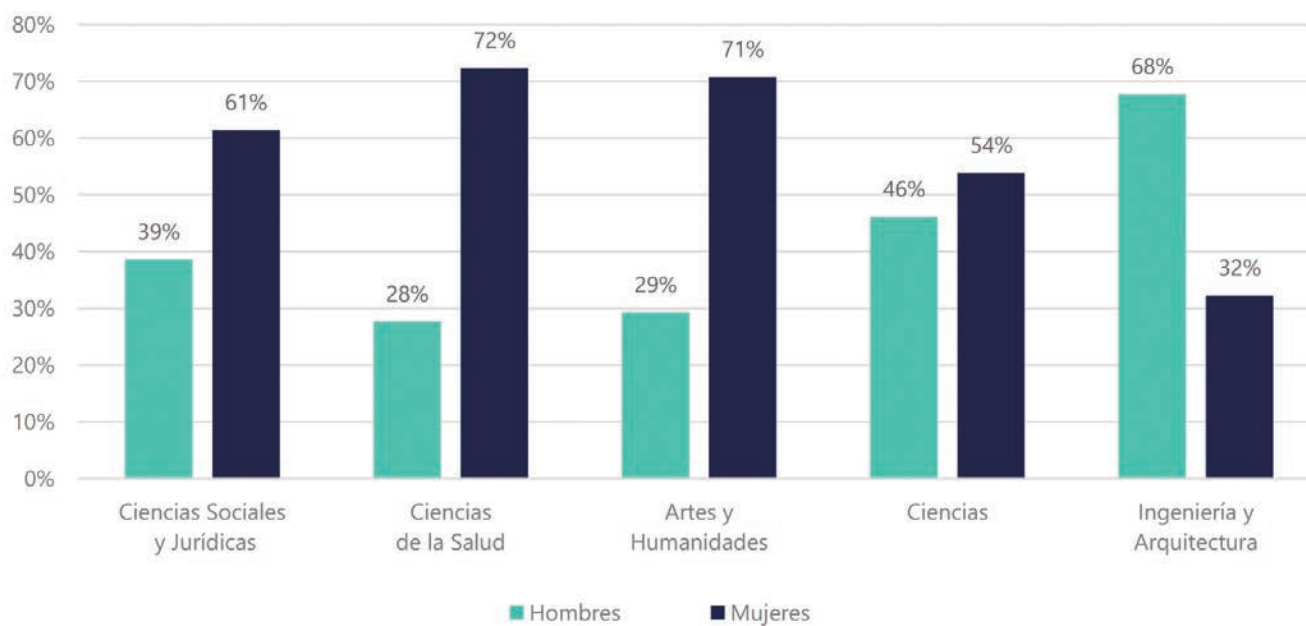


Foto: Fuente: www.siuvp.es

La presencia de las mujeres en la universidad se generalizó hace relativamente poco y, sin embargo, en tiempo récord han pasado a superar a los hombres en porcentaje de estudiantes. El 56% del alumnado de nuevo ingreso en grados de las universidades públicas valencianas en el curso 2021/2022 eran mujeres, frente al 44% de hombres. La distancia, además, sigue acentuándose, ya que desde el curso 2013/2014 el número de estudiantes mujeres que se matriculan en primer curso ha crecido un 2%, mientras que el de los hombres se ha reducido un 11%. En total, el curso pasado se matricularon 13.487 chicas y 10.569 chicos en los grados ofertados por las cinco instituciones universitarias de la Comunitat.

Los datos proceden de la plataforma SIUVP (Sistema de Indicadores de las Universidades Valencianas Públicas), creada por las universidades públicas valencianas y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie), que acaba de actualizar 19 de los indicadores que integra. La base de datos, que incluye información sobre la Universidad de Alicante, la Universitat Jaume I de Castelló, la Universidad Miguel Hernández de Elche, la Universitat Politècnica de València y la Universitat de València, muestra también los resultados sobre la incorporación de la mujer, según las diferentes ramas de enseñanza.

Destaca el incremento registrado en el número de alumnas de nuevo ingreso en grados de Ingeniería y Arquitectura y también en Ciencias.

En el primer caso, su presencia todavía es minoritaria, ya que solo una de cada tres alumnos de primero en el curso 2021-2022 era mujer. Sin embargo, ese porcentaje del 32% representa un avance respecto al 25% de mujeres presentes en esta rama de estudios 8 años antes. La cifra de nuevas estudiantes matriculadas entre el curso 2013/2014 y el 2021/2022 ha aumentado (18%) casi en el mismo porcentaje que ha descendido el número de alumnos hombres (-17%).

En el caso de los grados de Ciencias, el número de mujeres ha crecido un 10%, mientras que el de hombres apenas ha aumentado un 1%. De esta forma, se acentúa la ventaja de las mujeres en el peso por géneros en esta rama, ya que ellas suponen el 54% del alumnado de nuevo ingreso en el curso 2021/2022.

En las ramas de Ciencias Sociales y Jurídicas y en Ciencias de la Salud se ha producido un descenso de estudiantes en primer curso tanto en hombres como en mujeres, aunque más acentuado en el caso de ellos. En Ciencias Sociales, el número de alumnos ha caído un 5% y el de mujeres un 4%, mientras que en Ciencias de la salud, en el curso 2021/2022 se matricularon un 16% menos de chicos y un 1% menos de chicas que 8 años antes. En ambas ramas, las mujeres representan la mayoría del nuevo alumnado: 61%, en Ciencias Sociales y Jurídicas, y 72%, en Ciencias de la Salud.

Síguenos en:

www.facebook.com/cecova

[@enfercecova](https://twitter.com/enfercecova) <http://twitter.com/enfercecova>

www.youtube.com/CecovaTV



Más de 300 universitarios presentaron sus trabajos de investigación en el 19 Congreso Internacional de Estudiantes de la Universidad CEU Cardenal Herrera

Los Colegios de Enfermería de Alicante y Castellón colaboraron con esta actividad



La Universidad CEU Cardenal Herrera ha celebrado la 19ª edición del Congreso Internacional de Estudiantes (CIE). Se trata de un evento universitario que introduce a los estudiantes en el mundo de la investigación, procurando enfocar la ciencia hacia la búsqueda de soluciones que mejoren la vida de las personas y su entorno. Más de 300 universitarios de los tres campus de la CEU UCH (Valencia, Elche y Castellón) participaron en esta nueva edición del Congreso, que recibió más de 200 comunicaciones científicas.

El conocimiento más de cerca: Café con Ciencia

Junto a las presentaciones, los estudiantes asistieron a diferentes charlas y talleres con expertos en torno diferentes temas de interés científico. Se trató de sesiones de "Café con Ciencia" donde se abordan temas como "La revolución de la IA y cómo está cambiando el mundo", "Cómo desarrollar la carrera investigadora", "Corazones patológicos", "Suelo pélvico y crossfit", "El gran rol del odontopediatra" y "¿Pseudoterapias o terapias alternativas?: del reiki al fecomagnetismo".



Además, los asistentes al CIE tuvieron la oportunidad de participar en un *escape room* centrado en el mundo de la investigación. A través de diferentes desafíos de lógica, habilidad y también pruebas físicas, los estudiantes han trabajado competencias como el trabajo en equipo o el liderazgo mediante esta herramienta de gamificación educativa.

Así mismo, en esta 19 edición del Congreso de Estudiantes, alumnos del Instituto Superior de Estudios Profesionales CEU Comunidad Valenciana (ISEP CEU) presentaron sus trabajos en el metaverso. Una experiencia piloto, con la que se ha retado a los jóvenes a innovar con el uso de nuevas tecnologías para la difusión de sus trabajos. De este modo, los asistentes al CIE han podido adentrarse en este ecosistema digital, a través de gafas de realidad virtual, para conocer desde un espacio propio las investigaciones desarrolladas por estos alumnos.

La 19 edición del Congreso Internacional de Estudiantes de la CEU UCH contó con la colaboración de, entre otros, los colegios de Enfermería de Alicante y Castellón.



La Universidad de Valencia y la Universidad de Alicante, entre las notas más altas para estudiar Enfermería



El periódico especializado en información sanitaria Redacción Médica ha publicado un reportaje sobre la dificultad de acceso a las diferentes facultades de Enfermería de España en función de su nota de corte en el que se señala que “quienes sueñan con ser futuros enfermeros y entrar en el curso 2023/2024 lo tendrán especialmente difícil en la Comunidad Valenciana o Andalucía, donde las notas de corte son muy altas y rozan el 13 sobre 14 para poder entrar. La información publicada por las facultades de Enfermería españolas que recoge las últimas notas de corte registradas para el curso 22/23, fija la nota de corte más alta en la Universidad de Valencia, concretamente a la Escuela Universitaria de Enfermería La Fe. Este centro pide un 12,87 como mínimo para acceder a los estudios de Enfermería. De cerca le sigue la Universidad de Sevilla, con un 12,54 para acceder a Enfermería, o el 12,45 que exigen las facultades de la Universidad de Córdoba y la Autónoma de Madrid”.

Al hilo de ello, el citado reportaje hace referencia a las notas de corte de otros centros indicando que otra de las universidades que no baja de un 12 en sus notas de corte para Enfermería es la de Alicante (12,41). La nota del resto de universidades españolas se encuentra por debajo del 12, aunque



Foto UA

siguen siendo cifras elevadas. Por otro lado, los centros que cuentan con las notas de corte más bajas para Enfermería, que rondan el 8 y 9, son las facultades de Vic (8,04 y 8,08), el campus de Terrassa de la Autònoma de Barcelona (8,04), la Escuela Universitaria de Enfermería y Fisioterapia Gimbernat (8,20), el campus Sant Joan de Déu de la Universidad de Barcelona (8,93) o Ávila (9,39”.

El reportaje hace alusión también a la falta de aumento de plazas para estudiar Enfermería e indica al respecto que “a pesar de la petición por parte de la profesión para aumentar en un 15 por ciento el número de plazas en el primer curso y paliar el déficit de enfermeros, el Gobierno dio por descartado en marzo de este año el incremento de plazas para Enfermería. Esto se registró en una respuesta parlamentaria en el Congreso de los Diputados. Previamente, el secretario general de Universidades, José Manuel Pingarrón, sí que se había comprometido a estudiar “un posible incremento de las plazas” a partir del curso académico 2023-2024, siempre y cuando recibiese primero el visto bueno del Ministerio de Sanidad y de las comunidades autónomas en el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud”.

BOLETÍN DE PRECOLEGIACIÓN

Colégiate. La condición de precolegiado da derecho a:

- Acceso a información colegial
- Servicio de ofertas de empleo tanto nacional como en el extranjero (sólo para alumnos del último curso)
- Utilizar el Servicio de Biblioteca y préstamos de fondos bibliográficos
- Participación en los grupos de Trabajo del Colegio
- Asistencia a actividades formativas, profesionales y científicas en condiciones especiales
- Suscripción gratuita a la revista Investigación & Cuidados
- Servicio de orientación laboral y salidas profesionales
- Acceder a los descuentos en los numerosos establecimientos comerciales
- Para precolegiarse es necesario rellenar el siguiente formulario



Nombre: _____ Apellidos: _____
 Población nacimiento: _____ Provincia: _____
 Fecha nacimiento: _____ NIF: _____
 Universidad: _____
 Curso: _____ Dirección: _____
 Código Postal: _____ Población: _____
 Provincia: _____ E-mail: _____
 Teléfono: _____ Teléfono móvil: _____

Ribera busca atraer graduados en Enfermería con su plan "Summer experience"



ats.riberasalud.com/jobs/recien-graduados-en-enfermeria

[Iniciar sesión](#)

[Volver a la página principal](#)

Recién Graduados en Enfermería

Publicada el 15 de mayo de 2023

Descripción

Si eres recién Graduado en Enfermería, queremos que comiences tu carrera profesional con nosotros, pero sabemos que el verano es para vivirlo, para disfrutar de nuestras playas, de nuestra cultura y gastronomía, de practicar deporte, de animarnos a vivir nuevas aventuras.

Ribera Summer Experience te da la posibilidad de tener una oportunidad profesional en uno de nuestros centros y de vivir una experiencia inolvidable.

Tú eliges el destino Ribera en el que quieres realizar el programa y la experiencia que te gustaría disfrutar de las que hemos preparado.

¿Te apuntas?

Si tu destino deseado es,

En **Dénia**, podrás disfrutar de un día de excursión a Ibiza o Formentera o una excursión en Kayak y Snorkel.

[Apúntate a esta oferta](#)

O si ya tienes cuenta [inicia sesión](#)

Detalles

- CATEGORÍA: Sanidad y salud
- SUBCATEGORÍA: Enfermería
- SECTOR: Atención sanitaria y hospitalaria
- JORNADA LABORAL: Completa
- NIVEL PROFESIONAL: Especialista
- DEPARTAMENTO: Sanidad

[Compartir esta oferta](#)

Foto: www.riberasalud.com

El grupo sanitario Ribera se ha lanzado a la búsqueda y atracción del talento sanitario para trabajar este verano en cualquiera de sus hospitales con una original propuesta para los graduados en Enfermería de este año: el plan "Ribera Summer Experience". En este programa se ofrecen contratos de trabajo flexibles, pero también actividades deportivas, de ocio y culturales para los jóvenes profesionales que se incorporan a la organización, y que además de empezar su carrera profesional buscan un buen ambiente de trabajo, acompañado de nuevas experiencias. Así, Ribera busca atraer graduados en Enfermería con su plan "Summer experience".

La falta de profesionales sanitarios en España y en Europa, en especial en periodo vacacional, ha llevado al grupo Ribera y a su Departamento de Personas a agudizar el ingenio para plantear nuevas y aún más atractivas ofertas de trabajo, para atraer talento en un sector con mucha demanda. El Consejo General de Enfermería aseguró este invierno que la Sanidad española necesita "de manera urgente" 95.000 profesionales de Enfermería para igualarnos con la media europea. "Con una media de 652 enfermeras por cada 100.000 habitantes, España ocupa el sexto lugar por la cola en la Unión Europea, donde la media se sitúa en 827", asegura. El gancho más novedoso para atraer a profesionales de Enfermería recién graduados es el plan "Ribera Summer Experience".

Los candidatos pueden elegir trabajar en cualquiera de los hospitales que el grupo Ribera tiene en Torrejón, Vigo, Lugo, Ferrol, Elche, Denia, Molina de Segura y Cartagena, si se han graduado con la promoción de 2023. Las ofertas se adaptan a las necesidades y planificación estival de los nuevos profesionales y, además, van acompañadas de una variada oferta de ocio, que elige el propio candidato en función del hospital en el que comenzará a trabajar. Se ofrecen excursiones y escapadas, visitas a museos, actividades de relajación, entradas a eventos, cursos de actividades deportivas, tours turísticos, etc.

Nuevas propuestas para atraer talento

Además de la novedosa propuesta del "Ribera Summer Experience", el grupo sanitario ha activado otras iniciativas para amplificar al máximo y dar la mayor difusión posible a sus ofertas laborales en el ámbito sanitario. Así, la campaña para atraer a personal de Enfermería, más allá de los recién graduados, se ha puesto en marcha con el compromiso de una oferta de empleo estable y desarrollo profesional en un equipo que se caracteriza por el buen ambiente y el compañerismo. La oferta laboral está abierta para este perfil de profesionales en los hospitales del grupo en Torrejón, Vigo, Lugo, Ferrol, Elche, Denia, Molina de Segura y Cartagena.

Otra iniciativa que ya puso en marcha el grupo sanitario el año pasado para enfermeras y que este año repite, haciéndola extensiva a otras categorías profesionales del grupo, consiste en recompensar la recomendación de talento para determinados perfiles sanitarios. Así, Ribera gratifica la implicación de sus propios profesionales en la búsqueda y contratación de ciertas especialidades médicas en diferentes hospitales del grupo.

La falta de profesionales sanitarios en España y en Europa, en especial en periodo vacacional, ha llevado al grupo Ribera y a su Departamento de Personas a agudizar el ingenio para plantear nuevas y aún más atractivas ofertas de trabajo, para atraer talento en un sector con mucha demanda.

La Universidad Católica de Valencia, primera universidad valenciana en inserción laboral



La Universidad Católica de Valencia (UCV) es la primera universidad valenciana en inserción laboral y se encuentra entre las primeras de España, según se extrae del último informe del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivие) y la Fundación BBVA, titulado "Análisis de la inserción laboral de los universitarios". El informe llega acompañado de la herramienta web U-Ranking, donde se puede consultar la

inserción laboral por centros y titulaciones.

Según recoge el estudio, la tasa global de inserción laboral, esto es, el porcentaje de egresados de la UCV que encuentran trabajo, es del 83,4. El proyecto sin ánimo de lucro de la Fundación BBVA y el Ivие, que también ofrece indicadores sectoriales sobre los salarios, el porcentaje de ocupaciones altamente cualificadas o de empleos acordes a los estudios realizados, concluye

que la Universidad Católica de Valencia es la primera en el área de Salud y Servicios Sociales entre los centros públicos y privados de la Comunidad Valenciana y la sexta en el sistema universitario español. Es decir, titulaciones como Medicina, Enfermería, Podología, Odontología, Terapia Ocupacional, Fisioterapia o Nutrición copan los índices de empleabilidad.

Otros datos relevantes se refieren a la tasa de inserción laboral en Educación -que ha alcanzado el 84,5 de porcentaje, y sitúa a la UCV como la segunda universidad valenciana en esta área- y a titulaciones como Psicología y Criminología, con una tasa del 76 por ciento.

Los informes referidos se enmarcan en el proyecto ISSUE2 (Indicadores Sintéticos del Sistema Universitario Español), desarrollado en colaboración por la Fundación BBVA y el Ivие con el objetivo de analizar el funcionamiento de las universidades españolas para facilitar imágenes comparables y sintéticas de las mismas.

Fruto de este trabajo, cada año se publican los rankings de universidades y de titulaciones U-Ranking, contruidos a partir del estudio de las actividades docentes y de investigación e innovación de las universidades.

Posicionamiento de unidad enfermera a favor de la formación presencial para el grado en Enfermería

Las Organizaciones firmantes*, integrantes de Unidad Enfermera, reunidas en el Departamento de Enfermería de la Universidad Autónoma de Madrid, para establecer el posicionamiento de Unidad Enfermera ante las modalidades docentes que deben utilizarse en el Grado en Enfermería, según lo dispuesto en el artículo 14 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad, han llegado a un principio de acuerdo para impulsar la formación presencial en el Grado en Enfermería, proponen que:

La modalidad docente presencial es, a nuestro entender, la que mejor garantiza la adquisición de los conocimientos, aptitudes, actitudes y habilidades necesarias en todas las ciencias de la salud.

Manifestamos nuestra preocupación ante los responsables educativos por el impacto negativo que tendría la modalidad docente híbrida en la calidad de la formación que reciban las y los futuros profesionales de ciencias de la salud.

Solicitamos del Gobierno que, en aplicación de lo establecido en el

artículo 14.8 del Real Decreto 822/2021, reglamente los estudios que dan acceso a una profesión regulada, como es enfermería, de manera que únicamente puedan impartirse en la modalidad docente presencial.

Todas las Organizaciones van a trasladar la propuesta a sus órganos colegiados para su debate y decisión. Posteriormente, se elaborará un manifiesto conjunto que será firmado por sus representantes y remitido a los ministerios correspondientes y a todos los grupos políticos, con el posicionamiento común.

***Entidades firmantes:**

ANDE Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

Asociación Estatal de Estudiantes de Enfermería

Conferencia Nacional de Decanas y Decanos de Enfermería

Consejo General de Colegios Oficiales de Enfermería de España

Sindicato de Enfermería SATSE

Sociedades Científicas Enfermeras

Nueva edición de informe de Crue «La Universidad Española en Cifras»



Crue Universidades Españolas ha publicado una nueva edición de su informe «La Universidad Española en Cifras (UEC)», con información del curso académico 2019-2020. Este documento, dirigido por José Antonio Pérez García y Juan Hernández Armenteros, ofrece un detallado análisis del impacto que tuvo la pandemia en la actividad universitaria y un exhaustivo diagnóstico del Sistema Universitario Español (SUE), apoyado en más de 200 cuadros de datos sobre oferta y demanda,

rendimiento de la formación universitaria, empleabilidad y calidad del empleo, calidad de la investigación, contribución a la innovación competitiva del sistema productivo y financiación y gasto universitario.

El objetivo de UEC, en esta ocasión, es triple: proporcionar información a las instituciones para el conocimiento interno de cada universidad, que es de utilidad para comparar la actividad y resultados institucionales, académicos y de gestión con el resto del Sistema Universitario Español; analizar de forma dinámica la evolución de la demanda, la oferta, los recursos y resultados del SUE en comparación con otras ediciones de este informe, así como con otros datos nacionales e internacionales disponibles, y aportar una base informativa rigurosa que da soporte al principio de transparencia institucional y de rendición de cuentas de las universidades con la sociedad.

Este trabajo es el resultado del análisis anual de la información facilitada por las universidades a Crue, que cubre la práctica totalidad de los vectores fundamentales de su desempeño, e intenta mostrar un panorama basado en evidencias sobre las condiciones, la actividad y los resultados que ofrece el SUE a la sociedad española.

Entre las principales conclusiones, los autores señalan que, desde la aparición de la anterior crisis económica en 2009, el SUE ha mantenido una secuencia consistente de mejora continua de sus resultados docentes y de I+D+i en condiciones muy difíciles: una acusada reducción de la financiación pública y privada, la precarización de su capital humano y su paulatino envejecimiento, una excesiva regulación de la gestión de sus recursos humanos, de la investigación y de sus condiciones organizativas.

Capítulos:

1. La presencia del COVID-19 en el desempeño de las actividades universitarias
2. Adecuación de la oferta universitaria a la demanda social
3. Inserción laboral
4. La investigación en las universidades españolas
5. Transferencia del Conocimiento
6. Análisis de la financiación del Sistema Universitario Español
7. Análisis del gasto del sistema universitario de España

<https://www.crue.org/2023/04/nueva-edicion-informe-universidad-espanola-en-cifras/>

Los alumnos de Ciencias de la Salud de la Universitat Jaume I participaron en una nueva edición de las jornadas de investigación de la facultad

La Facultad de Ciencias de la Salud de la Universitat Jaume I acogió la octava edición de sus jornadas de investigación para el alumnado. Durante dos días, tanto el salón de actos como diversas aulas de la facultad ofrecieron un programa que incluyó conferencias, talleres y mesas redondas con el tema del abordaje interdisciplinario del dolor como eje central.

La primera jornada arrancó con la charla del doctor Carlos Tornero, jefe de la Unidad del Dolor del Hospital Clínico de Valencia. Su intervención se centró en la situación actual del dolor. En la segunda jornada, una mesa redonda, en la que participó María Teresa García Salvador, enfermera de la Unidad de Hospitalización Domiciliaria del Hospital Universitario de La Fe, abordó el dolor en las personas mayores.

Además, la cita desarrolló un total de ocho talleres, con el dolor como eje central. También se realizó la presentación de numerosas comunicaciones por parte del personal de la facultad, y se pudo disfrutar en el vestíbulo del edificio de los posters elaborados por el alumnado de Ciencias de la Salud.



Las enfermeras, una pieza clave ante el aumento de la violencia en una sociedad que normaliza el acoso

Un estudio llevado a cabo en la Universidad de Oviedo muestra que el 91,7% de los estudiantes de Enfermería en las prácticas clínicas ha sufrido bullying



Violencia de género, acoso escolar, bullying en redes sociales, maltrato a la tercera edad... ¿Vivimos en una sociedad cada vez más violenta? Esta es una de las preguntas que se debatieron en la jornada "La violencia en nuestra sociedad a debate" organizada por el Institución Superior de Formación Sanitaria ISFOS del Consejo General de Enfermería en la sede del Colegio de Enfermería de Ourense. "Las enfermeras pueden contribuir a detectar y prevenir agresiones en todos los ámbitos de la vida por su cercanía a la ciudadanía, a los niños en los colegios, desde la Atención Primaria, desde las empresas, hospitales, centros sociosanitarios... Y debemos estar preparados para actuar y para denunciar", ha asegurado Florentino Pérez Raya, presidente del Consejo General de Enfermería.

"El objetivo de esta jornada es analizar lo que supone un problema social de primer orden: la violencia en todas sus formas. Un tema en el que las enfermeras tenemos mucho que decir y que aportar. Primero, porque desgraciadamente en muchas ocasiones somos quienes pagamos la frustración de los ciudadanos y somos quienes recibimos sus ataques en forma de agresiones, amenazas o

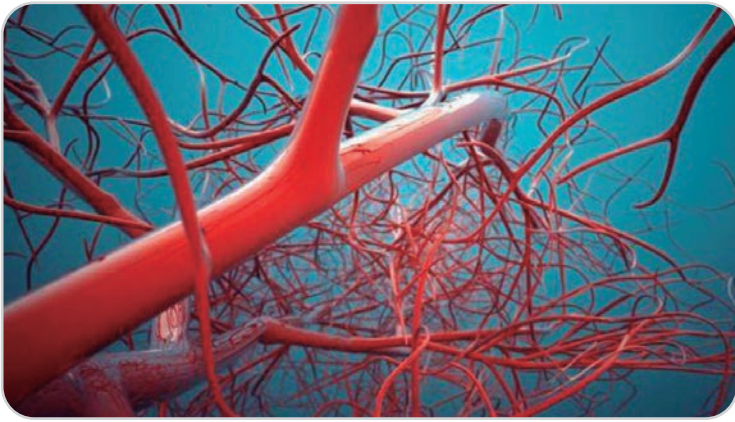
insultos y hay que saber cómo actuar, cómo defenderse y sobre todo tomar conciencia de que, ante cualquier incidente, siempre hay que denunciar. Debemos conseguir que las enfermeras no sufran agresiones y, a la vez, que ellas no ejerzan violencia, para contribuir así con nuestra voz y nuestros hechos a una sociedad mejor", ha señalado Pilar Fernández, directora de ISFOS.

Prevención en el entorno sanitario

"El 91,7% de los estudiantes de Enfermería en las prácticas clínicas ha sufrido bullying", ha afirmado Pilar Mosteiro, profesora de Enfermería de la Universidad de Oviedo, tras presentar en la jornada los resultados de un estudio llevado a cabo con 411 estudiantes de Enfermería de Oviedo. "Estamos en una sociedad en la que hemos normalizado el acoso, parece que todo vale, que puedes criticar y humillar. En redes sociales, por ejemplo, tenemos normalizados los mensajes negativos. Debemos enseñar respeto y buscar un mecanismo para poder atenuar y mejorar las cosas porque así no vamos bien", ha sentenciado Pilar Mosteiro, profesora de Enfermería de la Universidad de Oviedo.

Roberto Valente, Guardia Civil y experto en entornos digitales y acoso en redes sociales, afirmó que las denuncias en este ámbito han aumentado en los últimos años y ha recordado que "es imposible borrar lo que se publica en internet, que nadie nos engañe. Lo que se sube ahí queda para siempre. Por tanto, es importante que usemos los canales que existen para denunciar porque si no se denuncia no hay consecuencias, y si no hay consecuencias no se aprende. Animamos que ante cualquier acción que consideremos delito nos llamen, que nosotros les asesoramos, porque es importante saber que no todo vale".

El inspector de la Policía Nacional de Ourense y jefe de grupo de unidad de familia y atención a la mujer, Carlos Vázquez, habló de violencia familiar y sexual desde la perspectiva policial: "Hay que ser conscientes del problema que supone esto para la sociedad. Desde aquí quiero hacer un llamamiento a las enfermeras y enfermeros para que aprovechando su papel cercano al paciente ayuden a las víctimas a denunciar para conseguir protegerla entre todos".



TECNOLOGÍA

Noticias

VASO SANGUÍNEO CON COLÁGENO

Investigadores del Bioengineering Institute of Technology de la Universitat Internacional de Catalunya han creado un vaso sanguíneo con una alta concentración de colágeno y alginato que podría reemplazar arterias humanas en intervenciones cardiovasculares. Aunque confían en que en un futuro se pueda utilizar como alternativa al 'stent' cardiovascular en cirugía, han aclarado que todavía están trabajando en evaluar la resistencia de presión de esta vena artificial y la sutura.

ESCALA PARA AJUSTAR LAS RATIOS DE ENFERMERAS A LAS NECESIDADES DE LOS PACIENTES

Un grupo de enfermeras del equipo de investigación de Enfermería "Cuidados Enfermeros Avanzados" del Instituto Murciano de Investigación Biosanitaria (IMIB) ha desarrollado la escala MIDENF y un software que permite adecuar las plantillas de enfermeras a las necesidades de cuidados de los pacientes establecidos en la NIC. Fruto de su investigación, iniciada en 2018 ya han publicado cuatro artículos científicos en revistas de impacto y han registrado la escala, su nombre, el manual y el software en el registro de propiedad intelectual y en la oficina de patentes y marcas del Ministerio de Industria.

VENDAJES COMPRESIVOS PARA CICATRIZAR HERIDAS

Enfermeros de la provincia de Alicante han logrado demostrar que usando vendajes comprensivos se logra cerrar en cuatro semanas una herida que podían llevar tratando un año sin evolución, con lo que supone de beneficio sanitario y económico. Así lo indicaba una noticia publicada en el Diario Información que añadía que el coste total de tratamiento de las úlceras por presión en la provincia en un año es de alrededor de 20 millones de euros.



MOSQUITO ALERT

El Ministerio de Sanidad ha apostado por la acción ciudadana para, a través de la app Mosquito Alert, mejorar la prevención y el control de los mosquitos de cara a la transmisión de enfermedades. La app permite informar de la presencia y actividad de los mosquitos y toda la información aportada por la ciudadanía en el marco del proyecto contribuye al estudio científico y a la gestión de los mosquitos invasores.

VOICEITT

Voiceitt es un asistente de voz para personas con deficiencias del habla y permite que puedan utilizar asistentes de voz inteligentes. Esta app permite analizar los datos de la voz, su cadencia, la respiración, las pausas y otros factores y gracias al aprendizaje automático aprende y modela los patrones del habla para llegar a entender lo que se está diciendo. Un equipo de expertos analiza continuamente muestras de habla para calibrar y perfeccionar el algoritmo y conseguir una interpretación precisa para una gamma cada vez más amplia de maneras de habla. Está disponible en inglés, español, portugués, italiano y hebreo, mientras que las frases pre-escritas de la aplicación están todas en inglés.

NEFROTOX

Nefrotox es una app sobre la nefrotoxicidad de los fármacos utilizados en oncología y sus efectos sobre el medio interno. Un proyecto de la Sociedad Española de Nefrología liderado por el Servicio de Nefrología del Hospital Universitario Infanta Leonor y que pretende ofrecer una información útil para el clínico sobre las principales complicaciones renales y del medio interno de los quimioterápicos utilizados en oncología. Reúne la información de los fármacos para el tratamiento del cáncer especificando su grupo terapéutico, mecanismo de acción y otra información importante para el seguimiento de sus efectos.